

Algemene Ledenvergadering BrightPensioen Coöperatief UA

Aanwezigen:

JW de Vries (JWdV, voorzitter), S Zonneveld (SZ), K Jakobsen (KJ), J Martens (JM), J van Achterberg, R van Achterberg, J Bakker, A Beijerink, J van den Berg, R van den Berk, F van Berkel, P van Beusekom, O Bijster, M Blanken, E Blezer, C Bloemen, R Boeije, M Braam, E Brouwers, H Burleson, G Capella, C Cornea, D van Diepen, S van Doesum, J van Dort (JvD), C Duinmaijer, J Ernst, F Foroni Lo Faro, J Glebbeek, K de Graaf, D Haagsma, K Hakkaart, O Hamming, Y van der Harten, C van Huisstede, E van der Hoorn, E Jacobs, J de Jong, S van Kempen, R Koetzier, D Koster, P Krijnberg, P Krijnen, R van Leeuwen, A León – Hernandez, C van Leuven, J Loosjes, M Mahler, J Mazor, M Nievaart – Laurens, J Peper, W Ramzan, J Roodnat, P van Roosmalen, U Scholten - van Aschat, G Schreuders, R Snijder, E Spijker, F Vedder, I Veenstra, R Vendrig, N Vietor, M Winter, G de Wit, M de Zee.

Opening & Mededelingen

De vergadering wordt geopend om 14.12 h

Deze vergadering is voor de deelnemerscoöperatie. JWdV stelt zichzelf voor en kondigt aan dat de secretaris (JM) welke vorig jaar ook aanwezig was helaas vertraagd is.

Doelstelling van het bestuur is de belangen te behartigen in “ons pensioenbedrijf”.

JWdV geeft aan dat een aantal waarden van Bright die het bestuur enorm belangrijk zijn:

- Gaan niet voor winstmaximalisatie maar zijn kostenbewust
- Streven de maximalisatie van het pensioen na tegen minimale risico's
- Er wordt duurzaam geïnvesteerd
- Zeggenschap van de leden is belangrijk. Daardoor is het ook “ons” pensioenbedrijf.

Doel moet zijn dat iedereen meewerkt aan het binnenhalen van nieuwe leden waardoor het op termijn ook echt 51% van de aandelen bij de coop liggen, waardoor het ook echt “ons bedrijf” is.

Er zijn geen verdere mededelingen.

Vaststellen notulen voorgaande ALV.

Er zijn geen aanpassingen meer op de notulen van de vorige vergadering en deze worden vastgesteld.

Toelichting op de jaarrekening

SZ neemt t woord en deelt mee dat de presentatie ook via facebook live gedeeld zal worden en vertelt over de activiteiten van BrightPensioen over het afgelopen jaar.

Naamsbekendheid Bright is verdrievoudigd van 2% naar 6%, ook de conversie is verbeterd. Deelnemer crowdfunding ter afronding 2^e investeringsronde was binnen een week gevuld. Met dit geld is het business plan gefinancierd tot eind 2019 (wanneer we break-even/winstgevendheid bereiken).

Moneyview award gewonnen voor beste lijfrenterekening.

Bright vaak in de pers genoemd. Heeft ook onderzoek door Gfk laten uitvoeren onder ZZPers. Blogs, interviews, radio optredens. Ludieke actie help ZZPers aan een kerstpakket.

Lancering BrightBeleggen begin 2018. Tegenwoordig alweer 40% van onze nieuwe deelnemers opent een tweede (gratis) rekening.

Nominatie Pensioen wegwijzer 2017 (oktober 2017), een initiatief van wijzer in geldzaken. Vanwege het geven van de vele webinars, de jaarruimte tool, de pensioenindicator die wijst op de kosten van het uitstelgedrag m.b.t. pensioen.

Uitbreiding van de fondssamenstelling met 5 ETF's om de portefeuille verder te diversificeren. Om doelstelling te halen. Hierbij heeft Bright zich laten adviseren door Mercer.

Deelnemersgroei over 2017 van 775 naar 2.731 deelnemers gegroeid. En we groeien weer harder dan vorig jaar. SZ deelt ook nog een aantal deelnemer karakteristieken.

Aandeel van werknemers is behoorlijk toegenomen, mede ook doordat steeds meer werkgevers ons weten te vinden maar we groeien ook door deelnemers die in loondienst zijn die ons introduceren bij hun werkgever.

Penformance heeft onze lifecycle geanalyseerd naast nog ruim 300 lifecycles die in de markt beschikbaar zijn (met name in de 2^e pijler markt). Bright kwam volgens Penformance in de top 10 uit.

JvD vraagt waarom de salarispost zo laag is? KJ geeft aan dat we slechts 5 FTE in dienst hadden over 2017. SZ vult aan dat het bestuur ook een zeer laag salaris ontvangen en dat we relatief veel van de werkzaamheden uitbesteden zoals ontwerp, SEO, SEA, ICT, ... waardoor deze in andere kostenposten vallen.

ICT: BrightPensioen evalueert momenteel of ze haar admin systeem in eigen beheer gaat nemen of dat we overgaan naar een ander systeem. Ook wordt er gekeken naar verdere portal verbeteringen. Deze moet PEPP-proof en multi-lingual zijn met het oog op toekomstige uitbreiding naar de rest van Europa.

Co-working sessie deze middag.

Resultaatbestemming, vaststellen jaarrekening en decharge bestuur

Resultaatbestemming, vaststellen jaarrekening en decharge bestuur van de deelnemerscoöperatie zijn unaniem akkoord.

Inventarisatie mee te nemen naar de AVA van BrightPensioen.

Er zijn geen vragen uit de zaal om mee te nemen naar de vergadering. JWdV geeft aan dat deze de komende dagen ook nog nagestuurd kunnen worden.

Rondvraag & Sluiting

Er komen geen vragen meer uit de zaal.

De vergadering wordt gesloten om 14.42h.