

1,5 meter afstand

Sjaak

Cosmas



Even voorstellen





Mijn missie

Een eerlijk
pensioenstelsel!

In dit webinar

- Wat is BrightPensioen?
- Corona en pensioen (beleggen)
- Hoe bereken je je pensioen?
- Plus tips, tools, polls



Hallo allemaal!

Cosmas Blaauw
vanuit
Bongaree...
Queensland, Australia





Poll: Heb je nog werk?

(antwoord **rechts** in het scherm)

1. Nee
2. Nauwelijks
3. Jawel, maar het is wel lastiger geworden
4. Ik heb juist meer werk



Wat gaan we doen?

- Introductie **SharePeople**
- Verschillen en kosten
- Hoe werkt het?
- Samen beter ondernemen
- **Arbeidsongeschiktheid** in crisistijd
- Aanmelden
- **April-aanbieding (Brightleden)**



SharePeople

Onze missie is om verzekeren te veranderen in een **eerlijk, solidair** en vooral **betaalbaar** systeem.

Cosmas Blaauw
Oprichter SharePeople





Hoe begon SharePeople?



Als je goed onderneemt, ben je minder snel ziek (2016)

Een AOV is hopeloos ingewikkeld, niet transparant en duur. Dat kan anders! Onderling, met een netwerk van gelijkgestemde ondernemers: Want, als je goed onderneemt, ben je minder snel ziek. En zo bedachten Rutger Abbink en ik eind 2016 een manier om via 'open banking' onderling betalingen te doen en zo risico's te kunnen delen zonder verzekeraar.



Oprichting SharePeople (2017)

IT-ondernemer Ernst Nolte haakt aan. Met zijn bedrijf Geckotech kon hij bouwen wat Rutger en ik hadden bedacht. SharePeople wordt opgericht en getest tijdens deelname aan **Startupbootcamp**. Eind juli 2017 gingen we 'live'.



Crowdsurance eerlijker en goedkoper dan verzekeren (2018)

Het duurde nog tot eind 2018 voordat we 'goed ondernemen' als voorwaarde loslieten: SharePeople is een alternatief voor de AOV (en/of kan die AOV goedkoper maken). Dat kan met iedere groep die solidair is met elkaar (bijvoorbeeld leden van **BrightPensioen!**) **Schade(s) = premie(s)** : maakt crowdsurance veel eerlijker en goedkoper dan verzekeren!



Wat zijn de verschillen?

Dit kun je verwachten bij

Traditionele AOV

- Ingewikkelde procedure
- Vaak hoge advieskosten
- Geen verplichte bijeenkomsten
- Vaste premie
- Ziekmelding bij je eigen verzekeraar

€ 200 – € 500

Ben je gemiddeld per maand kwijt

Dit biedt

SharePeople

- ✓ Direct online te regelen
- ✓ € 185 inschrijfkosten **Nu € 40!**
- ✓ Geen verplichte bijeenkomsten
- ✓ Geen verplichte spaarinleg
- ✓ Ziekmelding bij een onafhankelijke arbodienst

€ 30

Ben je gemiddeld per maand kwijt
Minimaal € 10 en maximaal € 180

Dit kun je verwachten bij

Broodfonds / Schenkkringen

- Aansluiten bij een groep
- Vanaf € 225 inschrijfkosten
- Wel verplichte bijeenkomsten
- Verplichte spaarinleg
- Ziekmelding bij je eigen groep

€ 100

Ben je gemiddeld per maand kwijt



Wat zijn de kosten?

Het principe is dat je bij arbeidsongeschiktheid niet méér uitgekeerd krijgt dan als je zou werken

€ 1.500		€ 2.000	€ 3.000
Totaal gemiddeld per maand		€ 25	
Donaties gemiddeld per maand		€ 15	
Deelnamekosten per maand (excl. BTW)		€ 10	

Maximaal € 90

Eénmalige inschrijfkosten

Dit zijn zakelijke kosten, die aftrekbaar zijn.

€ 105

Nu € 40!

€ 223,85 incl. BTW



Wat zijn de kosten?

Het principe is dat je bij arbeidsongeschiktheid niet méér uitgekeerd krijgt dan als je zou werken



Totaal gemiddeld per maand		€ 30
Donaties gemiddeld per maand		€ 20
Deelnamekosten per maand (excl. BTW)		€ 10

Maximaal
€ 120

Eénmalige inschrijfkosten

Dit zijn zakelijke kosten, die aftrekbaar zijn.

~~€ 105~~

Nu € 40!

€ 223,85 incl. BTW



Wat zijn de kosten?

Het principe is dat je bij arbeidsongeschiktheid niet méér uitgekeerd krijgt dan als je zou werken

€ 1.500	€ 2.000	€ 3.000
---------	---------	---------

Totaal gemiddeld per maand		€ 40
Donaties gemiddeld per maand		€ 30
Deelnamekosten per maand (excl. BTW)		€ 10

Maximaal
€ 180

Eénmalige inschrijfkosten

Dit zijn zakelijke kosten, die aftrekbaar zijn.

~~€ 105~~

Nu € 40!

€ 225,85 incl. BTW

Donaties



✓ Van privé naar privé rekening

We delen geen betaalgegevens. De donatie doe je direct aan de arbeidsongeschikte.

✓ Nooit meer dan 6%

Het bedrag van het donatie is maximaal 6% van je geselecteerde inkomen bij arbeidsongeschiktheid.

✓ Makkelijk en snel doneren

Wanneer je aan de beurt bent om te zorgen voor een arbeidsongeschikte, ontvang je van ons een donatieverzoek (maximaal 1x per maand).

Arbeidsongeschikt?



✓ Ziekmelding bij Capability

Capability is een professionele arbodienstverlener die de ziekmeldingen in behandeling neemt.

✓ 2 maanden wachttijd

- Minimaal 50% ziek of arbeidsongeschikt
- Maximaal 2 jaar donaties.
- Na 2^{de} maand gaan we aan de slag
- In de 3^{de} maand: donaties.

✓ Professionele begeleiding

Je wilt als ondernemer natuurlijk zo snel mogelijk weer aan het werk. Daarbij krijg je –als je dat wilt– hulp van Capability.

Samen beter ondernemen



✓ **Ondernemers zijn niet ziek**

Je bent onmisbaar voor je onderneming. Ziek betekent geen inkomen (werknemer krijgt wel doorbetaald).

✓ **Zorg goed voor je enige werknemer**

Als zzp'er heb je eigenlijk wél personeel, namelijk jezelf. Daar moet je goed voor zorgen!

✓ **Financiën op orde**

'Even niet werken' kunnen opvangen. Facturen betaald krijgen. Wat heb je nodig? Nu én later!



Crowdsurance principe

(alleen gebruiken als er een vraag over is, anders overslaan!)



Schade = premie

Minder schade is **direct** voordeel.

Verzekeraars verdienen aan het uitblijven van schade en zijn dus 'partij' bij vaststellen van schade.



Bij extreme schade krijg je minder

6% is de limiet

4% is gemiddelde NL-werknemers

1% is gemiddelde bij SharePeople



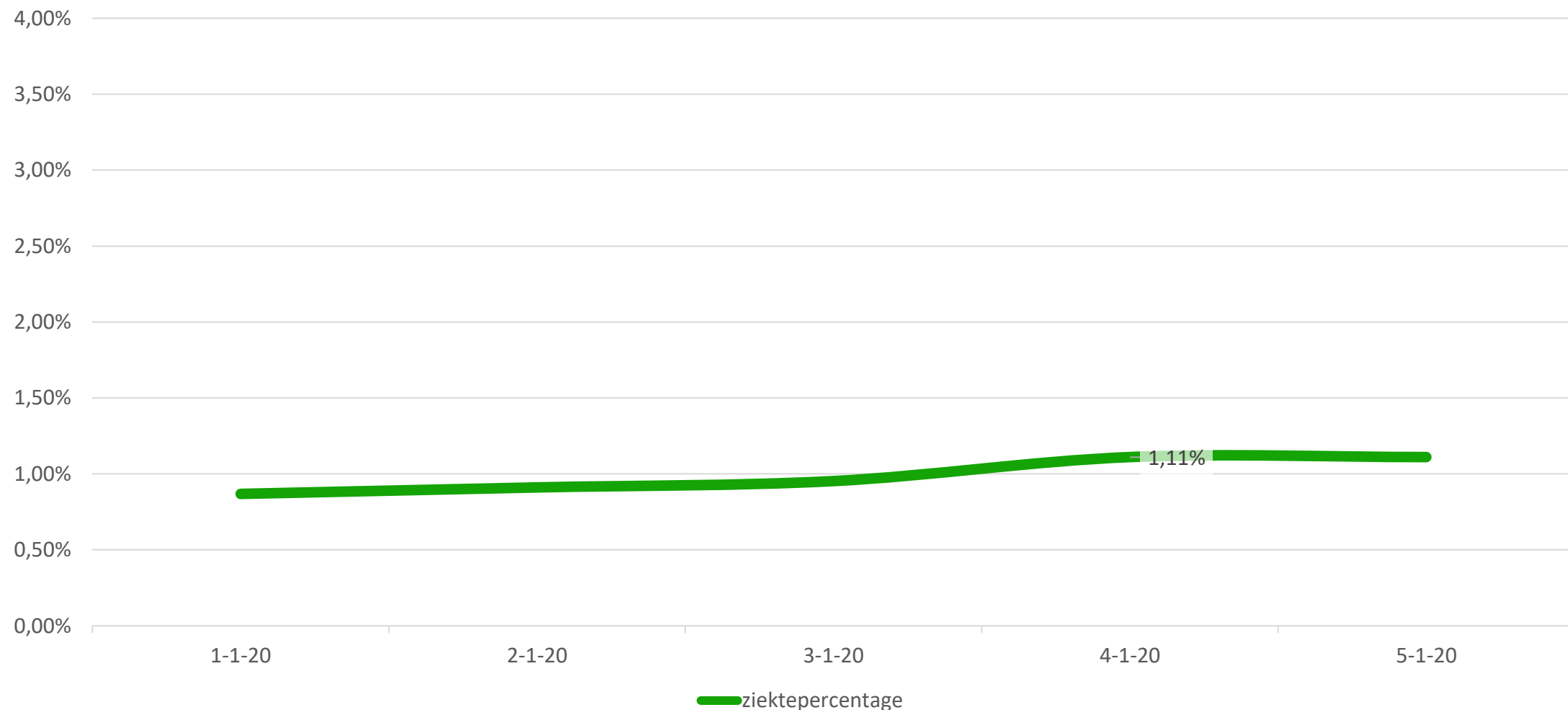
Waarom goedkoper?

- Eenvoudiger en schaalbaar
- Geen reserves nodig (solvabiliteitseisen)
- Prettig idee: rechtstreeks betalen aan iemand in nood. Daardoor waarschijnlijk minder fraude.



Arbeidsongeschiktheidsverloop

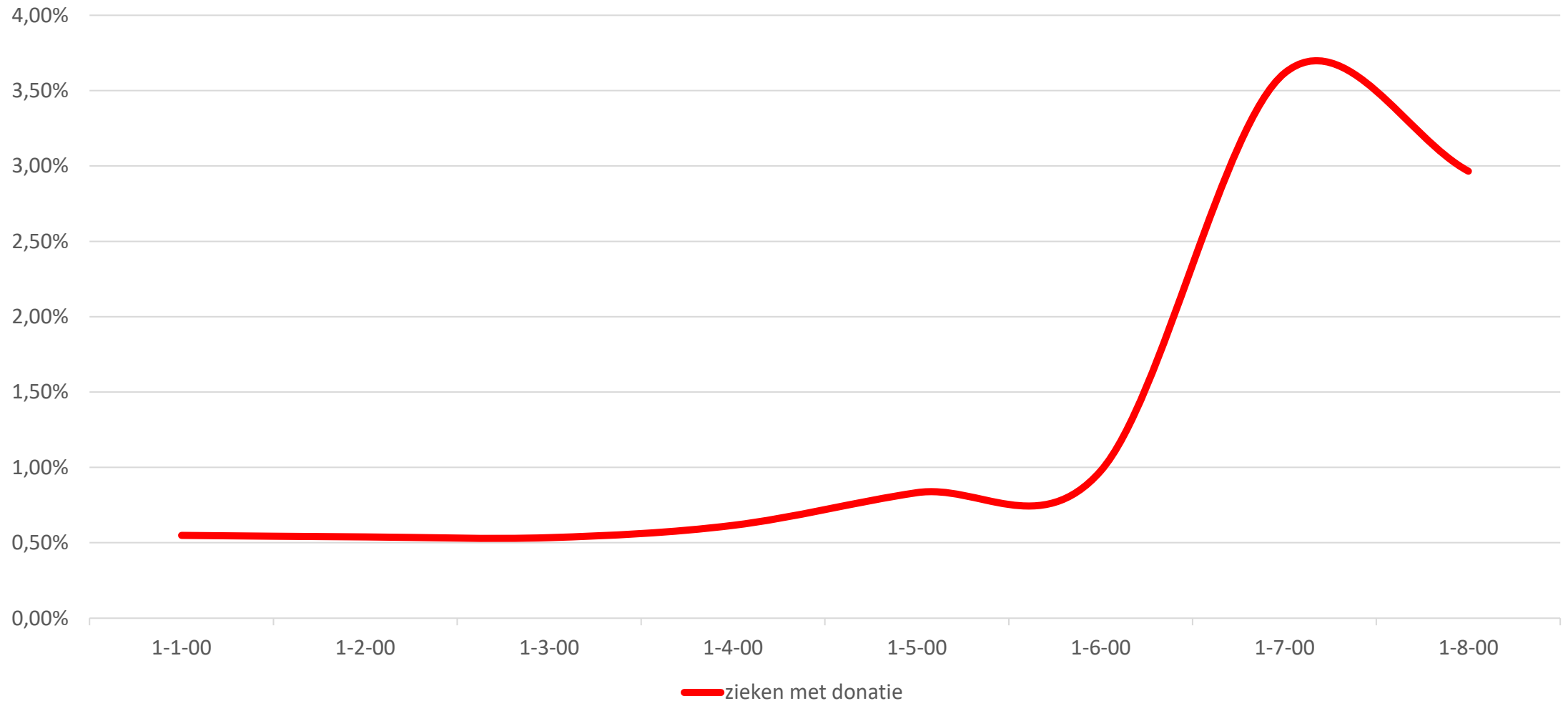
Gemeten op 1-4-2020





Zieken met donatie

zonder groei in deelnemers en we krijgen **allemaal in april** covid-19
dan stijgt het # zieken mét donatie vanaf 31-5-2020 naar 3,6%





Dat gaat niet gebeuren...

1. We worden **niet allemaal tegelijk** ziek
2. We hebben relatief **jonge deelnemers**
3. We zijn **gezond**, weinig 'onderliggende aandoeningen'
4. Als de economische crisis lang duurt, gaan we gemiddeld minder verdienen en dus **minder doneren**
5. Aantal deelnemers blijft **groeien**

Aanmelden



✓ **Ondernemer**

Ingeschreven bij KVK.

✓ **Maximale leeftijd 59 jaar**

Vervolgens kun je meedoen tot je AOW-leeftijd.

✓ **Niet arbeidsongeschikt**

- 100% arbeidsgeschikt (in staat je beroep uit te oefenen).
- Je verwacht niet de komende 6 maanden door een reeds gediagnosticeerde ziekte of aandoening ziek te worden.
- Eerste jaar kun je stress-gerelateerde klachten niet claimen (wel melden).



Belofte & solidariteit

(waar teken je voor?)

“...bij **ziekte** aanspraak te maken op donaties van **maximaal** het door mij **gekozen inkomensniveau** per maand **en** in ieder geval **niet meer dan** mijn gemiddeld **maandinkomen** over de laatste 6 maanden voor ziekmelding” [2]

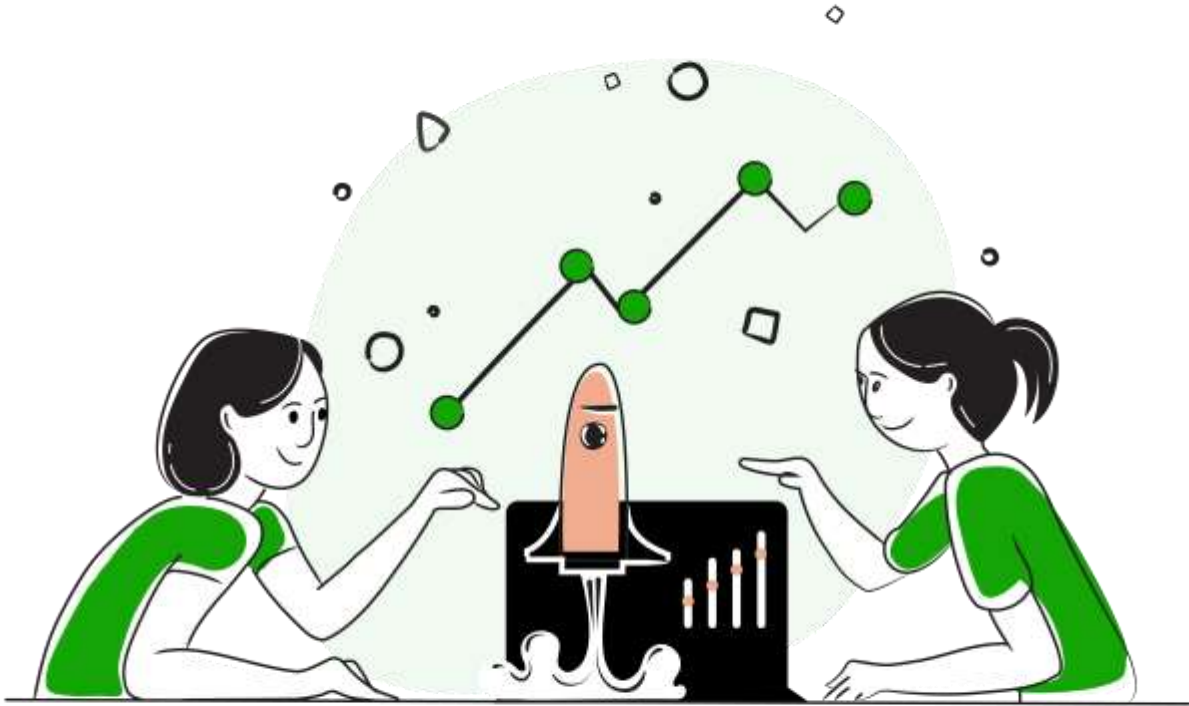
[2] Het gaat er om dat een arbeidsongeschikte deelnemer **niet meer** (gedoneerd) krijgt **dan wanneer men had kunnen werken** (omdat men niet arbeidsongeschikt is).

Solidariteit is onze kracht!

Zieken zijn ook solidair met andere ondernemers
die nu in financieel zwaar weer zitten!



SharePeople Coöperatie



We zien **vertrouwen** als een groot goed. Daarom zijn we een **coöperatie**. Wij realiseren ons dat onze deelnemers het **succes** van SharePeople bepalen.

Social Enterprise

Impact first! Bij ons staat de maatschappelijke missie voorop. Geld verdienen is voor ons geen hoofddoel, het is vooral een middel om de wereld een beetje beter te maken.





Langere dekking

(de verplichte AOV...?)

Tot 2 jaar
SharePeople

Met SharePeople ben je gedekt
voor max. 24 maanden
arbeidsongeschiktheid.

Goed gedekt voor de
eerste twee jaar.

Vanaf 2 jaar
AOVerzekering

Een commerciële AOV kan de
tijd overbruggen naar je
pensioenleeftijd.

Voor na 2 jaar

BrightPensioen



Poll:

In welk jaar ontstond de eerste
wettelijke pensioenregeling?

A. 1889

B. 1914

C. 1947

Poll:

1914 Start eerste wereldoorlog.

Pensioenleeftijd van 70 > 65

1947: Noodwet ouderenzorg Willem Drees

A. 1889

B. 1914

C. 1947



Mijn missie

Een eerlijk
pensioenstelsel!



Karin's missie

Een eerlijk
financieel stelsel!

Visie

"Iedere Nederlander zou - naast een bankrekening - een eigen, individuele pensioenrekening moeten hebben. Op de een word je salaris gestort en op de andere je pensioenbijdrage. Je werkgever bepaalt immers ook niet bij welke bank je bankiert. En als je zzp' er of ondernemer wordt stort je gewoon zelf op die rekeningen. Simpel toch?"

Voor wie is **BrightPensioen?**



Zzp'ers



Werkgevers en
werknemers zonder pensioen

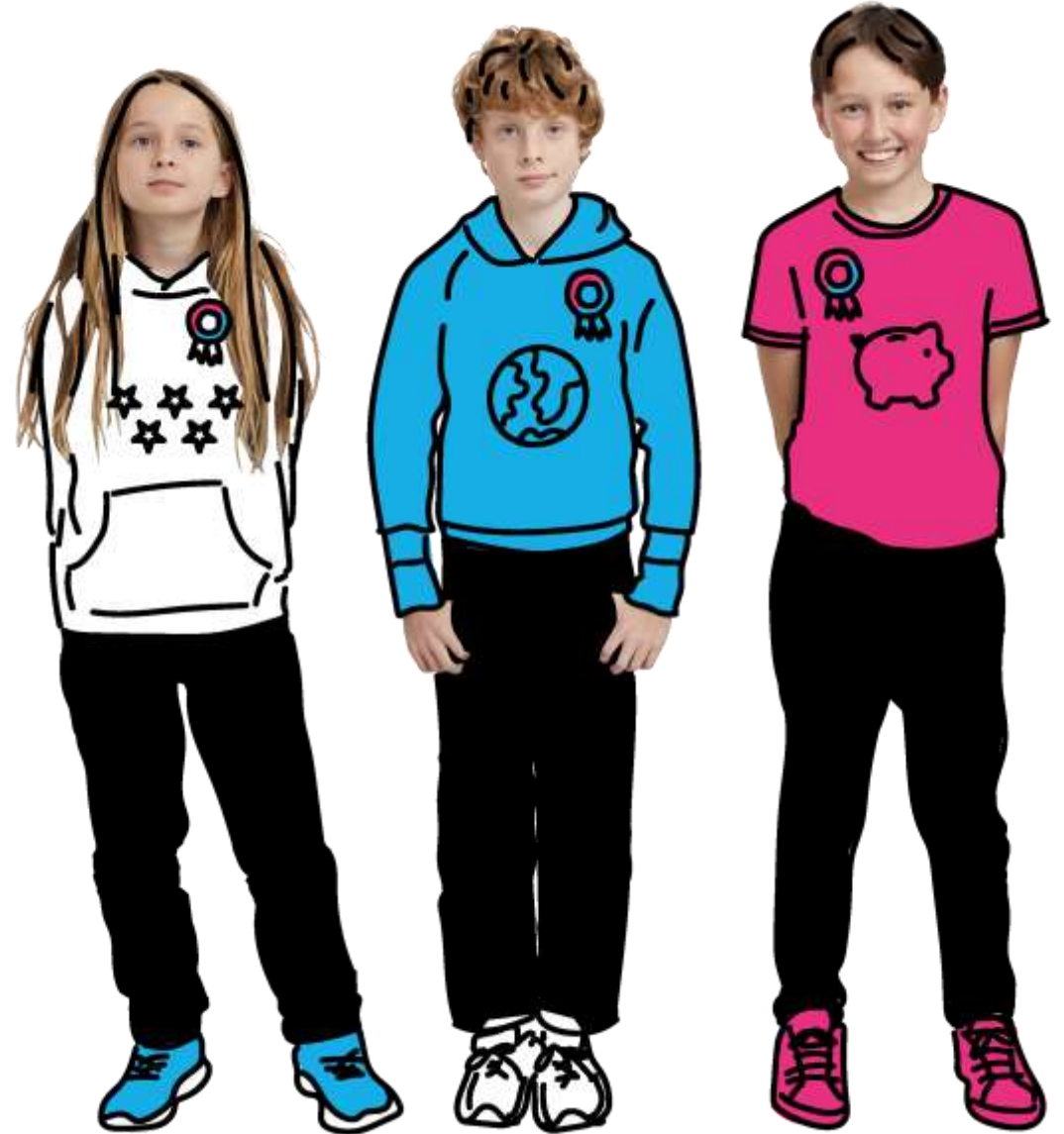


DGA'S

Onze missie

- De beste pensioenaanbieder van Nederland worden
- Het financiële stelsel veranderen in een eerlijker en duurzamer stelsel
- Nederland pensioen en financieel bewust maken

Wat maakt
BrightPensioen
anders dan anderen?



1. Jouw geld blijft van jou

BrightPensioen verdient niet aan jouw pensioenpot, maar aan een vaste vergoeding voor een lidmaatschap. We beleggen tegen kostprijs.

Hierdoor blijft er **meer pensioen** over voor jou.

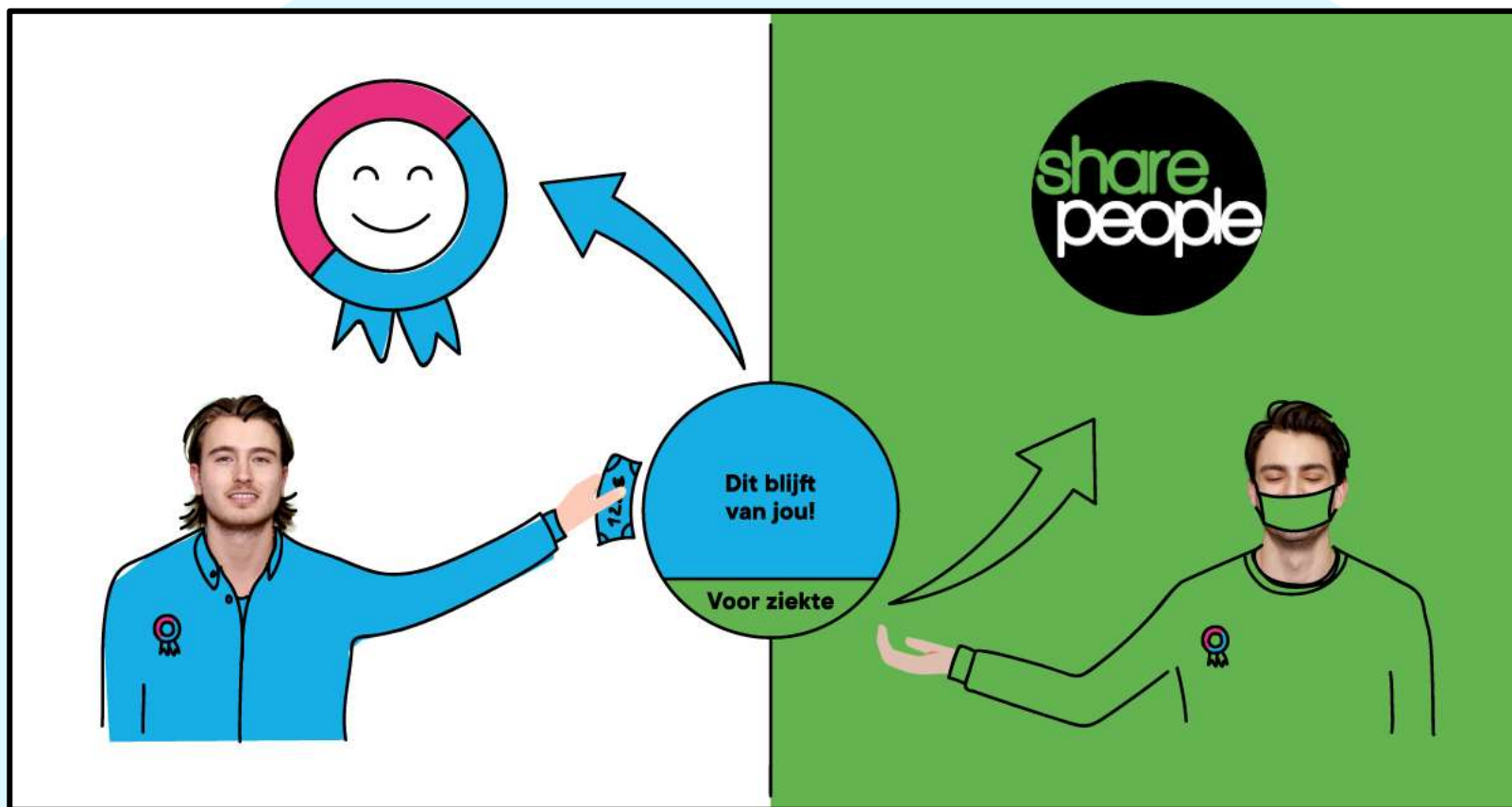


2. Deelnemers zijn mede-eigenaar

Als deelnemer ben je lid van de coöperatie ben je aandeelhouder. Daardoor heb je zeggenschap en deel je mee in de winst. Zo gaan aandeelhoudersbelang en klantbelang hand in hand!

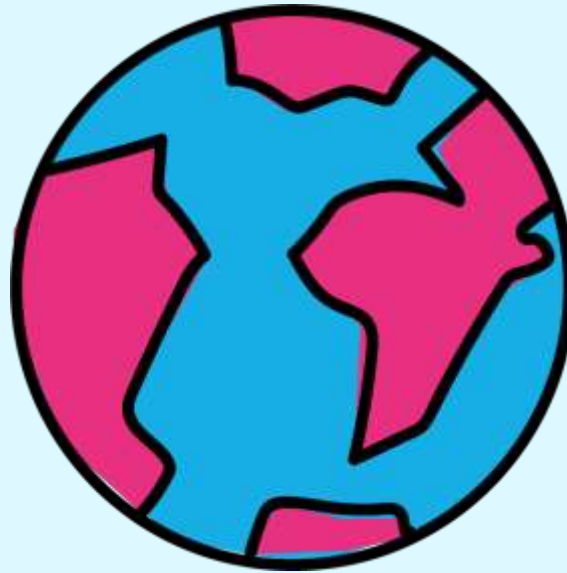


3. Ruim 800 Bright leden delen het risico op arbeidsongeschiktheid

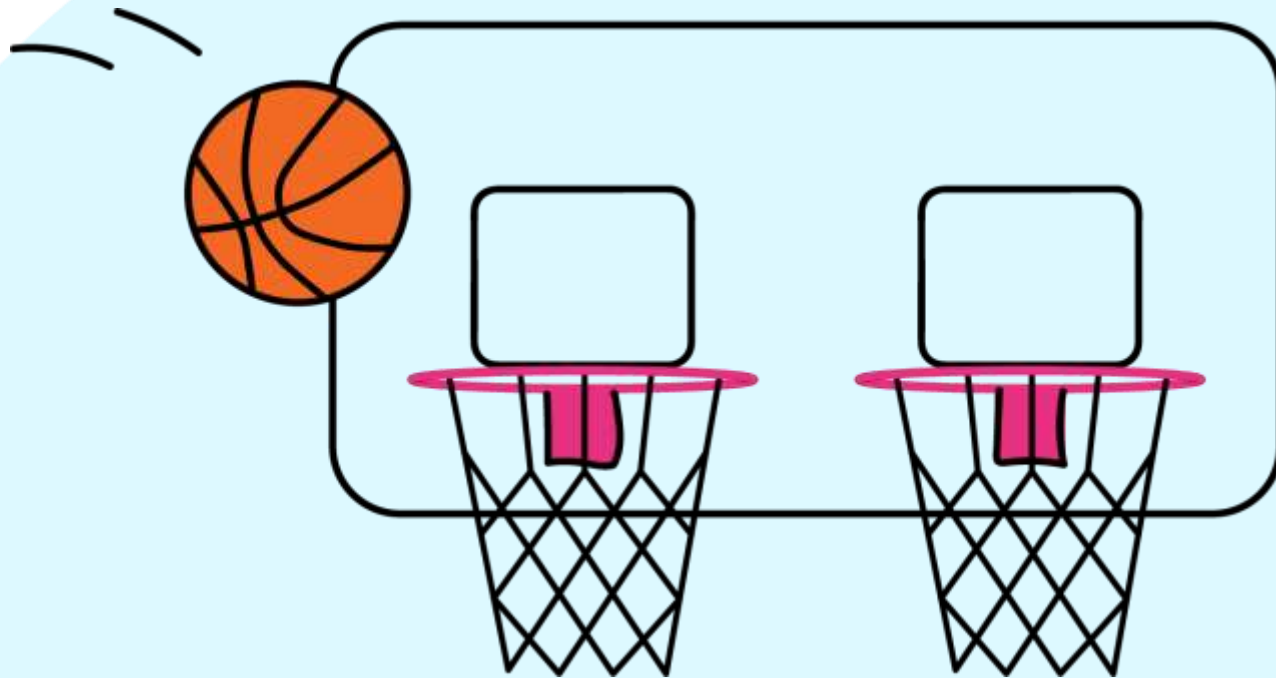


4. Volledig duurzaam

We beleggen als enige aanbieder uitsluitend duurzaam. Daarnaast is het bedrijfs- en verdienmodel duurzaam



5. Twee rekeningen voor één lidmaatschap



Waarom duurzaam?



1. De meerderheid van de onderzoeken naar duurzaam beleggen toont een positief effect op rendement aan.
2. Waarom zou je geld dat bedoeld is om je toekomst veilig te stellen, investeren in zaken die je toekomst in gevaar brengen?

Drie niveaus van duurzaamheid

1

Op basis van uitsluitingen

Geen wapens, tabak, porno,
kinderarbeid, etc. etc.

2

ESG beleggingen

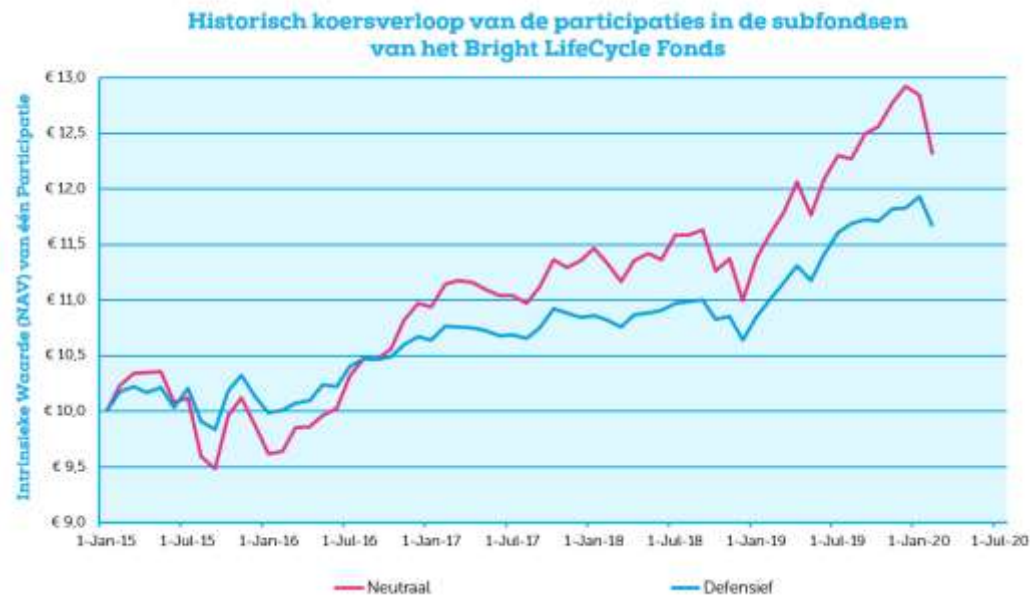
Bedrijven beoordeeld op hun
inzet voor het milieu
(Environment), mens en
maatschappij (Social) en
behoorlijk bestuur
(Governance).

3

Impact beleggingen

Groene obligaties (Greenbonds).
Investerings in bijv.
windmolenparken,
waterzuiveringsinstallaties, etc.

Doel: inflatie + 4%



Bright LifeCycle Fonds

Samengesteld rendement (bij periodieke inleg)	Neutraal	Defensief
Maandelijkse inleg	4,48%	3,31%
Kwartaal inleg	4,55%	3,38%
Halfjaarlijkse inleg	4,53%	3,40%
Jaarlijkse inleg	4,42%	3,36%

Enkelvoudig rendement (bij éénmalige inleg)	Neutraal	Defensief
1 maand	-4,19%	-2,28%
3 maanden	-3,68%	-1,36%
6 maanden	0,29%	-0,24%
1 jaar	6,15%	6,01%
3 jaar	10,39%	8,33%
5 jaar	20,29%	14,55%
Sinds aanvang (6 feb 2015)	23,05%	16,60%

Jaar rendement (o.b.v. éénmalige inleg)	Neutraal	Defensief
2015*	-1,29%	1,26%
2016	11,11%	5,41%
2017	3,55%	1,60%
2018	-3,20%	-1,87%
2019	17,55%	11,17%
2020 (YTD)	-4,78%	-1,44%

Rendementen maart 2020



QDVR.DE iShares MSCI USA SRI UCITS ETF USD (Acc)

QDVS.DE iShares MSCI EM SRI UCITS ETF USD (Acc)

TSWE.AS VanEck Vectors™ Sustainable World Equal Weight ETF

EUR= Euro/US Dollar FX Spot Rate

SEA1.DE UBS ETF MSCI World Socially Resp UCITS (USD) Aa

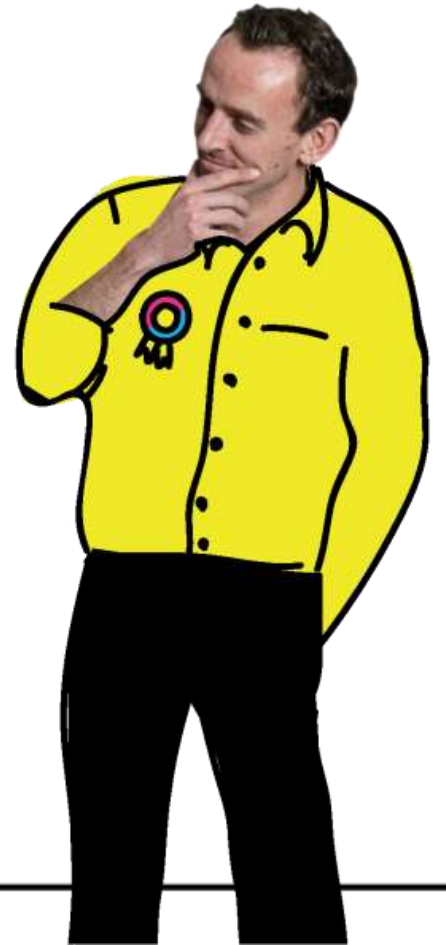
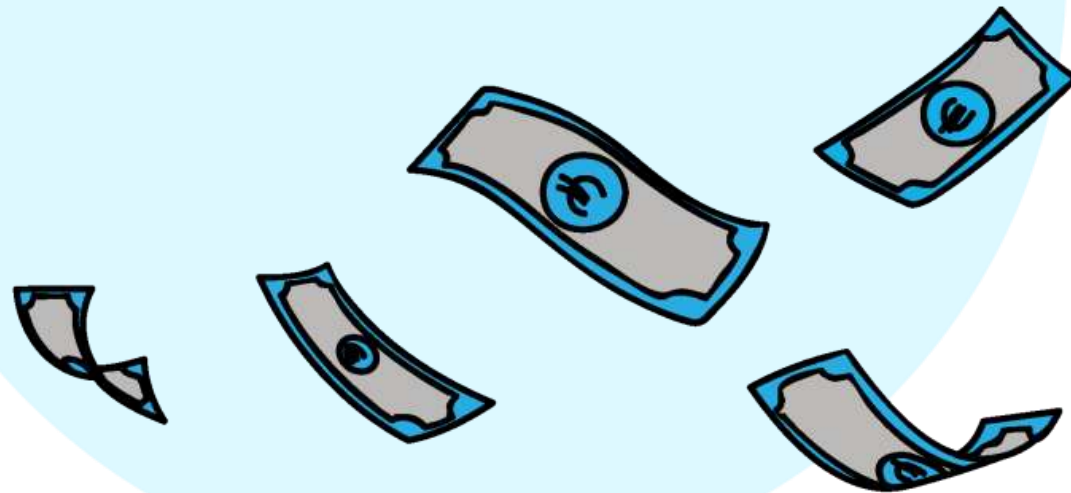
ESREUA.DE UBS ETF - MSCI EMU Soc Responsible U ETF (EUR) Ad

UIMC.DE UBS ETFBlmbrgBrcls MSCIEurAr LCrpSu UCI ETF(EUR)Ad

VETY.AS Vanguard EUR Eurozone Government Bd UCITS ETF EUR

QDVL.DE iShares € Corp Bond SRI 0-3yr UCITS ETF EUR(Dist)

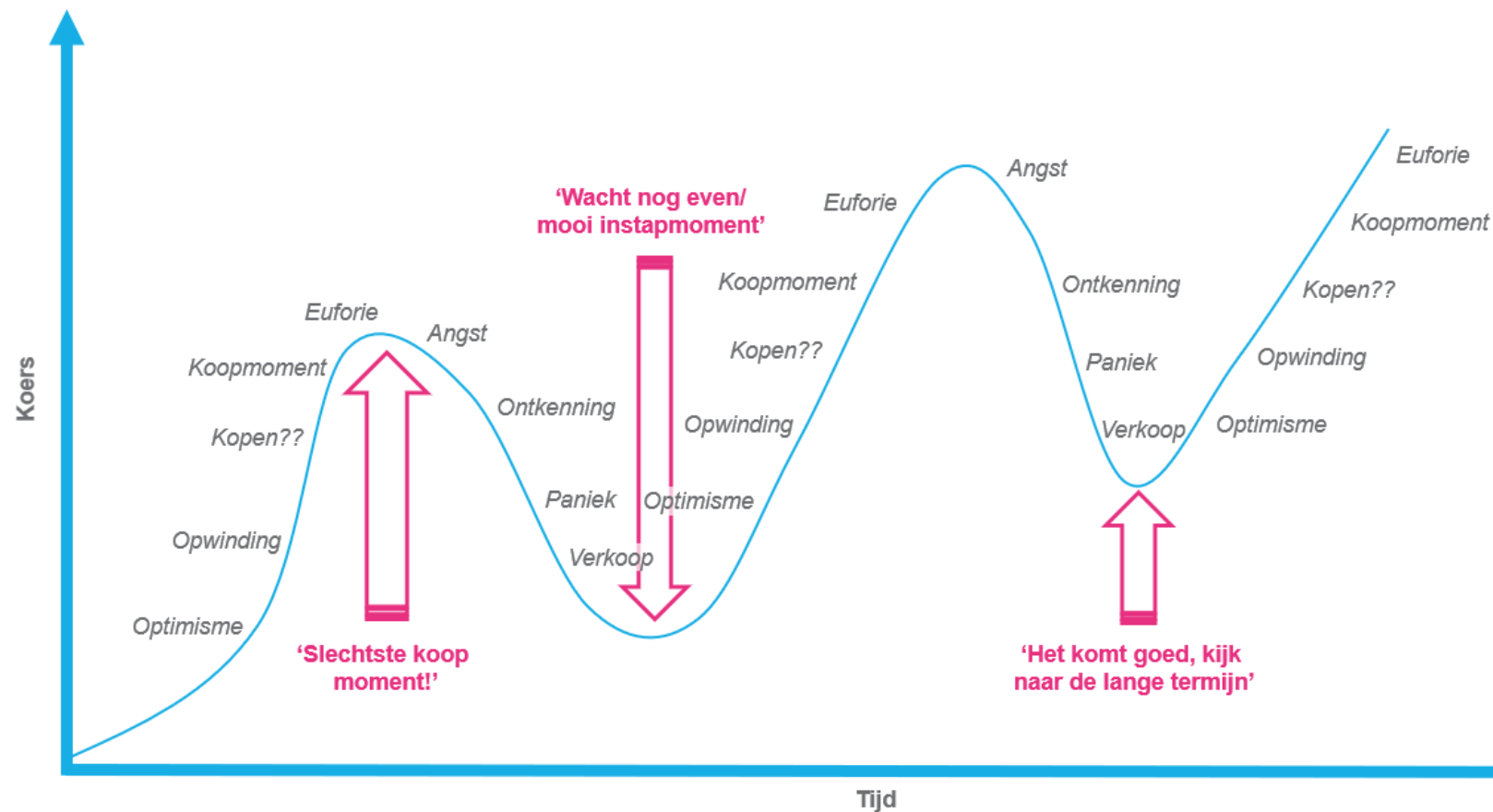
Is dit een goed moment om te beginnen?



Opties

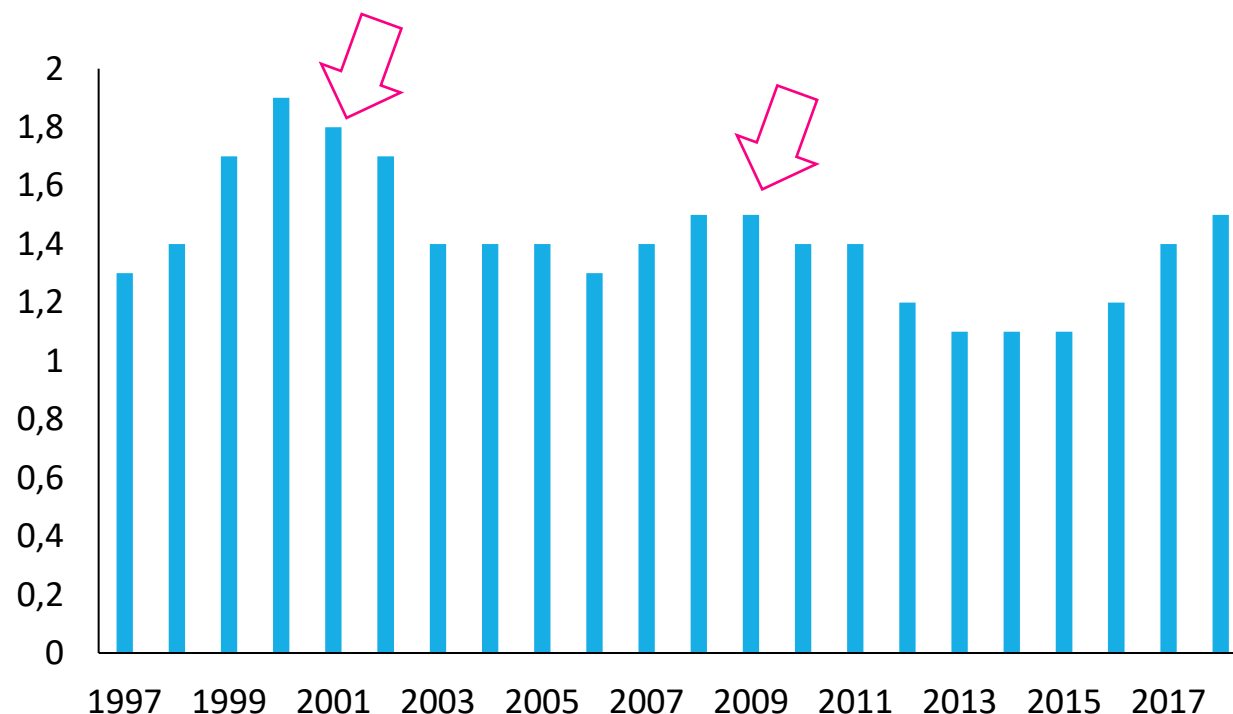
1. Beginnen en maandelijks zelfde bedrag inleggen
2. Beginnen en extra inleggen
3. Nog even wachten
4. Beginnen met een beleggingsrekening

De psychologie van beleggen



De psychologie van beleggen

Aantal beleggende Nederlandse huishoudens (miljoen)



Bron: Kantar (TNS NIPO), gegevens per 5 december 2018

← Malaise op de beurs...

"We simply attempt to
be fearful when others
are greedy and to be
greedy only when
others are fearful."

Warren Buffett



Wat kost dat lidmaatschap?



€ 0,-

- Totdat je € 3.000 hebt opgebouwd
- Bij een inlegpauze (bij $< € 50.000$)

€ 210,-

- In de jaren dat je actief inlegt

Hoe start je met BrightPensioen?

1

Open een rekening!

Dit kost je 5 min van je tijd

2

Bepaal je inleg

Gebruik onze tools:

- Jaarruimte tool
- Pensioen indicator

3

Vraag je belasting terug

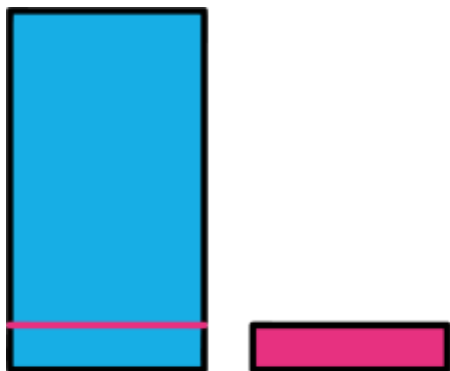
Dit kun je maandelijks terugkrijgen of 1x per jaar.

Zo bepaal je je inleg



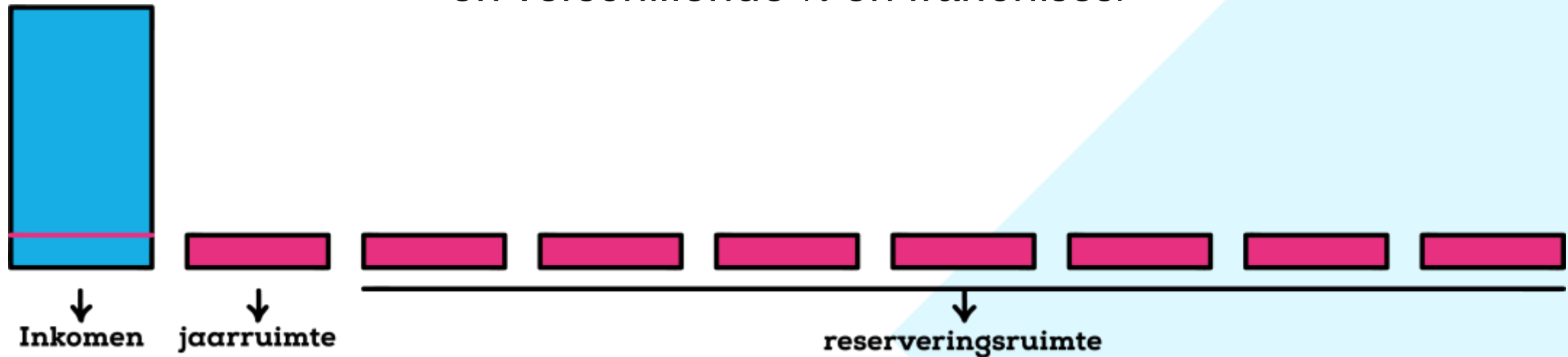
De jaarruimte

Het deel van je inkomen van vorig jaar dat je dit jaar fiscaal vriendelijk opzij mag zetten voor je pensioen.



De reserveringsruimte

De niet gebruikte jaarruimtes van de afgelopen zeven jaar.
Deze mag je 'inhalen' met beperkingen en maximeringen
en verschillende % en franchises.

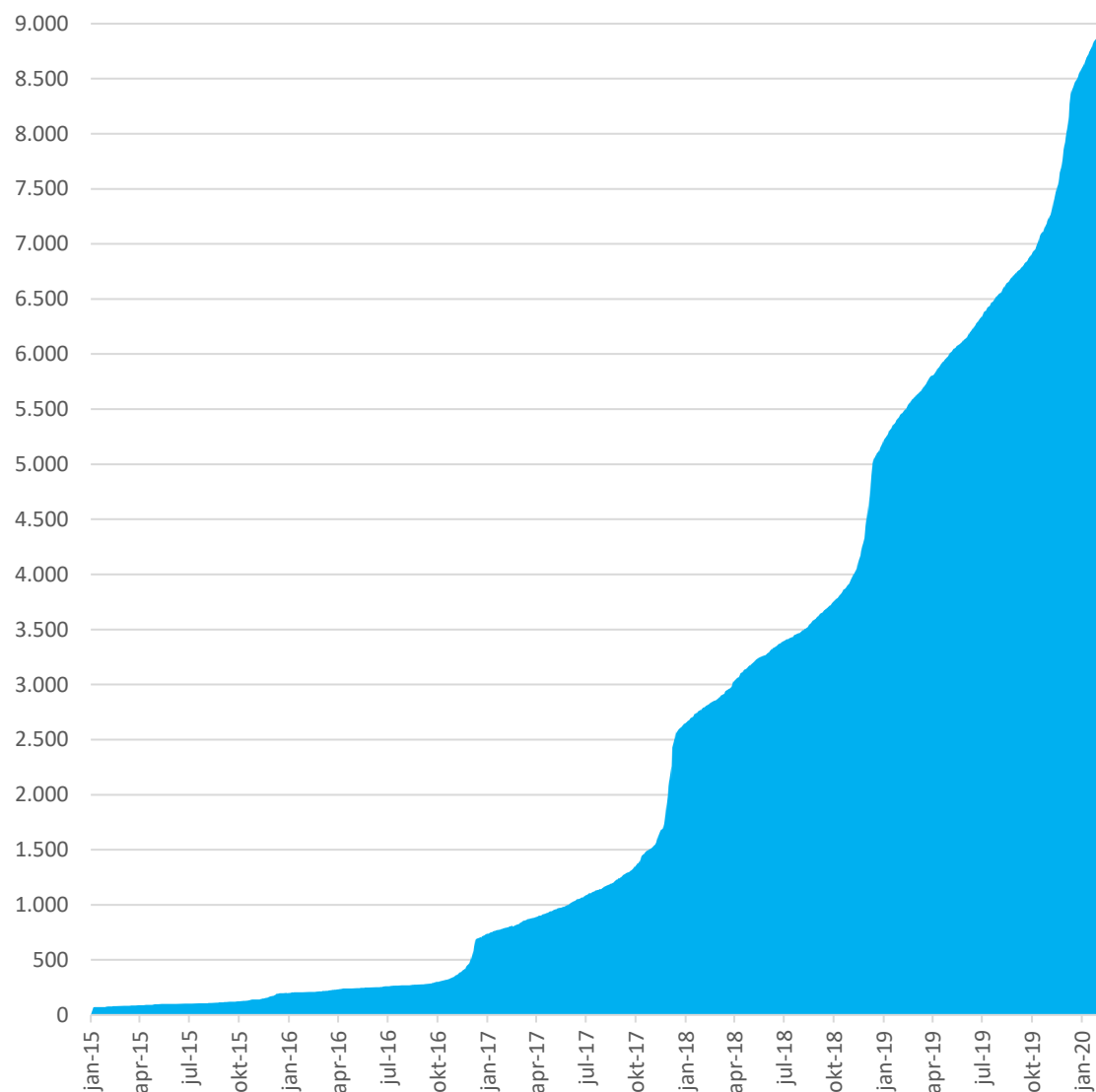


Demo



Toezicht en bewaring





Deelnemersgroei

- Klanten van het eerste uur kregen 500 aandelen voor het inschrijfgeld.
- Op dit moment 200 aandelen voor het inschrijfgeld.
- Break-even sinds oktober 2019.
- Eind 2020 verwachten we winstgevend te zijn.

Waarom zou je het niet doen?



Pensioen?

Dat regel ik morgen wel...

Uitstelgedrag



Poll:

Je bent 25 jaar. Je kunt vandaag met pensioen beginnen, of pas over 5 jaar.

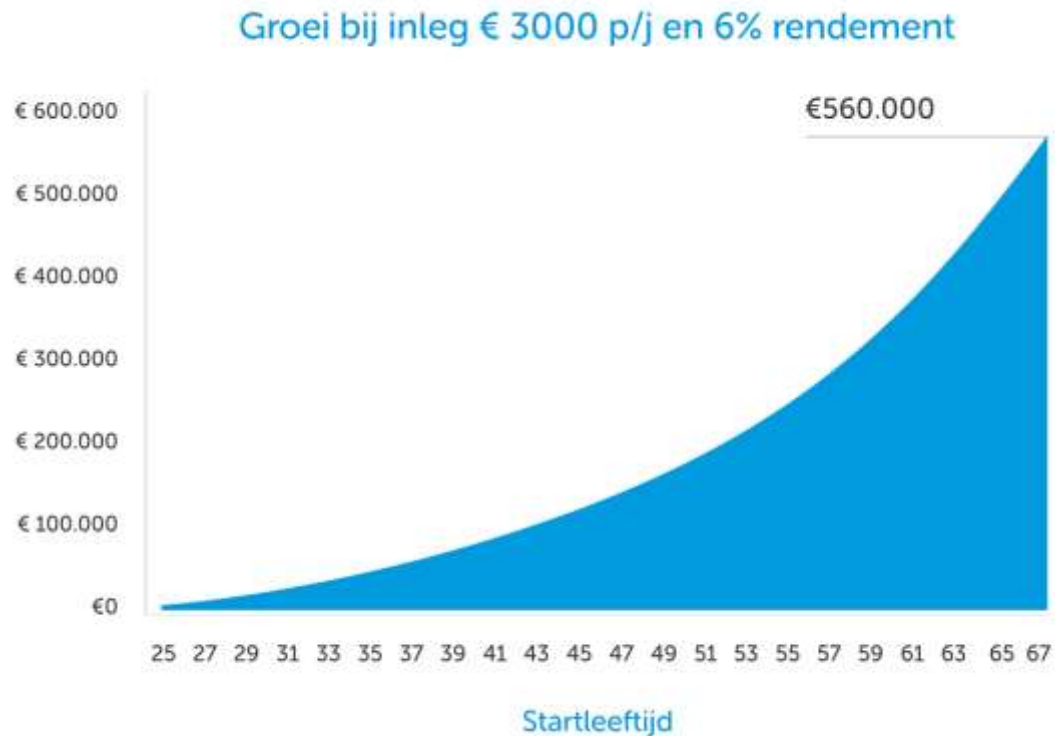
Hoeveel scheelt dit?

A. 12% B. 17% C. 23% D. 28% E. 33%

Situatie:

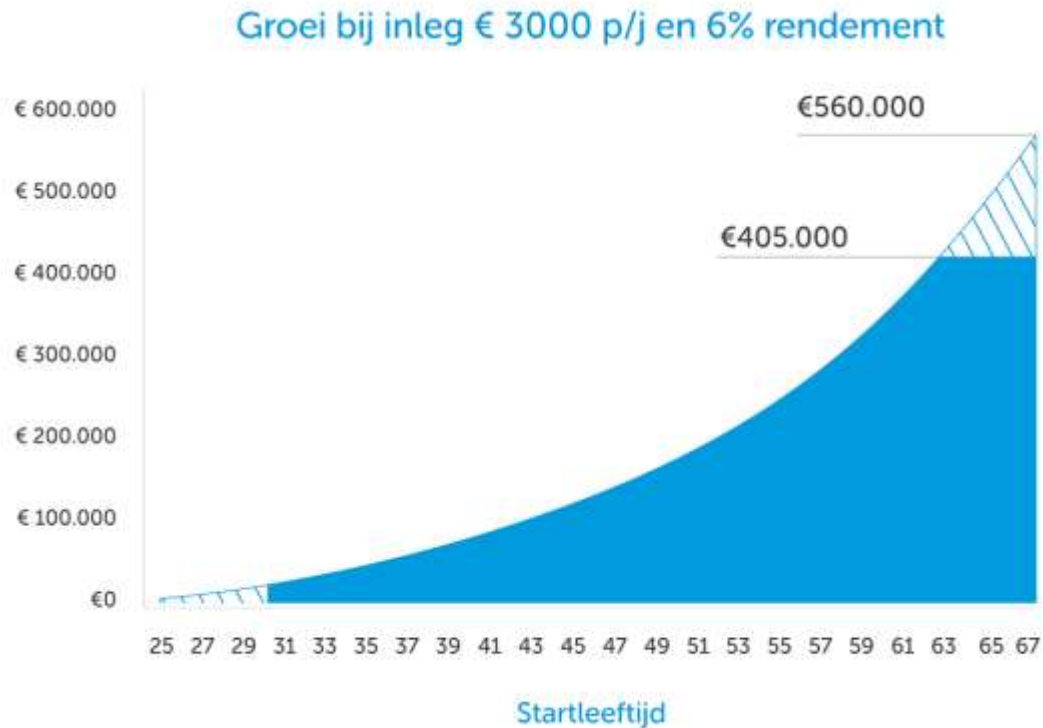
- Per jaar 3000,- inleggen (per maand 250,-)
- Rendement is 6%

Vandaag beginnen...



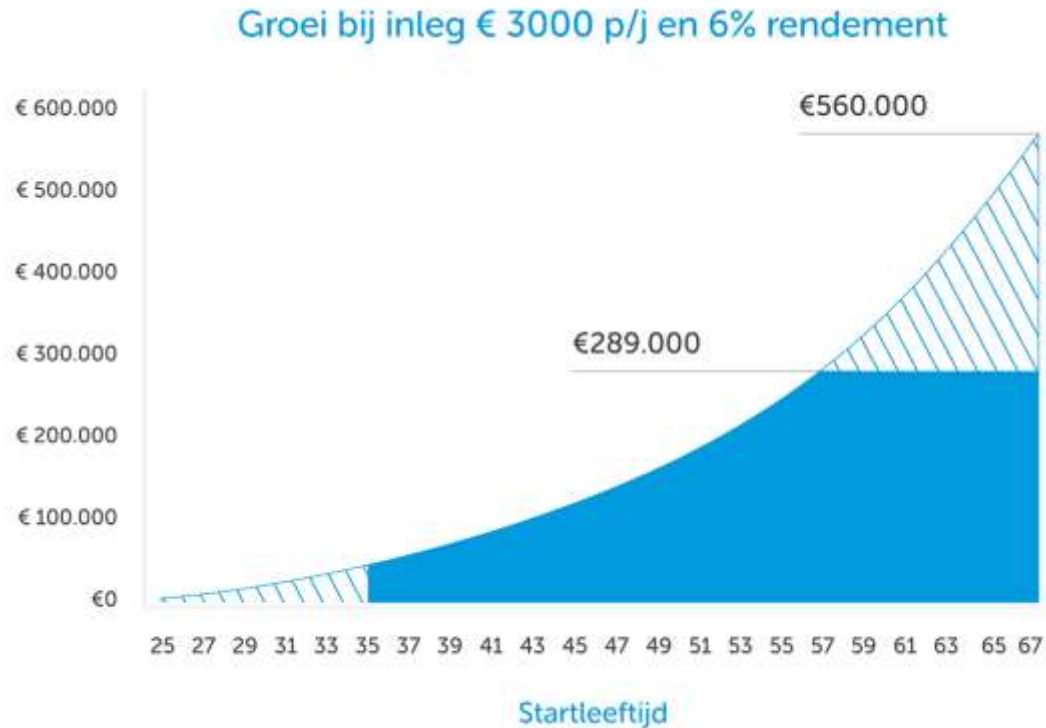
Vijf jaar uitstellen...

- Is 5 x € 3.000 minder inleggen
- Je bespaart dus € 15.000
- Dit scheelt maar liefst € 155.000 pensioen
- **Oftewel: 28% minder!**



Tien jaar uitstellen...

- Is 10 x € 3.000 minder inleggen
- Je bespaart € 30.000
- Dit scheelt bijna de helft aan pensioen!



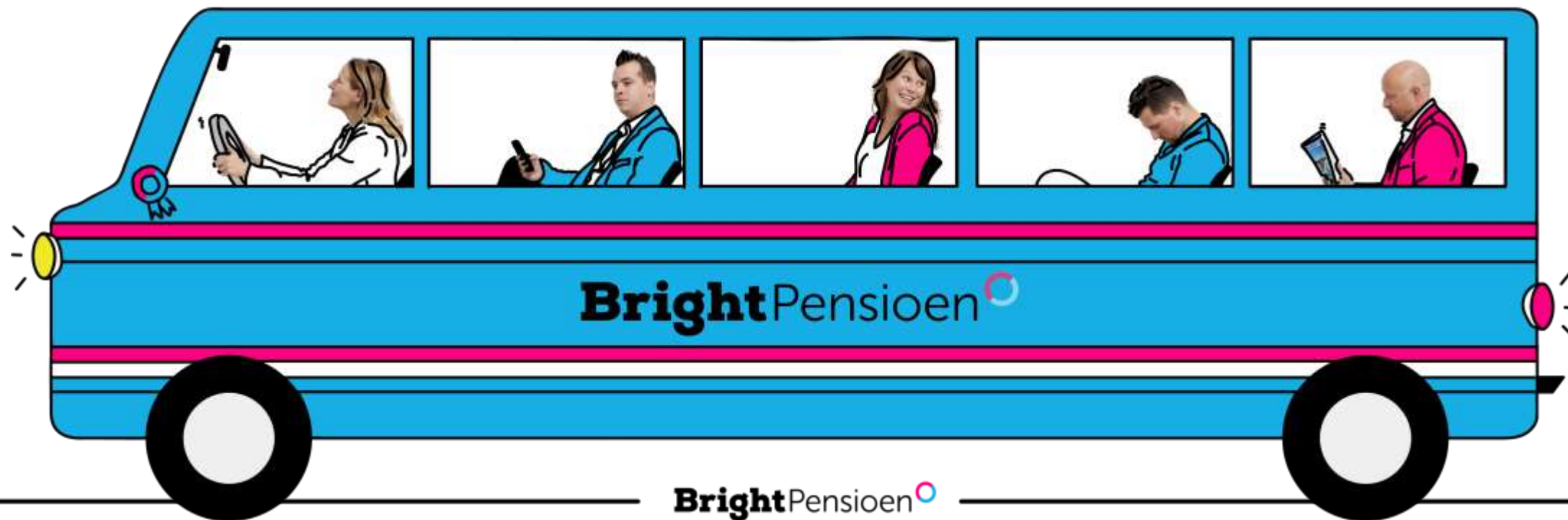
Optie: begin met een beleggingsrekening



Dan staat je geld nog niet vast en kun je het hele jaar nog besluiten of je het voor je pensioen wilt gebruiken

Join the clubs, en krijg € 195,- korting

<https://brightpensioen.nl/ao-en-pensioen-webinar/>



BrightPensioen

Regel het vandaag nog Tijdelijk € 40 voor de inschrijfkosten

- ✓ Direct online te regelen
- ✓ Zeer lage kosten
- ✓ Maandelijks opzegbaar

Sluit je aan



Bedankt!



BrightPensioen