

# Notulen Algemene Leden Vergadering BrightPensioen Coöperatie UA

Datum: Donderdag 14 mei 2020, 20:00 uur

Aanwezig:

- 159 leden van de 246 leden die zich hebben aangemeld, hebben het webinar (geheel of gedeeltelijk) bijgewoond, waaronder de bestuursleden
- bestuursleden: J.W. de Vries (voorzitter), J. Baak (penningmeester) en kandidaat bestuurslid C. de Witte
- gasten: directie BrightPensioen (K. Jakobsen en S. Zonneveld)

1. De Vries opent de vergadering per webinar en merkt daarbij op dat het gelukkig is dat we in 2019 deze wijze van vergaderen voor het eerst hebben toegepast zodat we nu het verplicht is toch op deze online wijze de Algemene Leden Vergadering kunnen houden. In tegenstelling tot het eerste jaar waarbij de directie en het bestuur op dezelfde locatie zaten is iedereen nu vanaf huis aangesloten. Dit jaar zullen ook de stemmingen voor een ieder te volgen zijn waardoor er meer transparantie ontstaat.

De Vries stelt kort de medebestuursleden (waaronder kandidaat-bestuurslid De Witte), en de aanwezige Bright directieleden Jakobsen en Zonneveld voor.

De Vries memoreert enkele positieve punten uit het bestuursverslag over 2019, te weten:

- groei van het aantal leden naar 8.450 (eind 2018 was 5.173);
- het realiseren van break-even in de cash flow.

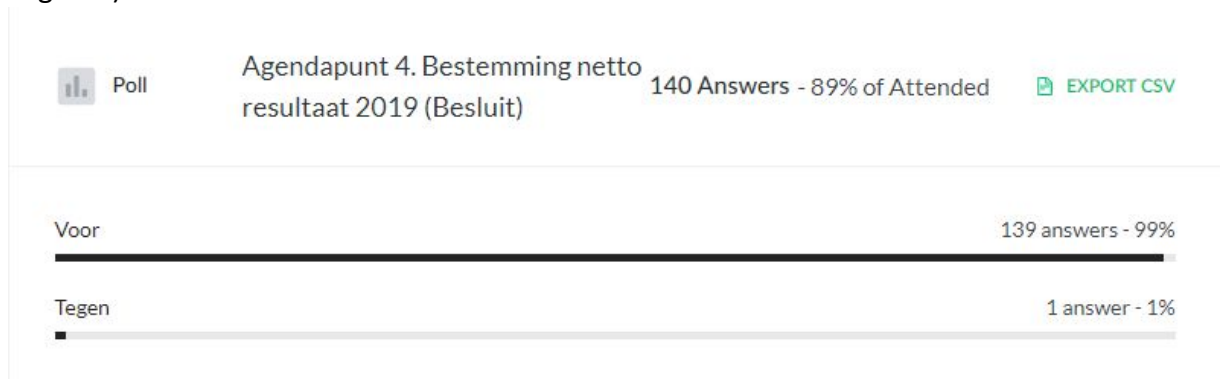
De stukken die behoren bij de agendapunten van deze vergadering zijn gepubliceerd op: <https://brightpensioen.nl/evenement/algemene-ledenvergadering-deelnemers-cooperatie-brightpensioen>. In de uitnodiging voor de vergadering was een link naar deze stukken opgenomen.

2. De notulen van de ledenvergadering die op 16 mei 2019 werd gehouden worden door de vergadering vastgesteld.
3. Baak geeft een toelichting op de jaarrekening 2019 van de Bright Pensioen coöperatie. De verlies en winst rekening is beperkt tot een resultaat deelneming (de deelneming is het bedrijf Bright Pensioen) omdat daar alle kosten en opbrengsten samen komen. De ontvangen inleggelden van nieuwe deelnemers wordt toegevoegd aan de balans van de coöperatie en later omgezet in nieuwe aandelen. Door de groei van het aantal leden stijgt in 2020 het aantal aandelen van 6,8% naar 12,08%. Deze groei zal gerealiseerd worden als de inleggelden van de nieuwe deelnemers 2018 en 2019 in mei/juni 2020 worden omgezet in nieuwe aandelen. Deze ontwikkeling is mogelijk geworden omdat De Nederlandse Bank op 18 maart 2020 de verklaring van geen bezwaar heeft afgegeven op het optrekken van het belang naar een waarde van

meer dan 10% maar minder dan 20%.

In tegenstelling tot voorgaande jaren is er over 2019 een positief resultaat van de deelneming (Bright bedrijf). Voorgesteld wordt dit resultaat toe te voegen aan de overige reserves.

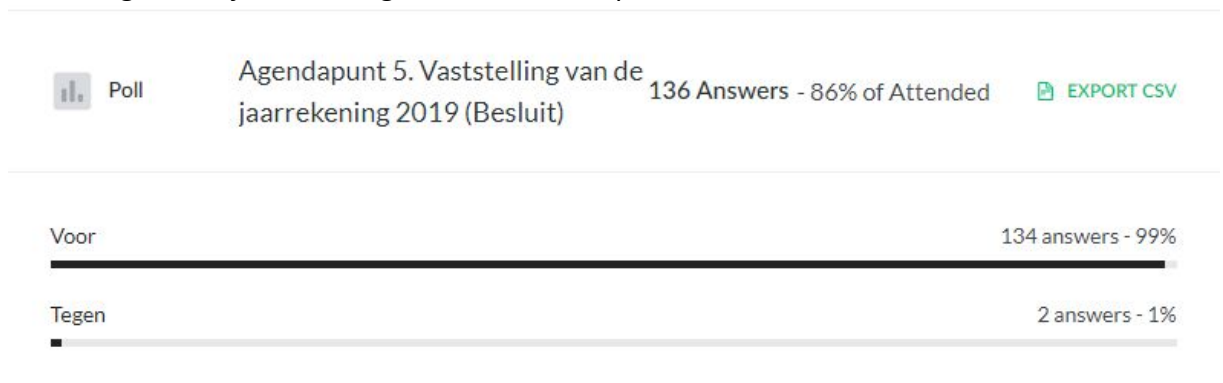
4. Baak brengt het voorstel tot bestemmen van het resultaat 2019 van de coöperatie in stemming (het resultaat was € 15.312 positief, en het voorstel is dit toe te voegen aan de -negatieve- reserve die na de toevoeging een saldo heeft van € 424.900 negatief).



Het voorstel is aangenomen.

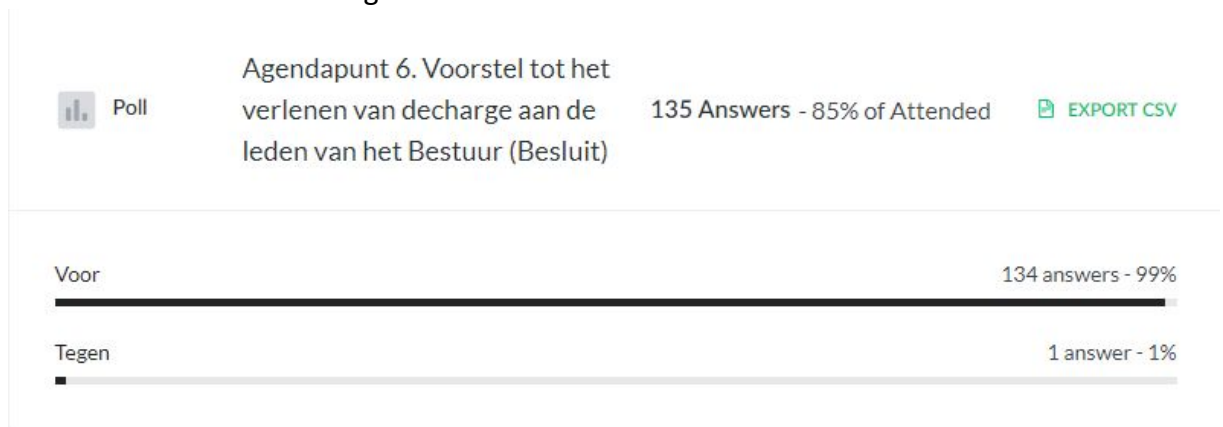
De vraag werd gesteld naar de mogelijkheid zich te onthouden van stemmen of blanco te stemmen. In dit geval wordt niet stemmen gezien als blanco stem. Ze tellen immers mee voor de berekening van het percentage. Effectief heeft in bovenstaand voorbeeld 10,8% niet gestemd, 88,6% stemde voor en 0,6% stemde tegen. Volgend jaar voegen we deze opties wellicht toe zodat er bewust voor gekozen kan worden.

5. Baak brengt, met inachtneming van het zojuist genomen besluit, het voorstel in stemming om de jaarrekening 2019 van de coöperatie vast te stellen.



Het voorstel is aangenomen.

6. De Vries brengt het voorstel tot het verlenen van decharge over 2019 aan de leden van het bestuur in stemming.



Het voorstel is aangenomen.

7. Chris de Witte stelt zich voor aan de vergadering. Omdat DNB nu eerst een verklaring van geen bezwaar moet afgeven kan de ALV vanavond niet overgaan tot benoeming van De Witte tot bestuurslid. Hij zal wel functioneren als kandidaat bestuurslid totdat de verklaring van geen bezwaar is verkregen en op een extra ALV de benoeming kan plaatsvinden.

Veel leden wensen De Witte veel succes toe.

8. De Vries merkt op dat Bright en de coöperatie na de opstartfase een nieuwe periode ingaan waarbij ook andere eisen aan de bestuursleden worden gesteld. Het afgelopen jaar hebben Jelle Martens en Doran van der Kloes hun bestuurstaken neergelegd. De Vries bedankt hen voor hun inzet. De Vries geeft ook aan na vier jaar te willen stoppen als voorzitter. Daarom zal in de eerstvolgende nieuwsbrief een oproep uitgaan voor nieuwe kandidaat bestuursleden, wens is om een bestuur van drie tot vier bestuursleden te vormen. De bestuursleden kunnen vervolgens onderling de taken verdelen.

#### **Toelichting op de resultaten van Bright over 2019 door Zonneveld.**

De belangrijkste ontwikkelingen in 2019 zijn:

- Groei van het aantal leden naar 8.450 waarvan 65% betalend.
- Realiseren van break-even in de cashflow sinds oktober 2019. Dit betekent groei van het eigen vermogen van Bright Pensioen.
- Op 13 juni 2019 een mini-golf event voor mini entrepreneurs.
- Meer dan 1.000 Bright leden delen het risico op arbeidsongeschiktheid onderling via Share People.
- Bright heeft voor het derde jaar op rij weer 5 sterren van Moneyview gekregen en ook is de "Positive Finance Award" ontvangen.
- De ICT migratie van de deelnemersadministratie is afgerond.
- Meer dan 500 werkgevers hebben inmiddels voor Bright gekozen.
- Verhouding man/vrouw bij de leden is 65% om 35%. De gemiddelde inleg en het gemiddelde vermogen is bij de man hoger.
- Van de leden zijn 49% ZZP, 5% DGA en 46% in loondienst.

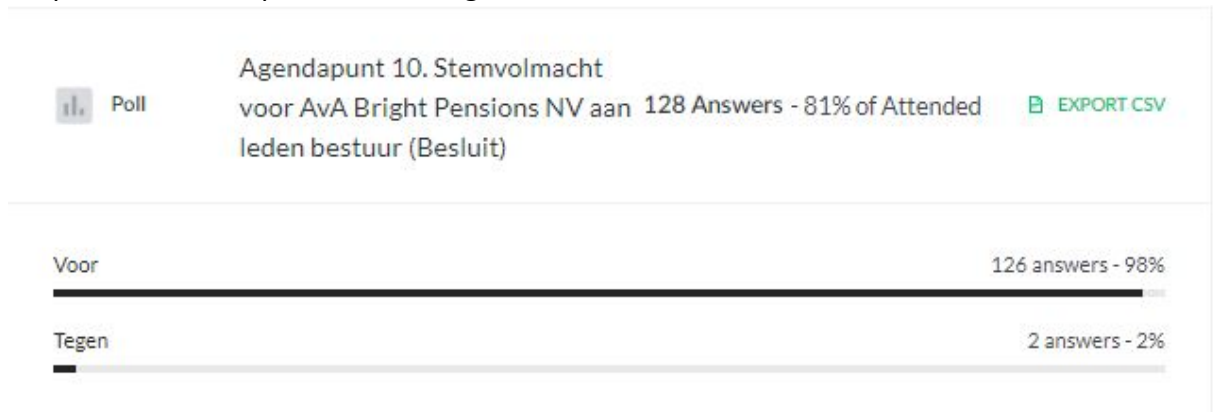
- j. Lancering van “Delen voor aandelen”. Pilot gestart in augustus 2019. 6,3% van het ledenbestand doet mee, bijna 3.000 deelacties tot op heden en circa 230 nieuwe leden tot nu toe.
- k. Ruim honderd reviews op Trustpilot, waarvan 75% uitstekend, 23% goed en 2% gemiddeld.
- l. De Bright academy is gelanceerd, waarbij leden elkaar hebben door het verzorgen van webinars.
- m. Er is veel op persaandacht gestuurd, omdat Bright opinieleider wil zijn op pensioengebied, en uitdrukkelijk streeft naar vernieuwing van het pensioenstelsel.
- n. De beleggingsresultaten 2019 waren goed: enkelvoudige rendementen zijn voor neutraal 17,55% en voor defensief 11,17%. Het beheerd vermogen is gestegen naar € 93 mln (was € 45,5 mln). De lopende kosten zijn gedaald: neutraal van 0,25% naar 0,23% en defensief van 0,21% naar 0,17%.
- o. In de eerste maand van de corona crisis daalden de koersen hard maar in de maand april is er al sprake van een voorzichtig herstel.
- p. De uitgaven van Bright bestaan voor circa 59% uit personeelskosten (waaronder 17% voor personeelsopties), 16% voor marketing en voor 25% uit overige bedrijfskosten. Het totaal resultaat BrightPensioen over 2019 was een verlies van € 542K (2018 bedroeg het verlies nog € 831K). Overigens heeft DNB een zogenaamde “vaste kosteneis”, waardoor voor de kosten een bepaald buffervermogen aangehouden moet worden. Hoe lager de kosten, hoe minder buffervermogen vereist is. Vandaar dat Bright strak op de kosten stuurt.

Zonneveld geeft ook een toelichting op de plannen van Bright voor 2020.

- Impact van corona crisis (COVID-19) is in kaart gebracht waarbij rekening gehouden wordt met een terugval met 40% in de ledengroei. Pas in 2022 wordt weer een normale groei verwacht. De uitgaven zijn hierop aangepast.
- Minimaal 10.500 leden (oorspronkelijke doel was 12.500).
- Positieve cashflow en 1e jaar winstgevend.
- NPS meting >70.
- Nieuwe portal c.q. app (niet veel leden zijn enthousiast over een nieuwe app).
- Nabestaandenverzekering (in samenwerking met Allianz en Dazure). Afhankelijk van eventuele additionele verzekeringen zal de lancering eind 2020 of 2021 zijn.

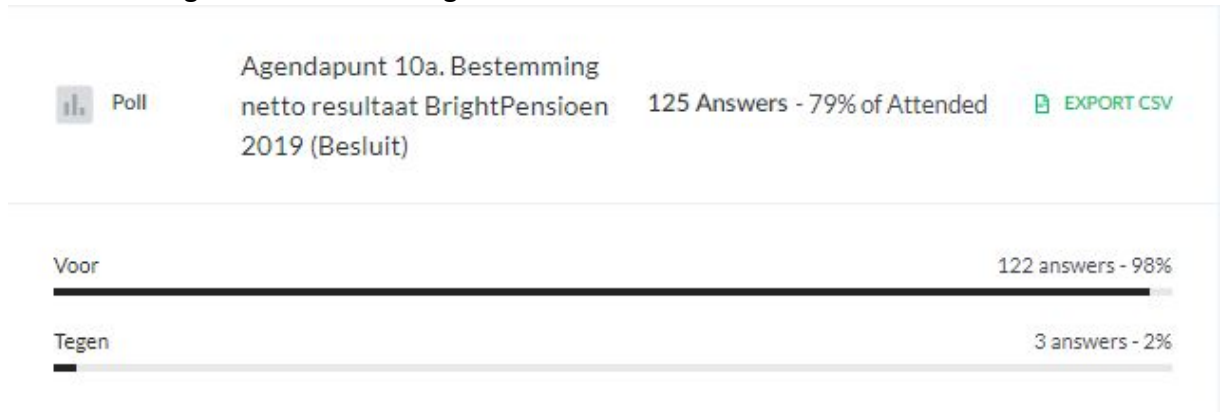
9. De Vries vraagt of de coöperatie leden vragen hebben die het bestuur als vertegenwoordiger van de leden mee kan nemen naar de Aandeelhoudersvergadering (AVA) van Bright.  
In een bijlage bij deze notulen zijn zoveel mogelijk relevante opmerkingen en vragen die door leden tijdens de vergadering gesteld zijn verzameld en van een reactie voorzien. Het bestuur zal in ieder geval vragen hoe de continuïteit van Bright wordt geborgd in de corona crisis en wat dit betekent voor het budget, waarbij de minimale eis moet zijn een positieve cash flow en winstgevendheid in 2020. Ook zal worden aangedrongen op terughoudendheid bij het doen van dure ICT investeringen.

10. De Vries brengt de voorstellen om het bestuur van de coöperatie volmacht te verlenen te stemmen op de AVA van Bright, in stemming. Daarbij merkt hij op dat het coöperatie bestuur positief staat tegenover de voorstellen.



Het voorstel is aangenomen.

- a. Bestemming netto resultaat Bright Pensioen 2019.



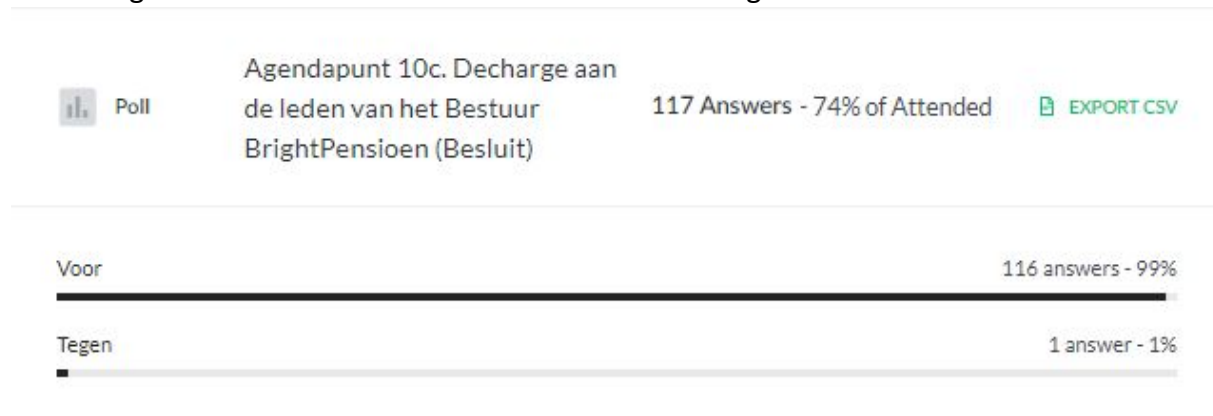
Het voorstel is aangenomen.

- b. Vaststelling van de jaarrekening Bright Pensioen 2019.



Het voorstel is aangenomen.

c. Decharge te verlenen aan de leden van het bestuur Bright Pensioen.



Het voorstel is aangenomen.

11. Rondvraag & Wat verder ter tafel komt.

De Vries merkt op dat het ondoenlijk is om alle gestelde vragen tijdens de vergadering van een reactie te voorzien. In een bijlage bij deze notulen zijn alle relevante opmerkingen en vragen die door leden tijdens de vergadering gesteld zijn verzameld en van een reactie voorzien, inclusief vragen die we tijdens de vergadering eventueel gemist hebben.

Enkele leden gaven de suggestie wat meer uitleg te geven over hoe de ALV precies werkt, wat de link met de AVA is en wat de zaken betekenen waar nu precies voor gestemd wordt. Het bestuur trekt zich dit aan en zal eraan werken op de website meer informatie over de structuur en de verschillen tussen de verschillende entiteiten op te nemen. Via de nieuwsbrieven zullen links naar deze informatie worden gedeeld. Bij de volgende ALV zal meer aandacht aan de toelichting per onderwerp worden besteed waardoor helderder wordt waarover gestemd wordt.

12. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter rond 21.00 uur de vergadering; het webinar gaat echter nog even door, op dat de directie van Bright een aantal ideeën kan toetsen bij de deelnemers. De besproken onderwerpen zijn:

- Delen voor aandelen. Wat vind je ervan? Doe je mee?
- Bright Academy. Vind je het interessant? Wil je zelf wel eens een webinar geven?
- Nabestaandenverzekering. Inventarisatie.

Van de uitkomsten van deze ledenraadpleging zal in de eerstvolgende nieuwsbrief verslag worden gedaan.

Bijlage bij de notulen van de ALV Bright Pensioen coöperatie UA dd 14 mei 2020.

Betreft overzicht van de tijdens de vergadering door leden gestelde vragen en/of gemaakte opmerkingen. Ter bevordering van de overzichtelijkheid zijn de vragen en opmerkingen gegroepeerd per onderwerp.

Vraag c.q. opmerking	Reactie Bright
<b><u>Onderwerp: Algemeen en bestuur</u></b>	
Veel opmerkingen zijn gemaakt over de onduidelijke structuur van Bright en de verschillen tussen Bright Pensioen en de coöperatie?	Het bestuur trekt zich dit aan en zal in een nieuwsbrief ingaan op de structuur en de verschillende onderdelen. Voor de volgende ALV zal hiermee ook rekening worden gehouden in de presentaties en de toelichtingen op de onderwerpen.
De coöperatie mag naar de mening van meerdere leden zichtbaarder worden als aparte entiteit.	Het bestuur van de coöperatie worstelt hiermee en zoekt naar mogelijkheden om meer initiatief te nemen, waarbij de rol niet vergeten moet worden. Eerste prioriteit is versterking van het bestuur (1 a 2 vacatures invullen) en met het nieuwe bestuur dan zichtbaarder worden.
Blijft Bright onafhankelijk of wordt het een prooi voor een andere marktpartij?	De gekozen structuur - waarbij de deelnemers coöperatie een groeiend aandelenbelang heeft - maakt Bright een minder aantrekkelijke overname partij. Het doel van deze structuur is dan ook juist bedoeld als borging van de 'founding principles' van Bright.
Is er ook een mogelijkheid dat Bright aan de coöperatie opties uitdeelt zoals het bestuur van Bright die ook heeft?	De opties zijn in het verleden gegeven aan werknemers die geen marktconform salaris ontvangen. De bestuursleden van de coöperatie ontvangen geen salaris, alleen een onkostenvergoeding.
Bestaat er ook een mogelijkheid om in de toekomst aandelen aan te kopen via de coöperatie?	In de toekomst zal bekeken worden hoe we de verhandelbaarheid van certificaten kunnen vergroten en faciliteren vanuit Bright, zodat het mogelijk wordt om certificaten bij te kopen of te verkopen. Een structurele oplossing, in de vorm van bijvoorbeeld een handelsplatform, vergt een behoorlijke investering en zal pas opgepakt kunnen worden als Bright langere tijd winstgevend is. Bright onderzoekt wel of er op de korte termijn al een eerste / eenmalige (nog handmatig te administreren oplossing vanuit Bright) "markt"

	gefaciliteerd kan worden en om bestaande leden die met de speciale leden-crowdfunding hebben meegedaan de mogelijkheid te geven hun aandelen-certificaten te verkopen.
Kan er een toelichting op de samenwerking met Allianz worden gegeven, dit wordt niet gezien als de meest duurzame partij?	Allianz wordt internationaal wel degelijk gezien als duurzame partij. Sterker: de Dow Jones Sustainability Index, heeft Allianz al een aantal jaar op rij als <a href="#">meest duurzame verzekeraar</a> aangewezen. Dat Allianz minder goed scoort op de Nederlandse duurzame lijstjes, heeft met name te maken met de beperkte transparantie die Allianz geeft over haar beleggingen. Zo kondigt ze niet van te voren aan dat ze effecten gaat kopen/verkopen of wat haar intenties zijn met bepaalde belangen. Wat wij begrepen hebben is dat Allianz hier vanuit compliance oogpunt geen transparantie over kan geven gezien zij als een van 's werelds grootste beleggers hiermee de markt en prijsvorming beïnvloed.
Hoe is de omzet van € 890K opgebouwd?	De omzet bestaat voor 100% uit lidmaatschapsbijdragen, wij kennen geen andere inkomsten dan onze lidmaatschappen. We ontvangen geen kickbacks of provisie.
Meerdere leden vragen om een mogelijkheid om bewust te onthouden van stemming, nu is alleen een stem voor of tegen mogelijk?	Door niet te stemmen onthoudt je je van stemming. Maar wellicht dat niet iedereen hier een bewuste keuze in maakt maar vergeet te stemmen (of even het webinar verlaten had). Volgend jaar voegen we hiervoor waarschijnlijk een extra keuze toe.
Wie zijn de aandeelhouders van de AVA?	Zie het jaarverslag Bright, pagina 17 onderaan.
Is er een manier om met het bestuur van de coöperatie te communiceren?	Via email is dat mogelijk: <a href="mailto:coop@brightpensioen.nl">coop@brightpensioen.nl</a>
Wat is de waarde van de aandelen? In hoeverre is er sprake van verwatering?	Op dit moment kennen we 200 certificaten toe voor EUR 100 aan inschrijfgeld. Hieruit zou je kunnen afleiden dat ze ca. EUR 0,50 per stuk waard zijn. Echter de betere regel is altijd dat iets waard is "wat de gek ervoor geeft". Dat kan meer of minder zijn dan EUR 0,50 per certificaat. Zolang we nog nieuwe aandelen uitgeven aan de deelnemers coöperatie (voor elk nieuw lid op dit moment 200) is er sprake van jaarlijkse verwatering. Dit is ook het geval mochten er op een gegeven moment ook nieuwe aandelen worden uitgegeven t.b.v. de uitoefening van de personeelsopties.



<p>Hoeveel bedragen de bestuurskosten?</p>	<p>De Coöperatie kent zelf geen bestuurskosten en de bestuursleden ontvangen enkel een onkostenvergoeding. De fondsbeheerder, Bright Pensions NV wel. Zie voor de bestuurskosten het jaarverslag va Bright p. 21: “De totale bezoldiging bestuurders over boekjaar 2019 bedroeg € 131.754 (2018: € 98.375).”</p>
<p><b><u>Onderwerp: Beleggingsbeleid</u></b></p>	
<p>Schriftelijk ontvangen: Al vóór ik klant werd bij Bright heb ik uitvoerig de beleggingen bestudeerd en geconcludeerd dat het duurzaamheidsgehalte alléén het milieu betreft. Tot de grootste beleggingen behoren ettelijke bedrijven die voorkomen in de wereldwijde Top 10 van belastingontwijkers (denk aan Alphabet, Microsoft, Apple etc.). Belasting ontwijken is ontwrichtend voor de maatschappij en leidt tot uitsluiting en verminderde deelname aan onze samenleving van grote groepen burgers die over het algemeen WEL belasting betalen.</p> <p>De maatregelen getroffen ter bestrijding van de coronacrisis zijn alleen mogelijk dankzij belastingbetalers. Daarmee is het des te actueler dat beleggers hun stem laten horen richting de bedrijven die miljarden verdienen (soms zelfs direct gerelateerd aan deze crisis ) zonder hun maatschappelijke plicht te doen als belastingbetaler.</p> <p>Mij is destijds per mail gezegd dat men zich hier bij Bright van bewust was en dat ook hierin duurzaamheid nagestreefd werd. Graag verneem ik welke stappen sindsdien zijn gezet voor wat betreft het beleggingsbeleid en het aanspreken van beleggingsfondsen waarin wordt deelgenomen. Het creëren van bewustwording van de samenbindende factor van belasting betalen is wat mij betreft nu net zo belangrijk als het ontstaan van bewustwording over de</p>	<p>De aandelen en bedrijfsobligaties in de portefeuille zijn allen beoordeeld op ESG criteria (dus niet alleen milieu).</p> <p>Daar bovenop is er een additionele <i>controversialiteit score</i> losgelaten. Bedrijven die goed scoren op ESG (environment-social-governance) maar zeer negatief in de pers komen, bijvoorbeeld vanwege verregaand belastingontwijkend gedrag, worden hierop extra afgestraft. Vervolgens worden per sector de best scorende bedrijven geselecteerd waardoor alle aandelen en bedrijfsobligaties in de portefeuille ook classificeren als SRI (socially responsible investment). Bright doet dit niet zelf; dit wordt gedaan door onafhankelijke rating agencies.</p> <p>Op dit moment zijn wij nog niet bij machte hier invloed op uit te oefenen.</p> <p>Wanneer wij zelf in staat zijn een eigen “index” van duurzame bedrijven samen te stellen, ipv te beleggen in door andere aanbieders samengestelde duurzame indexen/fondsen te beleggen, kunnen we hier meer aanpassingen in doen. Echter wil je vanuit het belang om voldoende diversificatie in de portefeuille aan te brengen er zoveel mogelijk sectoren in meenemen, waaruit je dan weer de best in class probeert te selecteren. Maar stel dat iedereen in dezelfde klasse (bijvoorbeeld ‘ICT bedrijven’) allemaal aan belastingarbitrage doen, dan krijg je de “beter” scorende ESG partijen uit deze sector alsnog in je portefeuille. Dit is ook de reden dat een Microsoft er wel fors in zit maar een bedrijf als Facebook niet (of in ieder geval zeer minimaal). Wel wordt er gekeken of het mogelijk is om al de eerste stappen te zetten op gebied van active ownership, waarbij fondsmanagers ev. m.b.v. een externe consultant worden aangesproken op hun stemgedrag op de</p>

<p>impact die beleggers kunnen hebben op het milieu in het verleden. Daarom verzoek ik u als bestuur van de deelnemers coöperatie BrightPensioen hierop aan te willen spreken.</p>	<p>onderliggende aandelen in het fonds.</p>
<p>Hoe denkt BrightPensioen over het beleggen in VS-obligaties in plaats van alleen eurozone obligaties?</p>	<p>Vanwege het risicomijdende karakter die we op onze obligaties hanteren, beleggen we uitsluitend in EUR gedenomineerde obligaties om geen valutarisico te lopen over deze investeringen.</p>
<p>Waar staat meer informatie over de beleggingsportefeuille van Bright?</p>	<p><a href="https://brightpensioen.nl/portefeuille-samenstelling-bright-lifecycle-fonds/">https://brightpensioen.nl/portefeuille-samenstelling-bright-lifecycle-fonds/</a></p>
<p>Hoe staan we op de maatschappelijk verantwoorde ladder mbt de Bright beleggingen?</p>	<p>Alle aandelen en bedrijfsobligatie vallen in de categorie "Socially Responsible". Dit is nog een trapje hoger dan alleen ESG beleggen. De Green bonds classificeren als impact beleggingen, nog een treetje hoger op de duurzaamheidsladder. Onze staatsobligaties beperken zich tot m.n. West-Europese landen. Op staatsobligatiefondsen zijn geen ESG screenings beschikbaar. Kijk je echter naar duurzame obligatie fondsen van ASN en Triodos dan zie je dat deze ook beleggen in deze Europese staatsobligaties.</p>
<p>Waar komt het grote aandeel Greenbonds vandaan?</p>	<p><a href="https://brightpensioen.nl/faqs/wat-zijn-greenbonds/">https://brightpensioen.nl/faqs/wat-zijn-greenbonds/</a> Bij het ontbreken van gescreende staatsobligatiefondsen en er maar een zeer beperkt aanbod is van bedrijfsobligatiefondsen, is gekozen om dit uit te breiden met een selectie van investment grade in EUR gedenomineerde greenbonds die voldoende liquide zijn, de gemiddelde looptijd van de obligatieportefeuille als totaal niet boven de 7 jaar trekken en qua minimale aankoopwaarde (in increment) ook mogelijkheden bieden voor ons veel kleinere defensieve subfonds.</p>
<p>In hoeverre staat Bright zelf aan het roer als fondsmanager, dus rondom het bepalen van de portefeuille en de verdeling risicoanalyse, aan- en verkoopmomenten? Waarom worden welke beleggingskeuzes gemaakt?</p>	<p>Bright bepaalt dit zelf, althans binnen de ruimte die hiervoor in het prospectus gegeven wordt. Bij grote portefeuille aanpassingen laten wij Mercer Investments ook nog een onafhankelijke screening uitvoeren op de portefeuille om te toetsen of de fonds doelstellingen haalbaar zijn.</p>
<p>Wat is de visie van Bright op de volgende situatie: Door de corona crisis lopen de aandelen uit de pas met de reële economie door de ECB die geld aan het</p>	<p>Bright moet het beleggingsbeleid zoals dit in het prospectus is beschreven uitvoeren. Het heeft weinig nut hierop een visie te ontwikkelen, aangezien we hier toch niet op mogen handelen.</p>

printen is. Bedrijven lenen goedkoop geld om eigen beurswaarde te laten stijgen.	Tijdens de recente speciale leden Q&A sessie hebben we nog eens toegelicht hoe we beleggen. Dit is <a href="#">hier</a> terug te zien.
<b><u>Onderwerp: Producten en dienstverlening Bright</u></b>	
Wanneer wordt een uitkeringsproduct verwacht voor mensen die met pensioen gaan?	Het plan is om nog dit jaar met een klein groepje “beta” testers ons in ontwikkeling zijnde uitkeringsproduct uit te testen. Afhankelijk van de resultaten hopen we dit product eind 2020 /begin 2021 te lanceren voor alle deelnemers.
- Wordt er nog gekeken naar een partij die het AO-risico voor de inleg kan/wil verzekeren? - Premievrijstelling bij AO is een nuttige aanvulling.	Voor een dergelijk product zijn geen plannen. Vanwege de afhankelijkheid tussen de AO uitkering en de hoogte van de inleg kun je deze ook niet goed uit elkaar trekken. Je mag vanuit je AO uitkering gewoon blijven inleggen in je lijfrente. Bij een lagere uitkering is het bedrag dat je aan jaar- en reserveringsruimte hebt ook lager en zul je je inleg dienen te verlagen.
Komt er nog een zogenoemde kindrekening?	Hier zijn we nog naar aan het kijken. Effectief is een echte kindrekening m.n. interessant als er met de “warme hand” geschonken wordt en je op deze manier de schenkbelasting kunt vermijden. Voor bijdrage studiekosten e.d. is een separate kindrekening geen vereiste maar kan er als deelnemer gewoon via een beleggingsrekening zonder meerkosten meer extra belegd worden. Qua pricing zijn we naar beide opties aan het kijken hoe we hier een passend alternatief voor kunnen creëren.
Wordt overwogen om een startup fonds te maken?	Momenteel niet. Als ICBE (UCITS) is Bright beperkt in de hoeveelheid niet beursgenoteerde beleggingen die we mogen doen. Bovendien brengt de zeer beperkte liquiditeit van startup investeringen alsmede de waardebepalingen van deze investeringen grote uitdagingen met zich mee.
Kan er 1 login voor al je rekeningen komen?	Dit is het belangrijkste issue dat we als eerste willen oppakken
Is het een idee dat je vanuit “mijn BrightPensioen omgeving” ook andere Bright producten kunt aanschaffen?	Het staat in de roadmap om dit mogelijk te maken. Echter vanwege corona zijn we voorzichtig met grote investeringen en gaan we additionele functionaliteit

	<p>uitstellen tot een latere fase wanneer we meer duidelijkheid hebben over de impact van covid-19, met het oog op een mogelijke 2e infectie golf eind 2020.</p>
<p>Waar kun je zien hoeveel aandelen je hebt? Ik heb in december een lid aangemeld, maar zie dit nergens terug. Waarom staat het niet in de Bright Portal waar ook je beleggingen staan?</p>	<p>Deze gegevens laden we eenmaal per jaar op in Q2. Als het goed is kun je voor eind juni je (geupdate) certificaten terugvinden in de online portal.</p>
<p>Als ICT is overgezet naar een andere uitvoerder, wordt het website deel dat over de beleggingen gaat dan beter begrijpbaar?</p>	<p>We zijn met de nieuwe aanbieder bezig met een nieuwe (en verbeterde) portal. En het is zeker de bedoeling dat zaken hierdoor duidelijker en gebruiksvriendelijker worden. We roepen leden op die specifieke opmerkingen en/of verbeterpunten hebben deze te mailen naar <a href="mailto:ict@brightpensioen.nl">ict@brightpensioen.nl</a>.</p>
<p>Zou Bright niet wat minder hun communicatie beleid moeten afstemmen op ZZP / DGA &amp; AMP?? Dit omdat inmiddels 46% van de deelnemers in loondienst zijn.</p>	<p>We hebben een apart communicatiekanaal richting de werkgevers en op de website is een duidelijke doelgroep splitsing gemaakt. En binnenkort komt er een aparte werkgevers nieuwsbrief. Feit blijft wel dat de uiteindelijke klant de individuele deelnemers zijn.</p>
<p>In hoeverre is SharePeople vergelijkbaar met het broodfonds concept?</p>	<p>Het zijn beide crowdsourcing oplossingen waarbij er op basis van giften een inkomensvoorziening voor zieken wordt geboden. Beide zijn populair onder Bright leden, Sharepeople is volledig online, laat iedereen toe maar controleert bij ziekmelding de validiteit van de claim dmv een onafhankelijke arbodienst. Waar een broodfonds maximaal 50 deelnemers heeft, kent SharePeople geen maximum aantal deelnemers. Hier <a href="#">een blog</a> met de belangrijkste verschillen.</p>
<p>Stel dat je al klant bent bij Allianz en/of Dazure, kun je dan bestaande producten gaan koppelen?</p>	<p>Als hiermee bedoeld wordt dat er gegevens uitgewisseld worden tussen de aanbieders, geldt dat Bright vanuit privacy regelgeving geen gegevens van haar klanten mag delen. Alleen na expliciete toestemming van de klant mogen gegevens gedeeld worden maar hier is wel een additionele bemiddelingsvergunning voor nodig welke Bright (momenteel) niet heeft.</p>
<p>Kijken jullie ook naar de kansen op het gebied van een volledige open en transparante coöperatie en het verbeteren van efficiëntie door</p>	<p>We houden alle ontwikkelingen in de gaten. Wel moeten we eerlijk zijn dat we nog niet de financiële middelen hebben om voorloper op gebieden als blockchain technologie te worden. We kunnen het</p>

bijvoorbeeld nieuwe technologie (denk aan Blockchain icm smart contracts)

op dit moment nog niet veroorloven te investeren in zaken die nog onvoldoende bewezen zijn en daarmee een financieel risico vormen. Dus vooralsnog wordt ingezet op 'proven technology'.