



Arbeidsongeschiktheid en pensioen

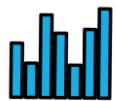
In dit webinar:



- Introductie



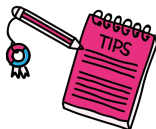
- Hoe werkt SharePeople



- Hoe werkt pensioen voor zzp'ers?

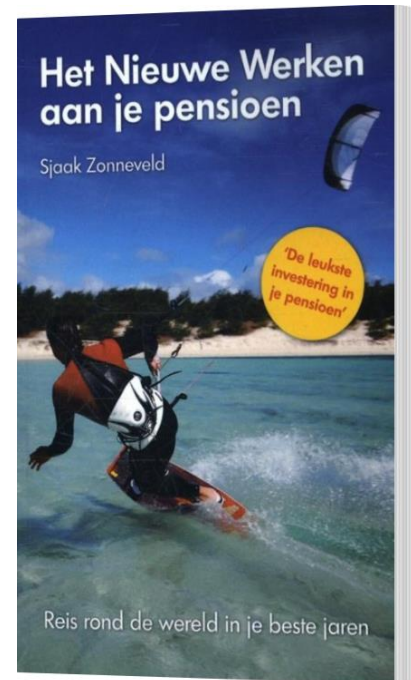


- Hoe werkt BrightPensioen?



- Tips en tools en aanbieding

Even voorstellen

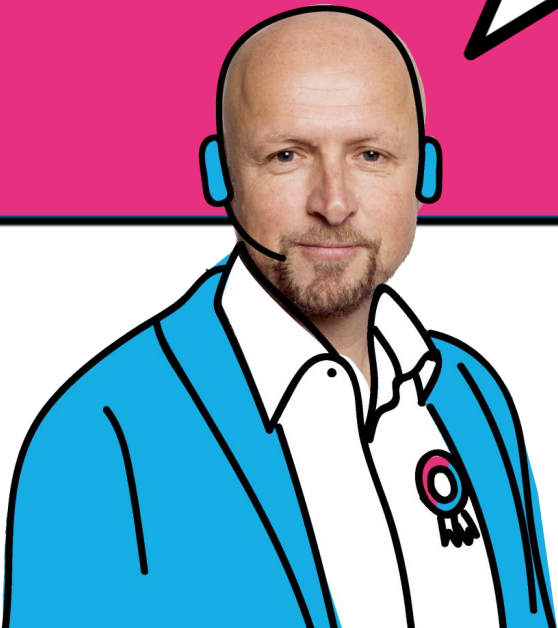
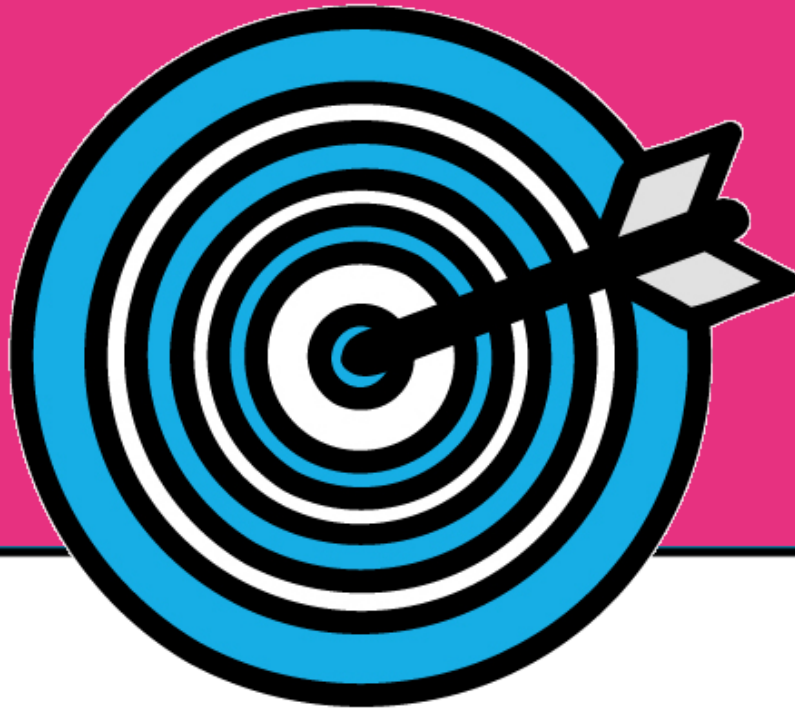


Even voorstellen



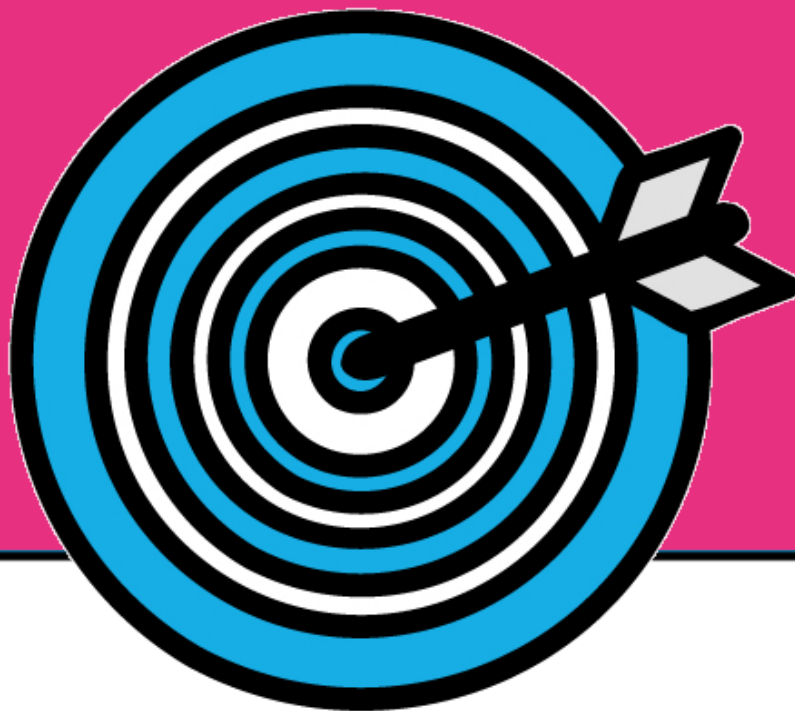
Mijn missie

Een eerlijk
pensioenstelsel!



Karin's missie

Een eerlijk
pensioenstelsel!



Een eerlijk
financieel stelsel!





Jouw vangnet bij arbeidsongeschiktheid



- ✓ In 3 minuten geregeld
- ✓ Zeer lage kosten
- ✓ Maandelijks opzegbaar



Spaarpot voor jezelf + vangnet voor derden



Pensioen



Work-life
balance



Gezondheid



Opleiding

Solidariteit



SharePeople crowdsurance



Premies (donaties) = Schade (inkomen bij ziekte)

Arbeidsongeschikt?

- Twee maanden 'wachttijd' (een griepje vang je zelf op)
- Maximaal 24 maanden dekking
- Bij ziekte krijg je nooit meer dan wanneer je gewerkt zou hebben
- Begeleiding door Capability

Bij aanmelding:

- Niet verwachten door een reeds gediagnosticeerde ziekte of aandoening binnenkort arbeidsongeschikt te worden
- Stress-gerelateerde klachten: eerste jaar wél melden, maar niet 'claimen'



Wat zijn de kosten?

- Aan SharePeople BV: € 185 Inschrijfgeld + € 10/maand
- 'Peer2peer' betaling i.p.v. premiebetaling of vast spaarbedrag (schenkkringen potten op)
- Hoe minder zieken, hoe meer geld *jij* overhoudt (voor je pensioen bijvoorbeeld)

Gemiddeld donatiebedrag bij % ziekte	1%	2%	(max.) 6%
SharePeople 1500	€15	€30	€90
SharePeople 2000	€20	€40	€120
SharePeople 3000	€30	€60	€180





share
people

Minder
overhead

SharePeople Crowdsurance

- ✓ Zeer betaalbaar
- ✓ Direct te regelen (en opzegbaar)
- ✓ Geld blijft van jou (staat niet vast bij verzekeraar of schenkring)
- ✓ Social Enterprise
- ✓ Coöperatie van (zelfstandig) ondernemers



Vragen & antwoorden

- Wat als er heel veel zieken komen?
- Wat zijn de verschillen met een Broodfonds?
- Hoeveel leden heeft de SharePeople Coöperatie?
- Toekomstige 'verplichte AOV'. Is SharePeople 'opt-out'?
- Korting voor Brightleden?



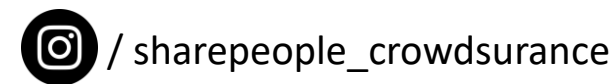
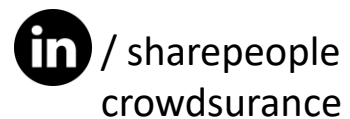


Contact

contact@sharepeople.nl

www.sharepeople.nl

0343-227002 | Hoofdstraat 25, 3971KA Driebergen, Nederland



Poll:

In welk jaar ontstond
de eerste wettelijke
pensioenregeling?



A. 1889 B. 1914 C. 1947

1889 (**Bismarck**)

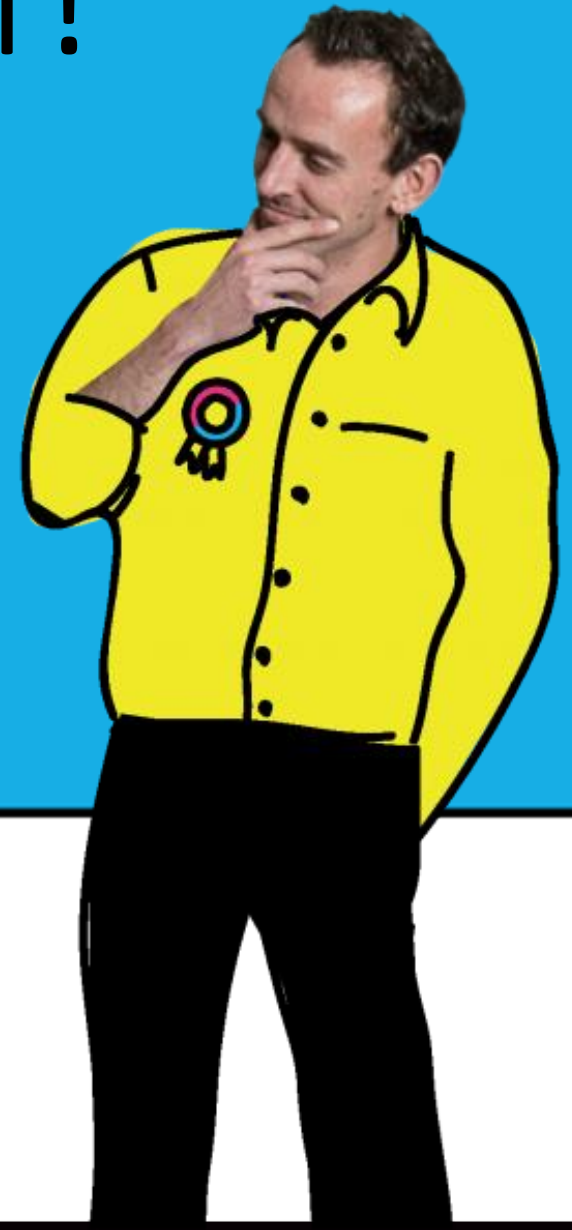
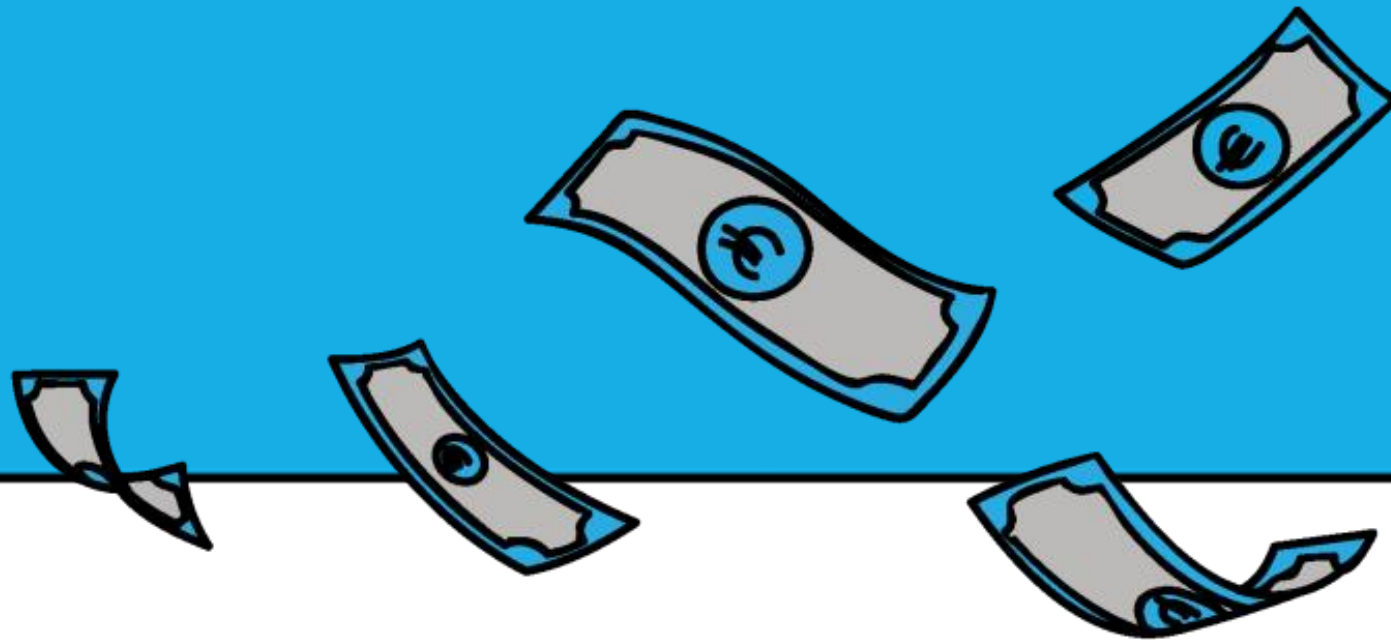
1914 Start eerste wereldoorlog.

(Pensioenleeftijd van $70 > 65$)

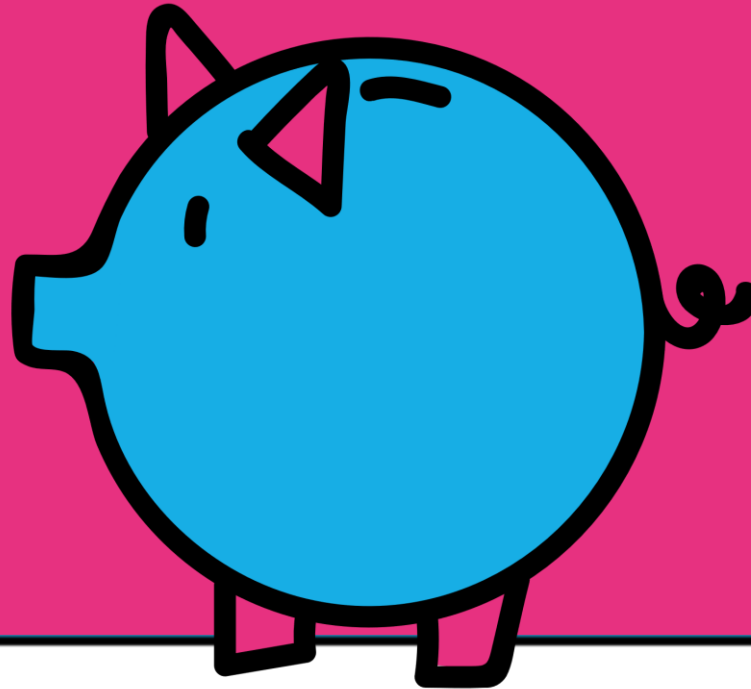
1947: Noodwet ouderenzorg Willem Drees



Wat is pensioen?

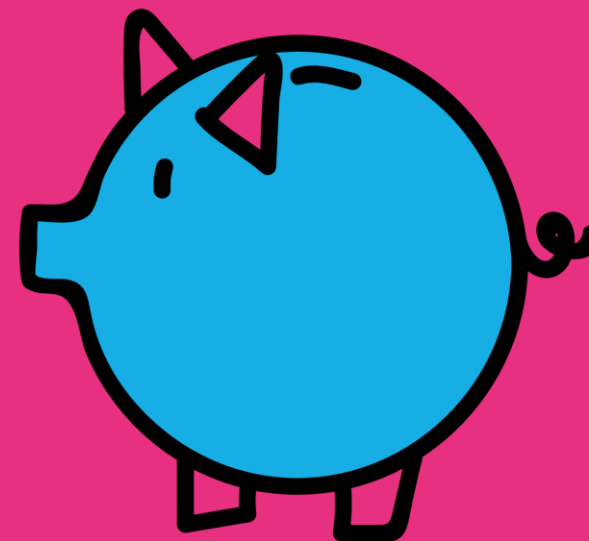
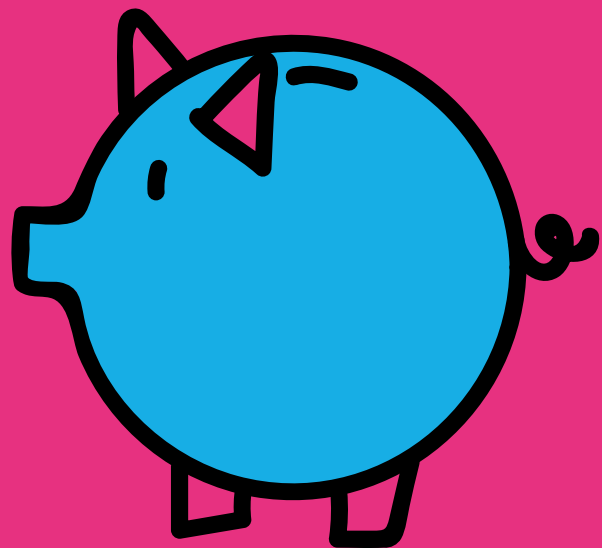


Een spaarpot



voor later

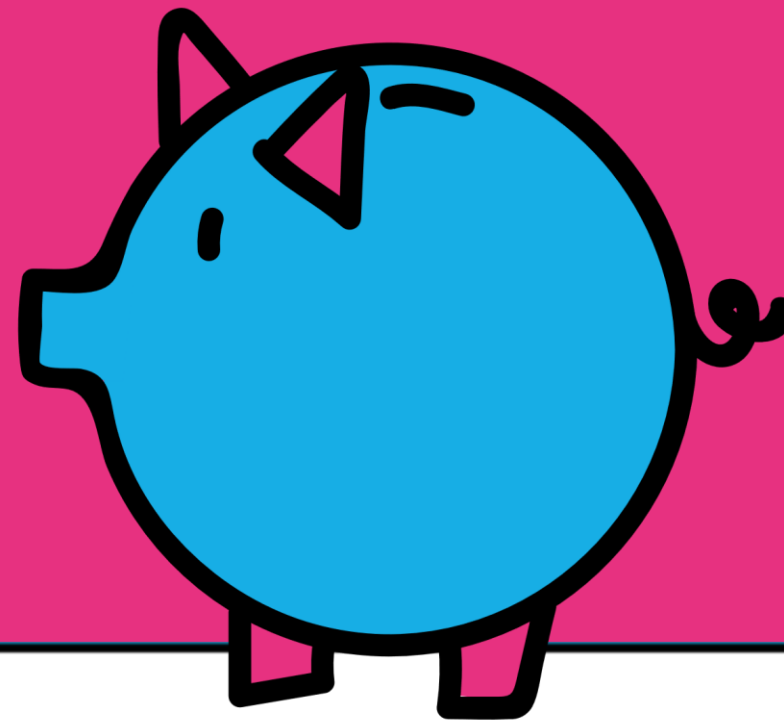
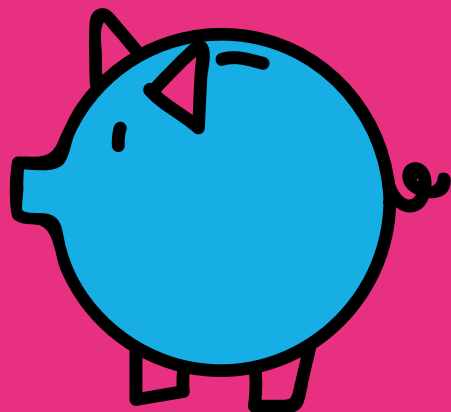
Zoek de verschillen...



'Gewone' spaarpot

pensioen spaarpot

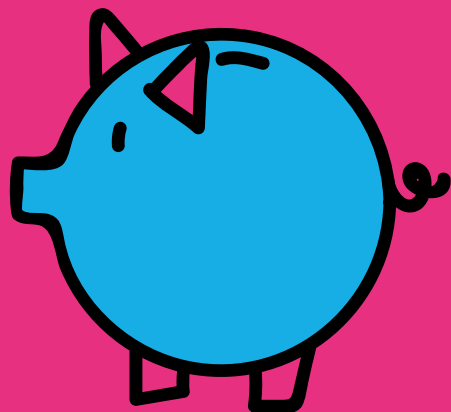
Zoek de verschillen...



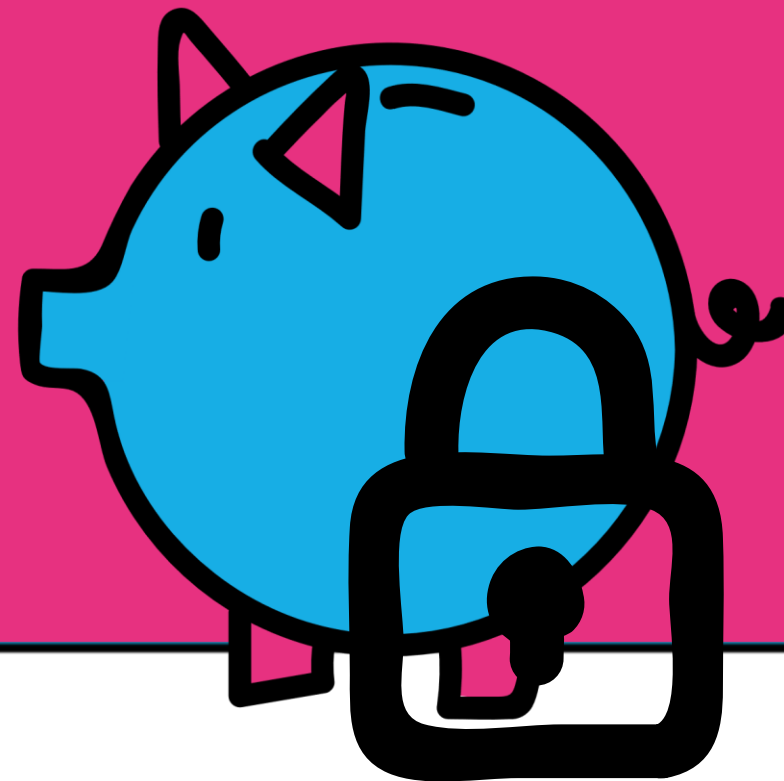
'Gewone' spaarpot

pensioen spaarpot

Zoek de verschillen...

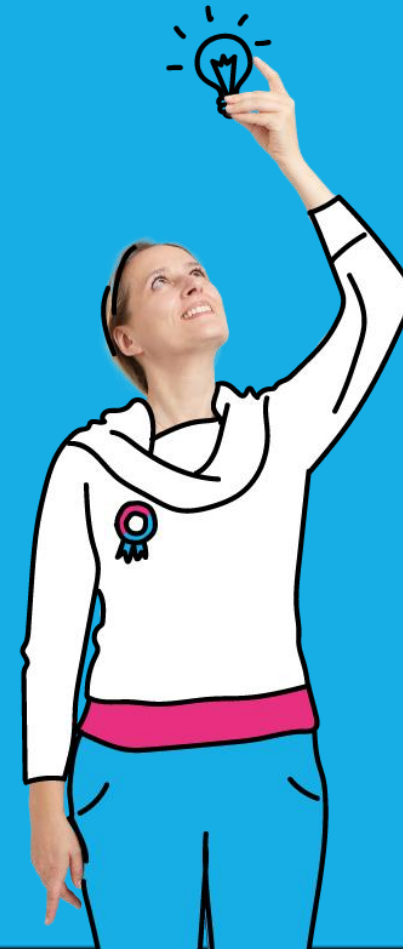


'Gewone' spaarpot



pensioen spaarpot

Poll: Hoeveel procent moet je gemiddeld extra inleggen als je zonder fiscale voordelen vermogen opbouwt voor je pensioen?



A: 15% B: 25% C: 35% D:45% E:55%

55%



A: 15% B: 25% C: 35% D: 45% **E: 55%**

En het wordt nog
erger...

FINANCE, POLITIEK

De spaarbelasting gaat omlaag – maar Rutte maakt iedereen die zelf pensioen opbouwt in box 3 tienduizenden euro's armer



Jeroen de Boer

09 Sep 2019 🔥 133633



TWITTER



FACEBOOK



LINKEDIN



WHATSAPP



EMAIL



PRINT

ANALYSE – Het klonk zo vriendelijk, afgelopen vrijdag. Staatssecretaris Menno Snel van Financiën kondigde namens het kabinet Rutte 3 aan dat de gehate **belasting in box 3 op de schop gaat**. Wie tot 440.000 euro spaargeld heeft, zou daardoor bij de huidige lage spaarrente van 0,09 procent geen belasting meer betalen.

Het gebaar richting spaarders die al jaren nauwelijks rente ontvangen en toch belasting betalen in box 3 (als ze boven de vrijstelling van ruim 30.000 euro uitkomen) oogt genereus.

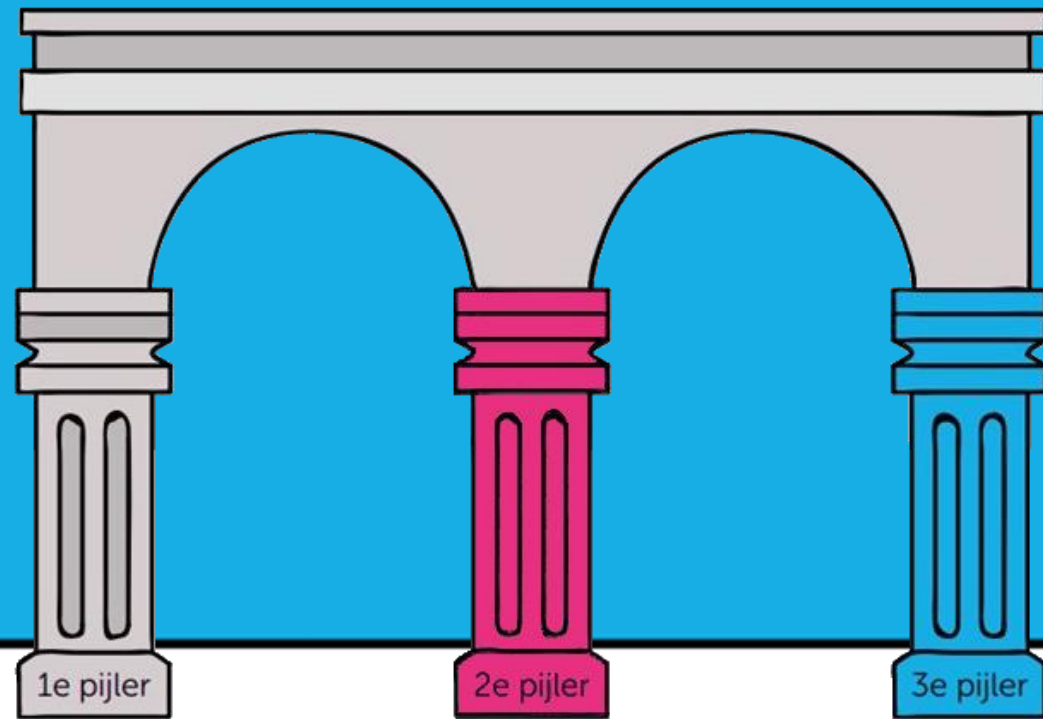
Maar de andere kant van de medaille is dat de voorgestelde belastinghervorming beleggers snoeihard raakt. En dus ook iedereen die vermogen probeert op te bouwen om op zijn of haar oude dag wat extra in komen te hebben.



Premier Mark Rutte

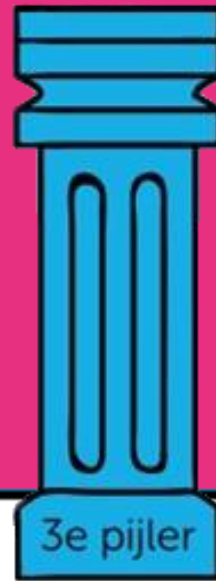
Foto: Bart Maat/ANP

Hoe werkt het pensioenstelsel?



AOW Werkgever Individueel

Voor zzp'ers en ondernemers: 3^e pijler

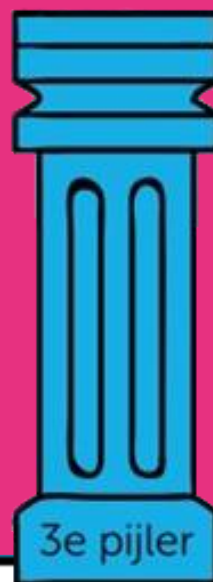


↓
INDIVIDUEEL

3^e pijler

Kenmerken 3^e pijler

- Flexibele inleg
- Altijd vrijwillig en individueel
- Bij overlijden naar nabestaanden
- Ook arbeidsongeschiktheid
- Veilig voor bijstandstoets



↓
INDIVIDUEEL

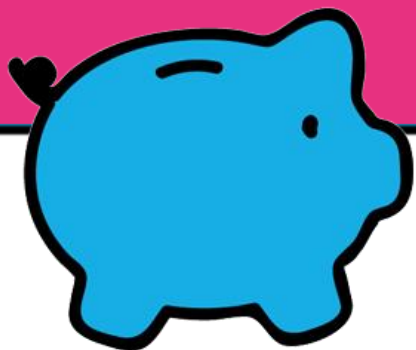
Uitkeringen

- Zowel voor of na AOW leeftijd
- Minimaal 5 jaar, max levenslang

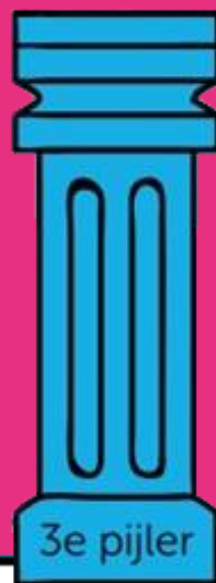
3^e pijler

Kenmerken 3^e pijler

- Flexibele inleg
- Altijd vrijwillig en individueel
- Bij overlijden naar nabestaanden
- Ook arbeidsongeschiktheid
- Veilig voor bijstandstoets



Spaarvariant



INDIVIDUEEL

Uitkeringen

- Zowel voor of na AOW leeftijd
- Minimaal 5 jaar, max levenslang



Beleggingsvariant





BrightPensioen

Voor wie is BrightPensioen?



Zzp'ers

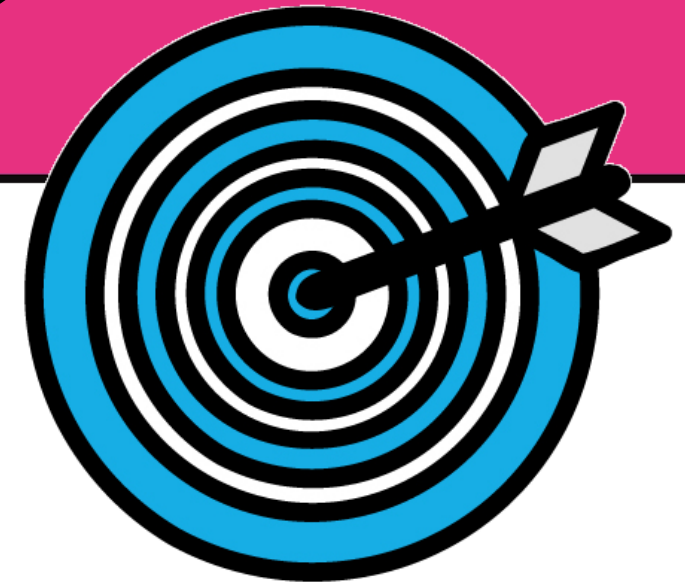


Werkgevers en
werknemers zonder pensioen



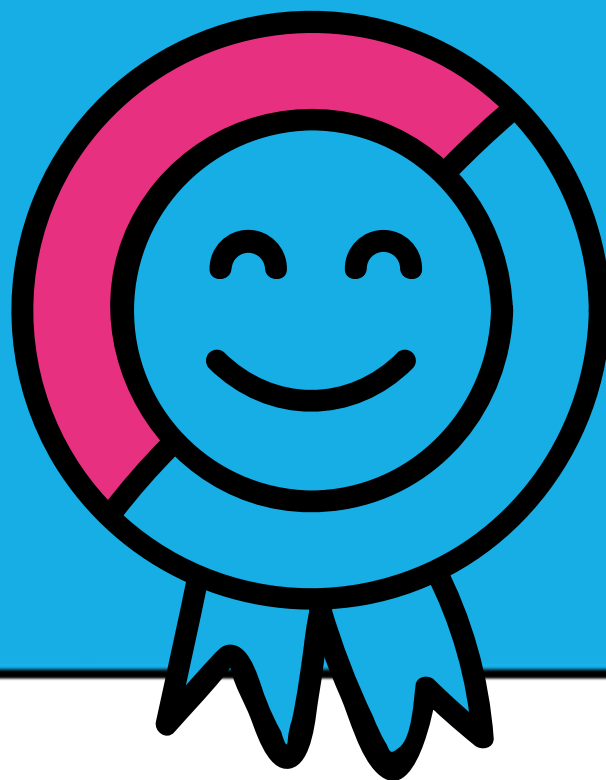
DGA's

Onze missie



- De beste pensioenaanbieder van Nederland worden
- Het financiële stelsel veranderen in een **eerlijker** en **duurzamer** stelsel
- Nederland pensioen en financieel bewust maken

Wat maakt BrightPensioen

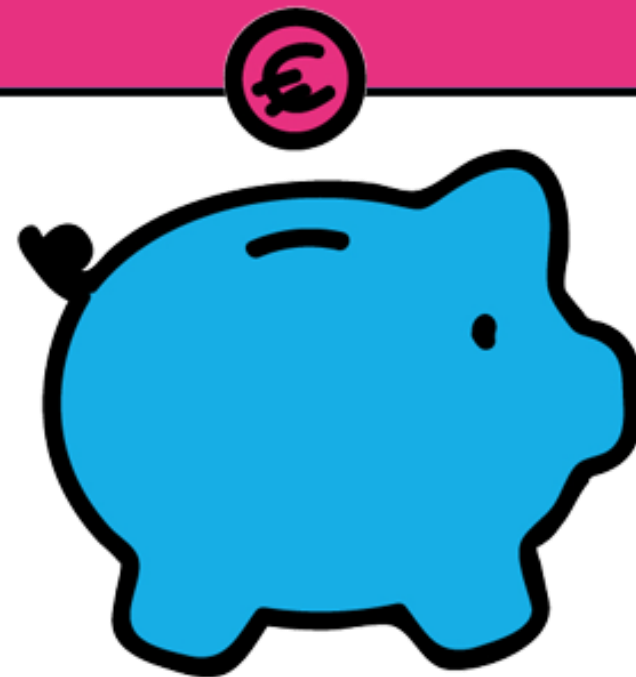


anders dan anderen?

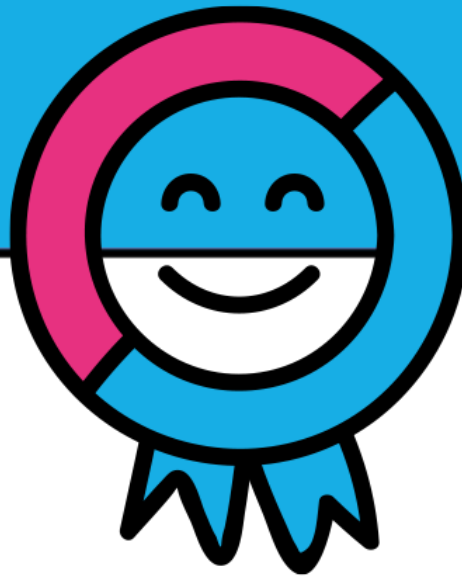
1. Jouw geld blijft van jou

BrightPensioen verdient niet aan jouw pensioenpot, maar aan een vaste vergoeding voor een lidmaatschap.
We beleggen tegen kostprijs

Hierdoor blijft er **meer pensioen** over voor jou.

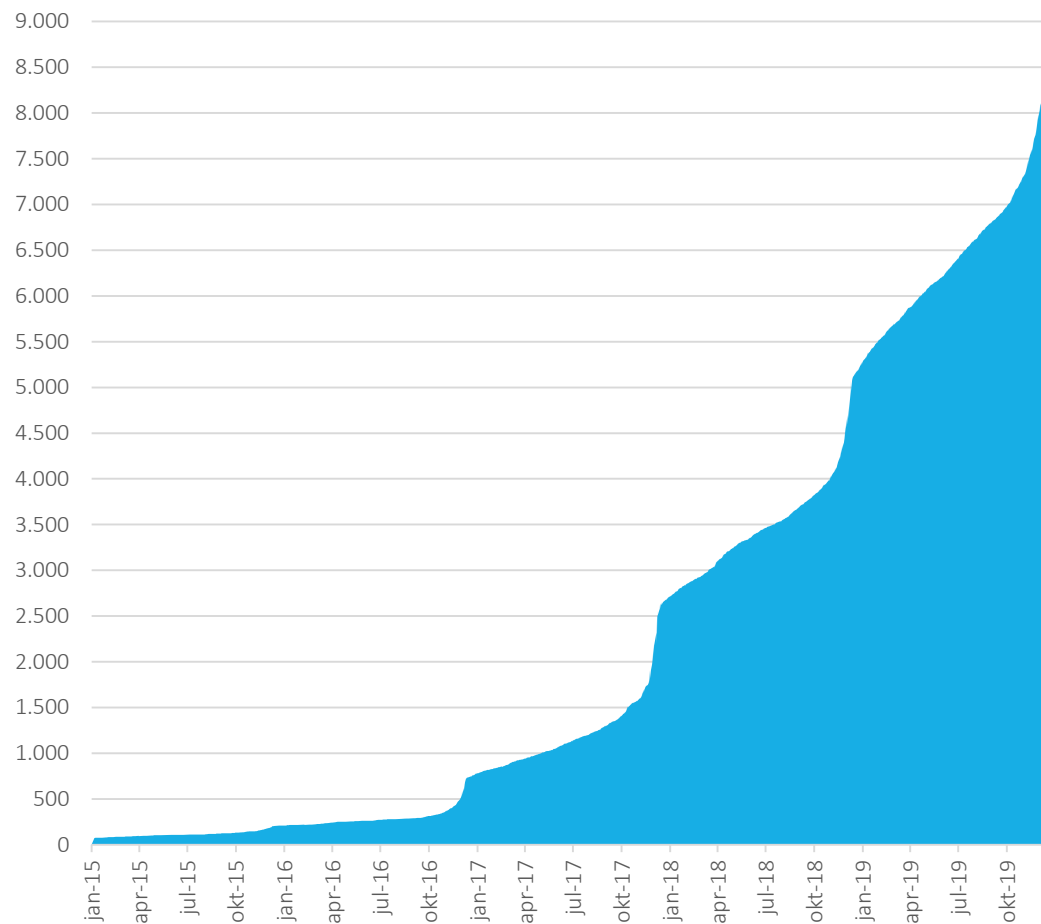


2. Deelnemers zijn mede-eigenaar



Als deelnemer ben je lid van de coöperatie ben je aandeelhouder. Daardoor heb je zeggenschap en deel je mee in de winst. Zo gaan aandeelhoudersbelang en klantbelang hand in hand!

Deelnemersgroei



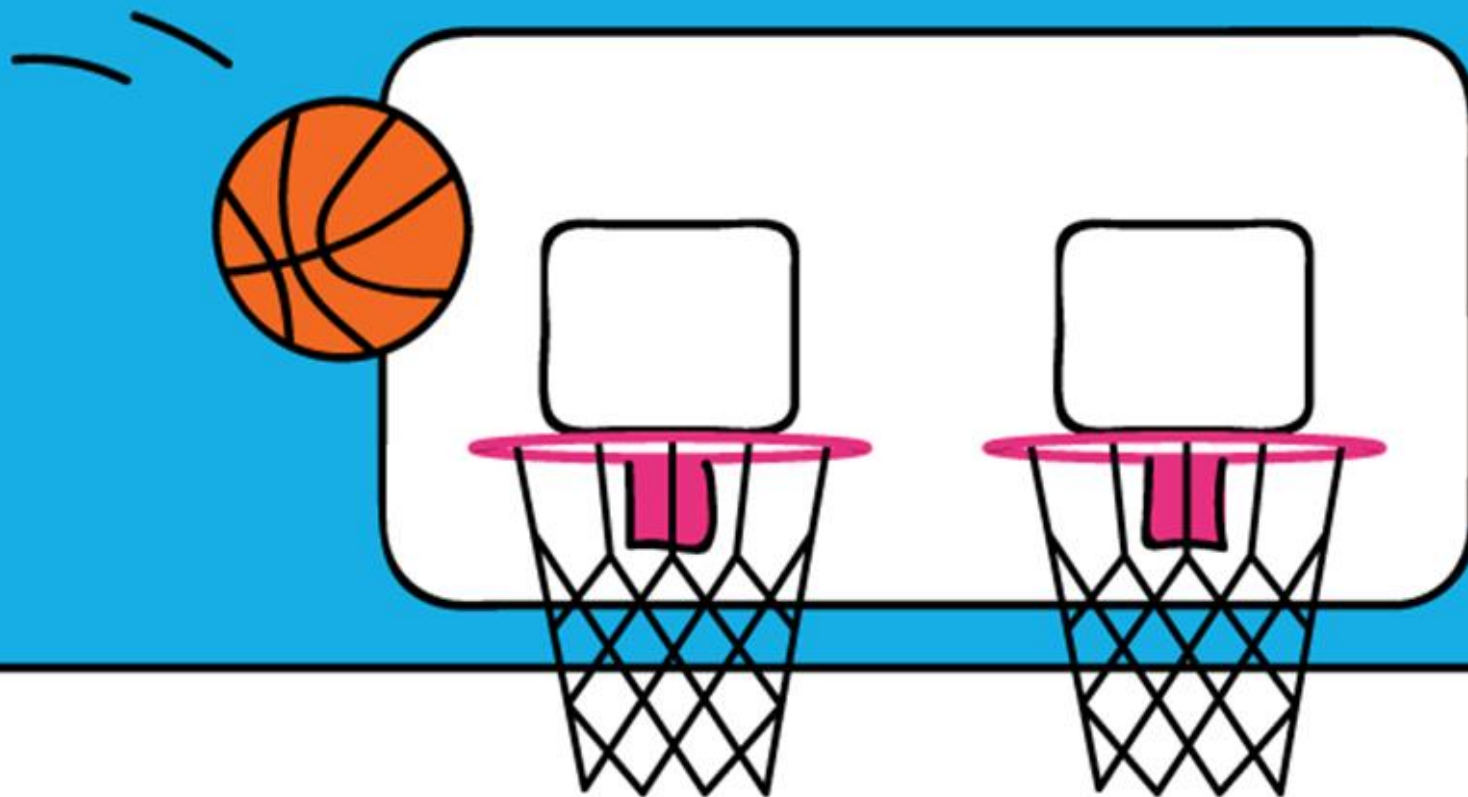
- Klanten van het eerste uur kregen 500 aandelen voor het inschrijfgeld.
- Op dit moment 200 aandelen voor het inschrijfgeld.
- Break-even sinds oktober 2019.
- Eind 2020 verwachten we winstgevend te zijn.

3. 100% duurzaam



We beleggen als enige aanbieder volledig duurzaam. Daarnaast is het bedrijfs- en verdienmodel duurzaam

4. Twee rekeningen



voor één lidmaatschap

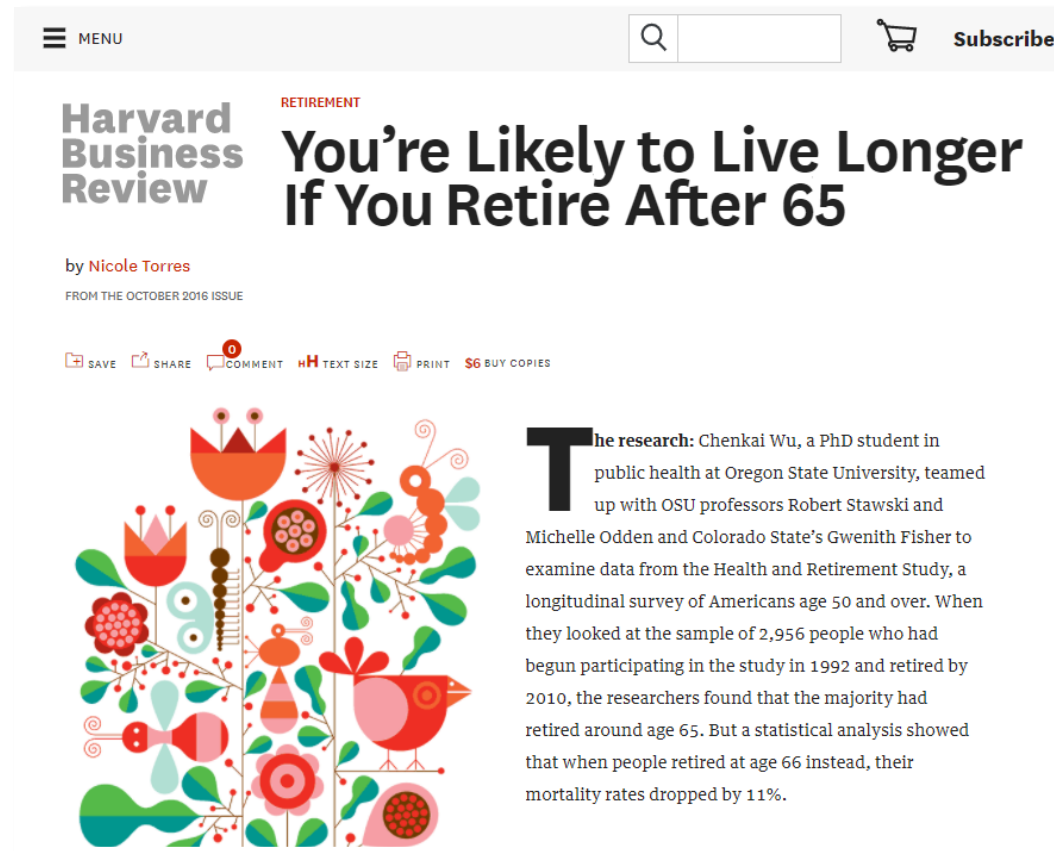
Pensioneren is niet leuk (of gezond)

**Grijs is niet
zwart wit
ambities van
55+**

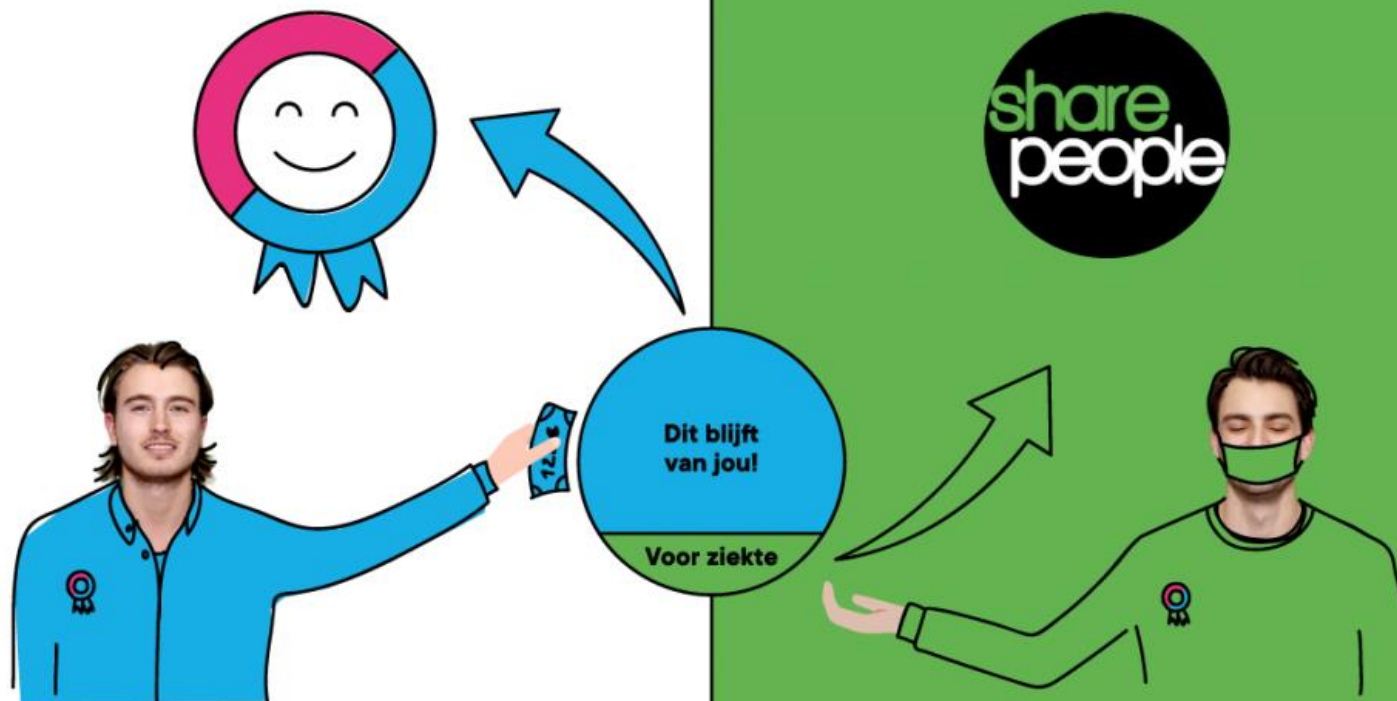
Pensioneren is niet leuk (of gezond)



Pensioneren is niet leuk (of gezond)



600 Bright leden delen het risico op arbeidsongeschiktheid



Wat kost dat lidmaatschap?



€ 0,-

- Totdat je € 3.000 hebt opgebouwd
- Bij een inlegpauze (bij < € 50.000)

€ 210,-

- In de jaren dat je actief inlegt

Hoe beleggen we Bright?



- Tegen kostprijs (0,20 - 0,25%)
- Duurzaam
- Breed gespreid
- Lifecycle-principe
- Maandelijks herbalanceren

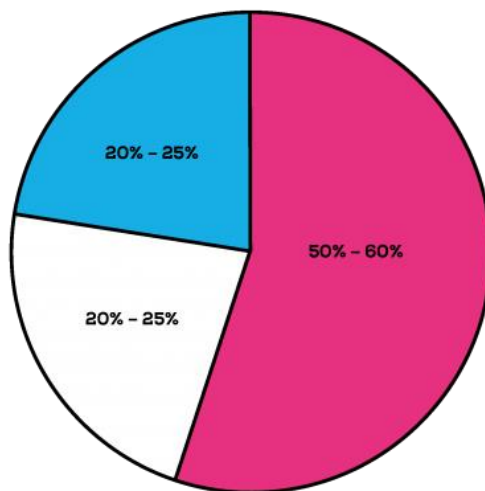
Drie niveaus van duurzaamheid

- 1 Op basis van uitsluitingen**
Geen wapens, tabak, porno, kinderarbeid, etc.)
- 2 ESG beleggingen**
Bedrijven beoordeeld op hun inzet voor het milieu (Environment), mens en maatschappij (Social) en behoorlijk bestuur (Governance).
- 3 Impact beleggingen**
Groene obligaties (Greenbonds). Investerings in bijv. windmolenparken, waterzuiveringsinstallaties, etc.



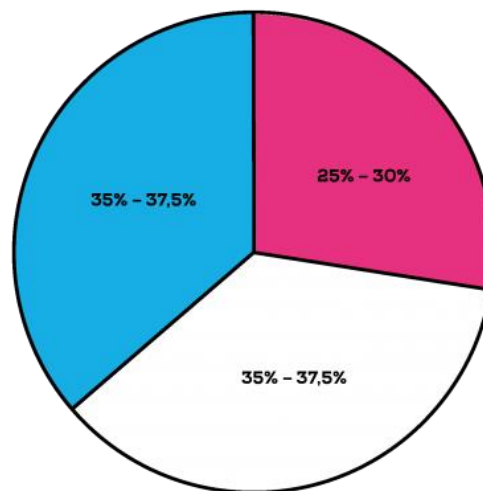
Duurzaam lifecycle fonds

BRIGHT DUURZAAM NEUTRAAL



- Wereldwijde duurzame aandelen (50% - 60%)
- Duurzame bedrijfsobligaties (20% - 25%)
- Staatsobligaties en greenbonds van (Supra)nationale instellingen (20% - 25%)

BRIGHT DUURZAAM DEFENSIEF

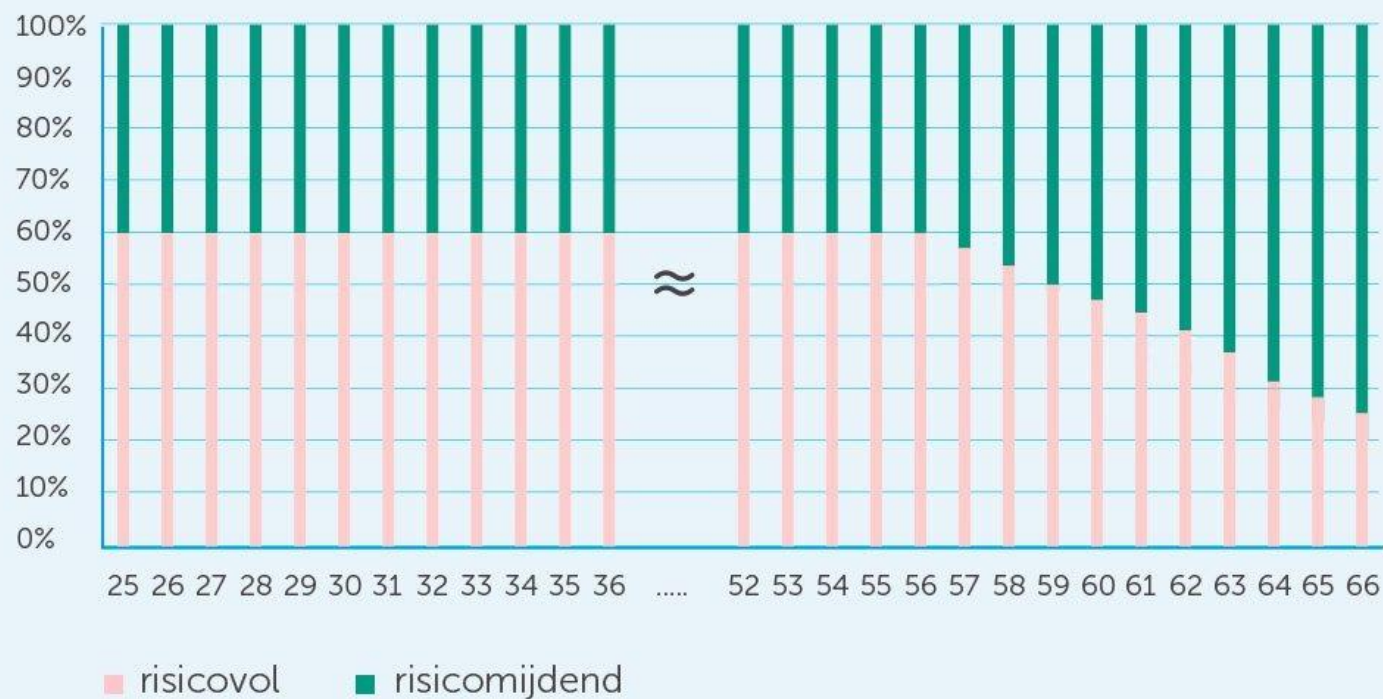


- Wereldwijde duurzame aandelen (25% - 30%)
- Duurzame bedrijfsobligaties (35% - 37,5%)
- Staatsobligaties en greenbonds van (Supra)nationale instellingen (35% - 37,5%)

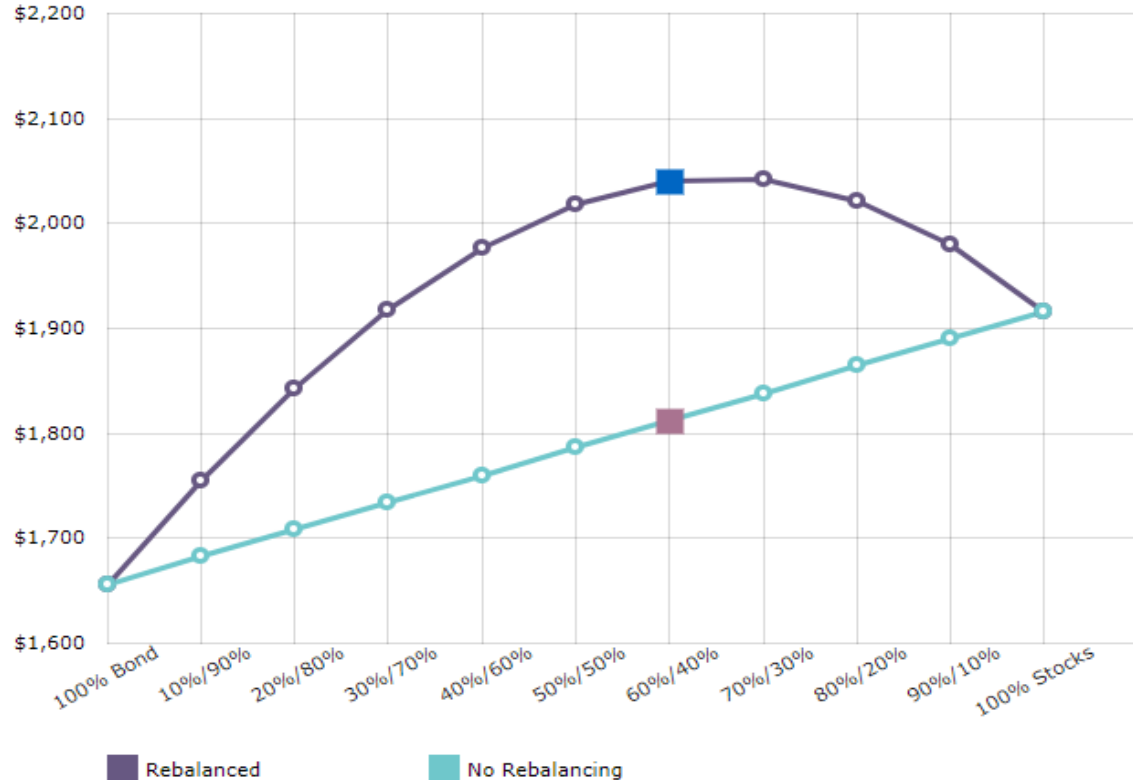


Lifecycle beleggen

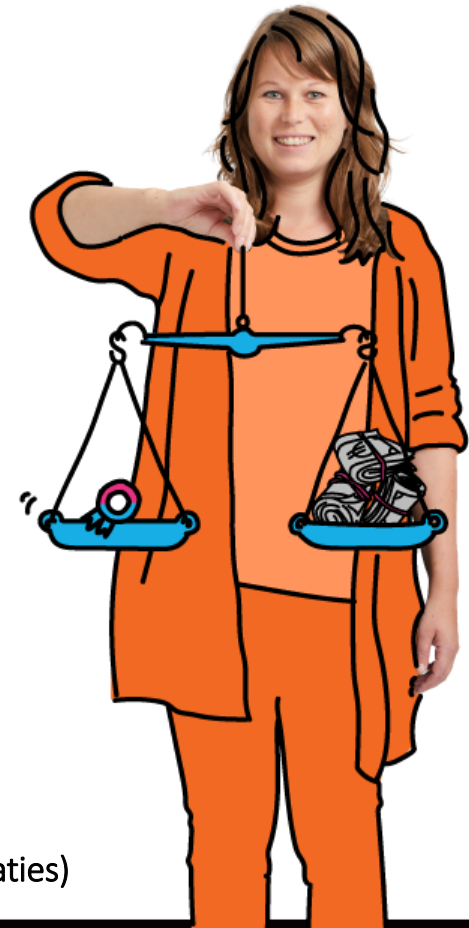
Bright LifeCycle Fonds



Minder risico door herbalanceren

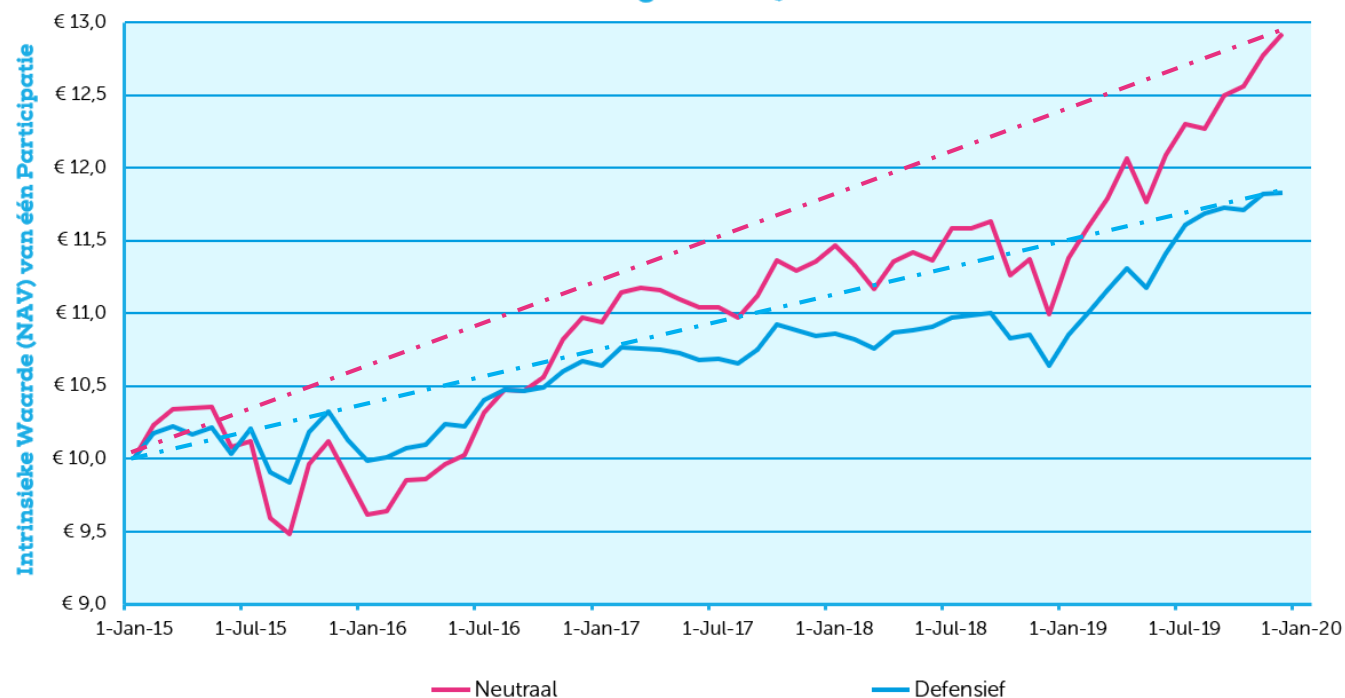


Optimale resultaat van herbalanceren is bij een verdeling 60% risicovol (aandelen) en 40% risicomijdend (obligaties)



Doelrendement: inflatie + 4%

Historisch koersverloop van de participaties in de subfondsen van het Bright LifeCycle Fonds



Bright LifeCycle Fonds

Samengesteld rendement (bij periodieke inleg)	Neutraal	Defensief
Maandelijks inleg	6,82%	4,14%
Kwartaal inleg	6,82%	4,18%
Halfjaarlijkse inleg	6,79%	4,20%
Jaarlijkse inleg	6,66%	4,16%

Enkelvoudig rendement (bij éénmalige inleg)	Neutraal	Defensief
1 maand	1,16%	0,08%
3 maanden	3,42%	0,89%
6 maanden	6,91%	3,70%
1 jaar	17,55%	11,17%
3 jaar	17,83%	10,83%
Sinds aanvang (6 feb 2015)	29,23%	18,30%

Jaar rendement (o.b.v. éénmalige inleg)	Neutraal	Defensief
2015*	-1,29%	1,26%
2016	11,11%	5,41%
2017	3,55%	1,60%
2018	-3,20%	-1,87%
2019	17,55%	11,17%

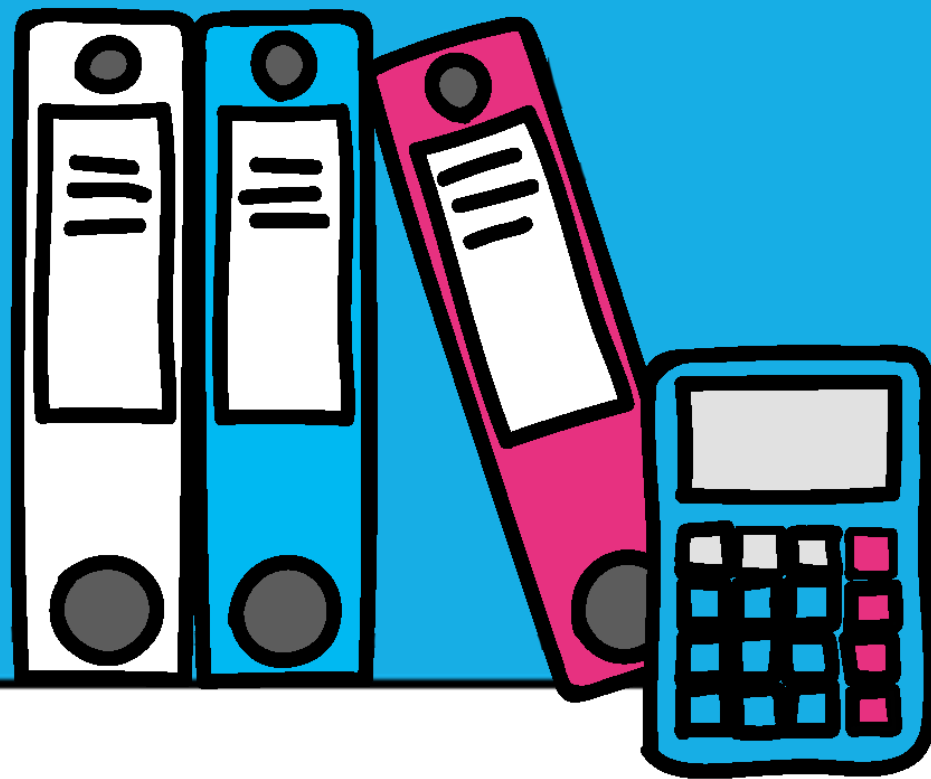


Leg regelmatig in



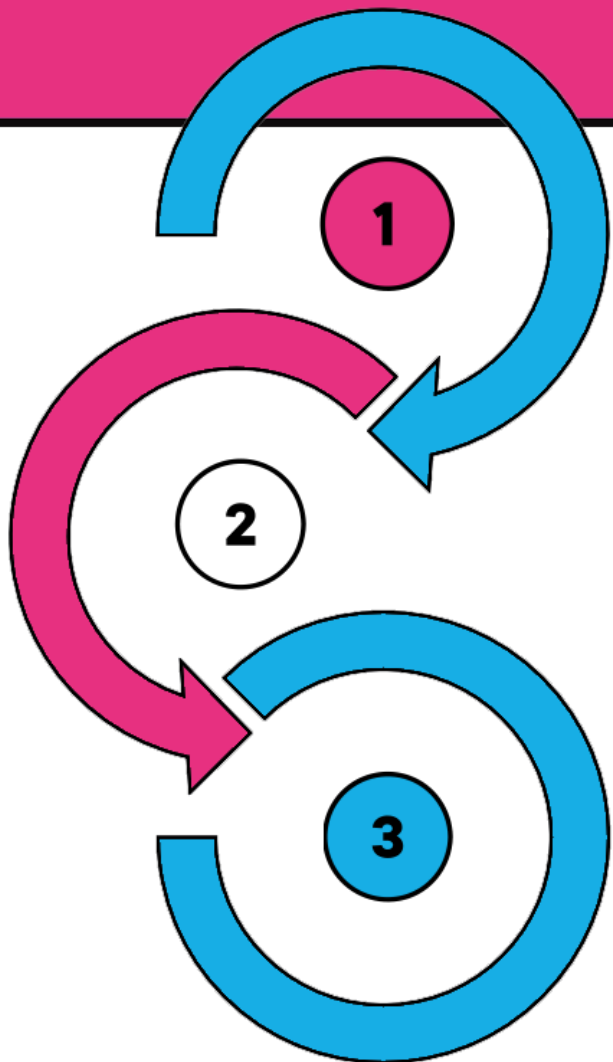
Daarmee spreid je het risico doordat je steeds op verschillende beurskoersen instapt.

Zo bereken je



jouw pensioen

Drie stappen



Stap 1: Hoeveel mag je?

Bereken je fiscale ruimte (jaar- en reserveringsruimte)

Stap 2: Hoeveel levert dat op?

Bekijk hoeveel dat oplevert met de pensioenindicator



Gemiddelde inleg per maand



€ 250

Stap 3: Hoeveel heb je nodig?

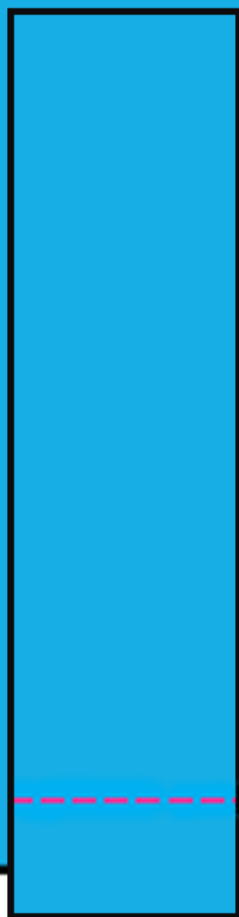
Dit bepaal je zelf

Hoeveel mag je sparen?



De jaarruimte

Het deel van je inkomen van **vorig jaar** dat je **dit jaar** fiscaal vriendelijk opzij mag zetten voor je pensioen.



Rekenvoorbeeld



Franchise



13,3%

Jaarruimte:

Rekenvoorbeeld



€ 35.000,-

→ Jaarinkomen 2019 : € 35.000

Franchise : € 12.472 -/-

Premiegrondslag : € 25.528

€ 12.472,-

13,3%

Franchise

Jaarruimte:

(13,3% x 30.000 =)

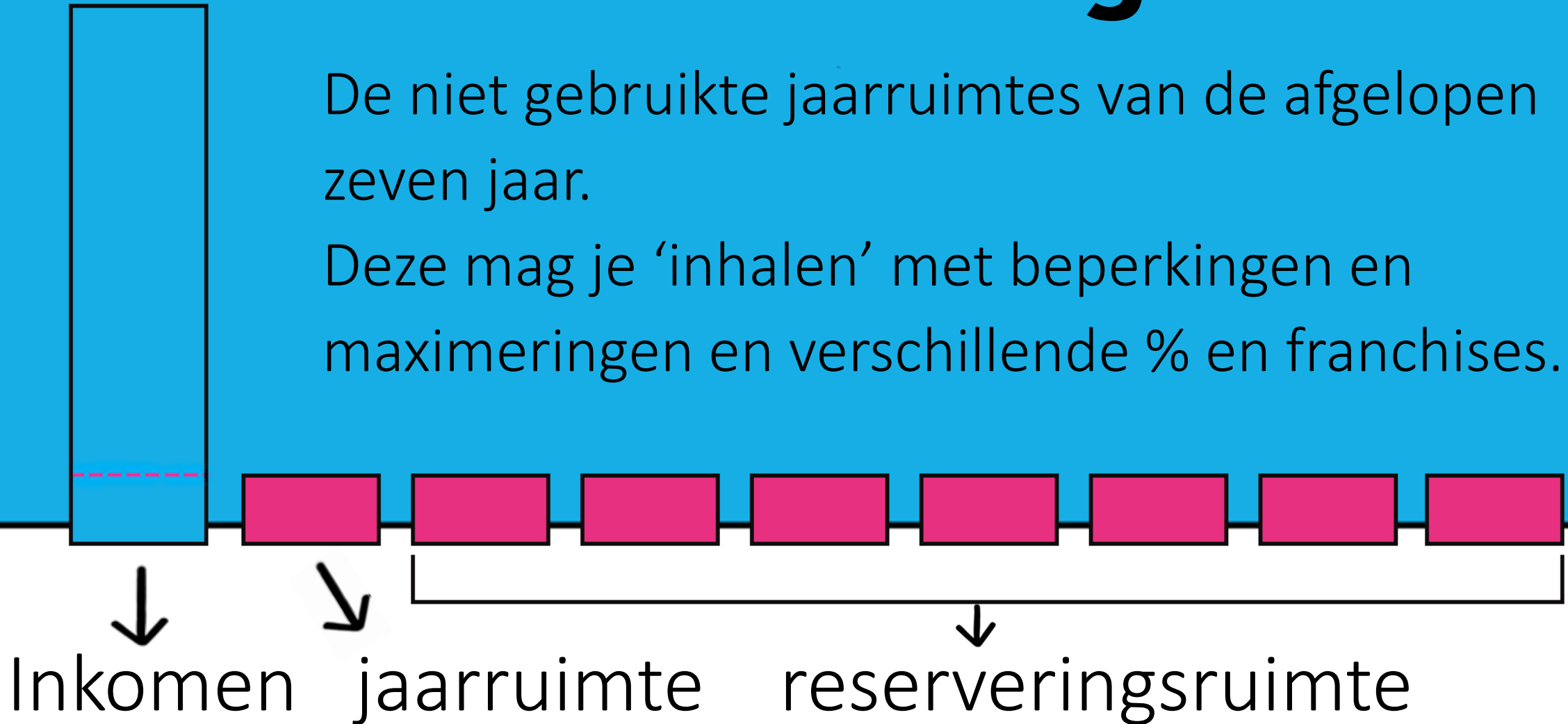
€ 2.996

(€ 250 p/m)

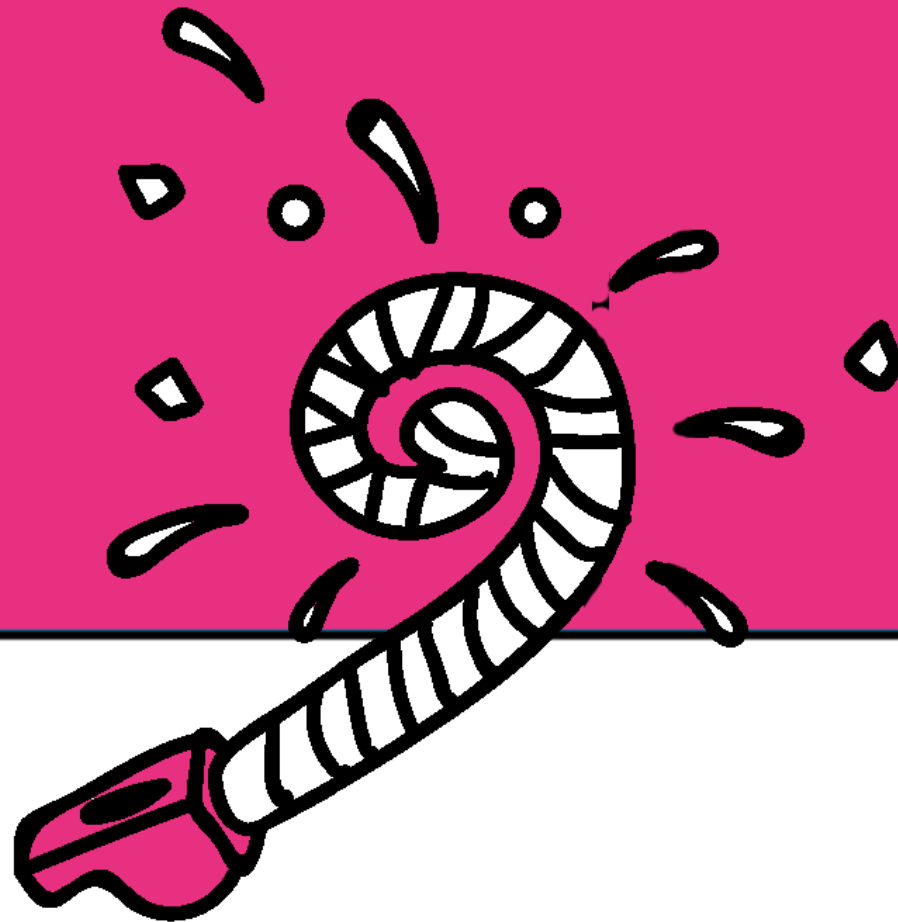
De reserveringsruimte

De niet gebruikte jaarruimtes van de afgelopen zeven jaar.

Deze mag je 'inhalen' met beperkingen en maximeringen en verschillende % en franchises.



Demo



Toezicht en bewaring



Join the club, word aandeelhouder



Webinar-aanbieding



- ✓ € 50 korting op lidmaatschap BrightPensioen
- ✓ € 100 korting op inschrijfkosten SharePeople

Ga naar <https://brightpensioen.nl/ao-en-pensioen-webinar/>