

1,5 meter afstand

Sjaak

Cosmas

ARBEIDSONGESCHIKTHEID
EN PENSIOEN IN ÉÉN



In dit webinar

- Wat is (Bright)Pensioen
- Hoe bereken je je pensioen?
- Ondernemer in coronatijd
- Wat is SharePeople en hoe werkt het?
- Webinar-aanbieding

Even voorstellen



Sjaak Zonneveld





Mijn missie

Een eerlijk
pensioenstelsel!



Karin's missie

Een eerlijk
financieel stelsel!

Poll:

In welk jaar ontstond de eerste
wettelijke pensioenregeling?

A. 1889

B. 1914

C. 1947

Poll:

1914 Start eerste wereldoorlog.

Pensioenleeftijd van 70 > 65

1947: Noodwet ouderenzorg Willem Drees

A. 1889

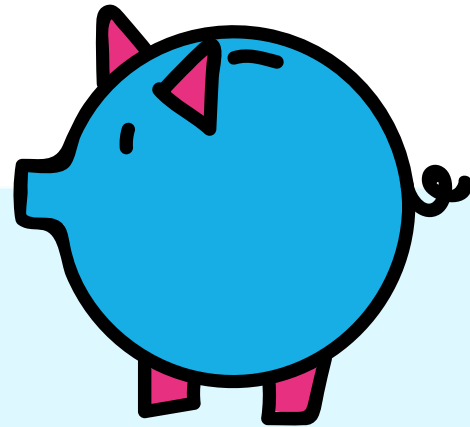
B. 1914

C. 1947

Wat is pensioen?

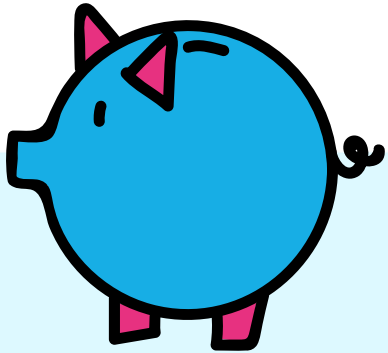


Een spaarpot

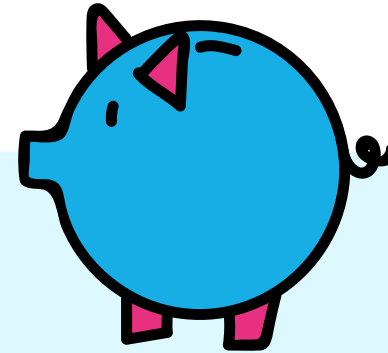


voor later

Zoek de verschillen

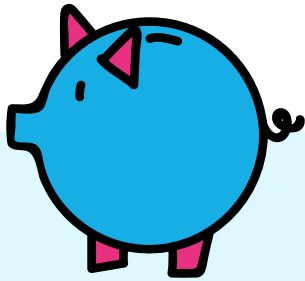


'Gewone' spaarpot

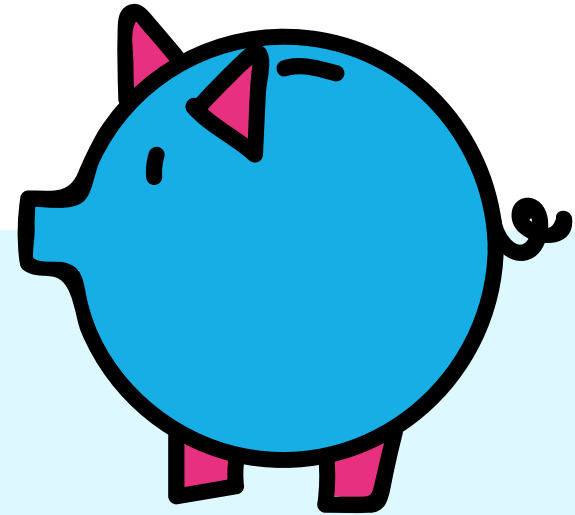


pensioen spaarpot

1. De belastingdienst

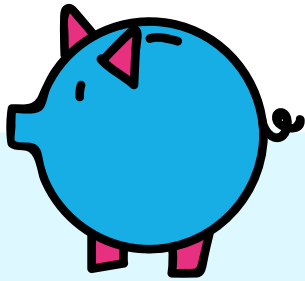


'Gewone' spaarpot

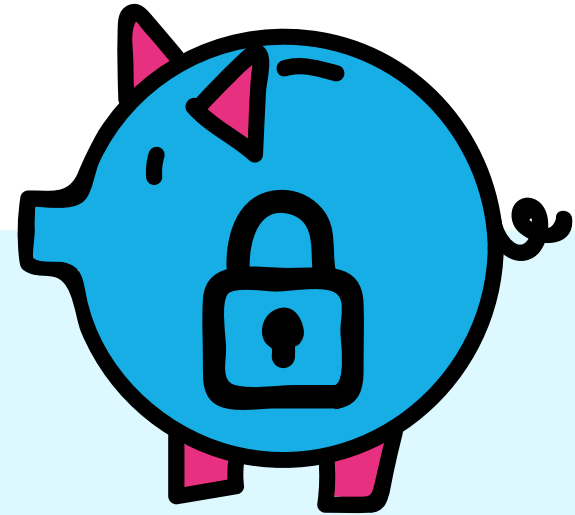


pensioen spaarpot

2. Beschikbaarheid

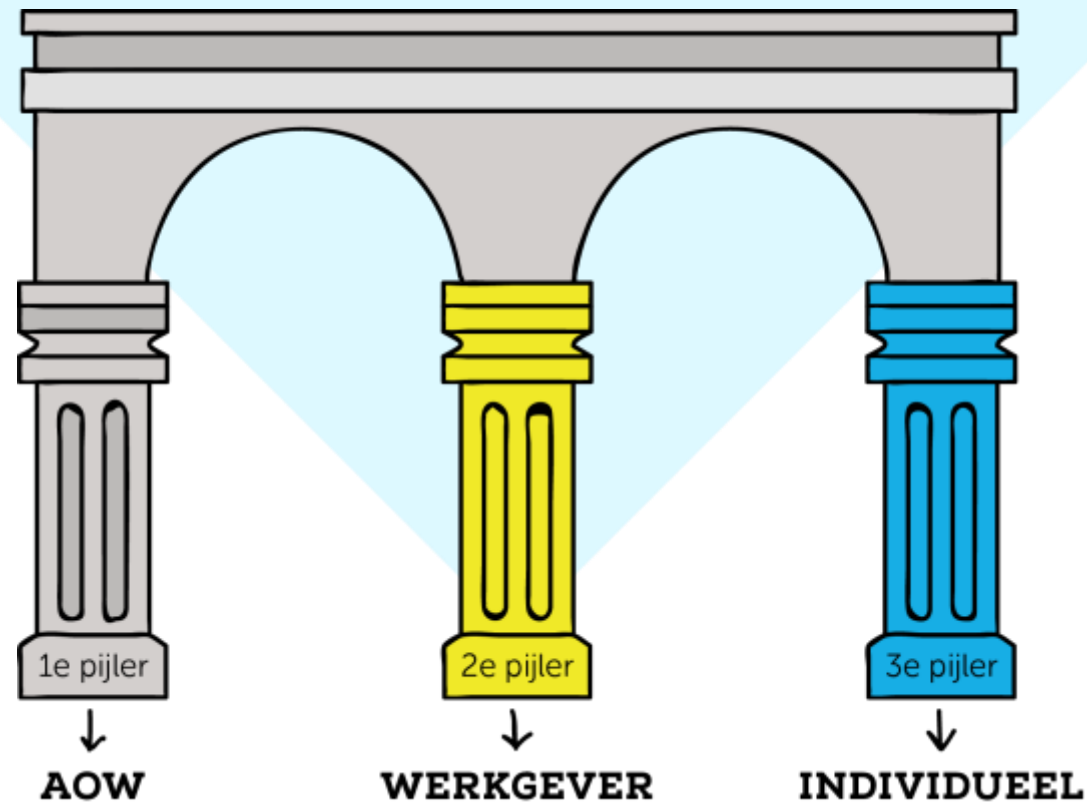


'Gewone' spaarpot



pensioen spaarpot

Het Nederlands **pensioenstelsel**



Pensioenopbouw via 3^e pijler

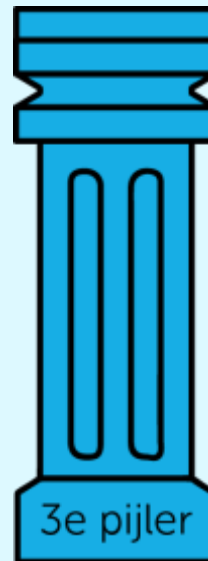
Inleg vanuit salaris/winst (fiscale jaarruimte)

Maximaal 13,3% van (inkomen-franchise) in 2020 (max € 12.472)

Teruggave belasting via aangifte IB

Voordelen

- Inleg fiscaal aftrekbaar
- Flexibele inleg
- Staat veilig voor bijstandstoets
- Ook voor arbeidsongeschiktheid
- Bij overlijden naar nabestaanden
- Uitkering flexibel



Nadelen

- Geld staat vast (tenzij je arbeidsongeschikt wordt).
Dus niet voor een tussenpensioen

(Fiscale) Oudedagsreserve (FOR)

Van de winst uit onderneming mag je 9,44% reserveren voor je oude dag. Maximaal € 9.218 (2020)

Je moet voldoen aan het uren criterium (1225 uur per jaar)

Voordelen

- Fiscaal gefaciliteerd: inleggen van bruto winst
- Je blijft flexibel, je kunt altijd bij je geld (als het er is...)
- Kan goed als buffer fungeren
- Slim te combineren met 3e pijler



Nadelen

- Is zuiver boekhoudkundige reserve
- Uitstel van belasting, geen afstel. Als je stopt met je bedrijf moet je afrekenen met de belastingdienst
- Rendement van resultaat is belast

Kijk op <https://brightpensioen.nl/FOR>

BrightPensioen



Voor wie is **BrightPensioen?**



Zzp'ers



Werkgevers en
werknemers zonder pensioen

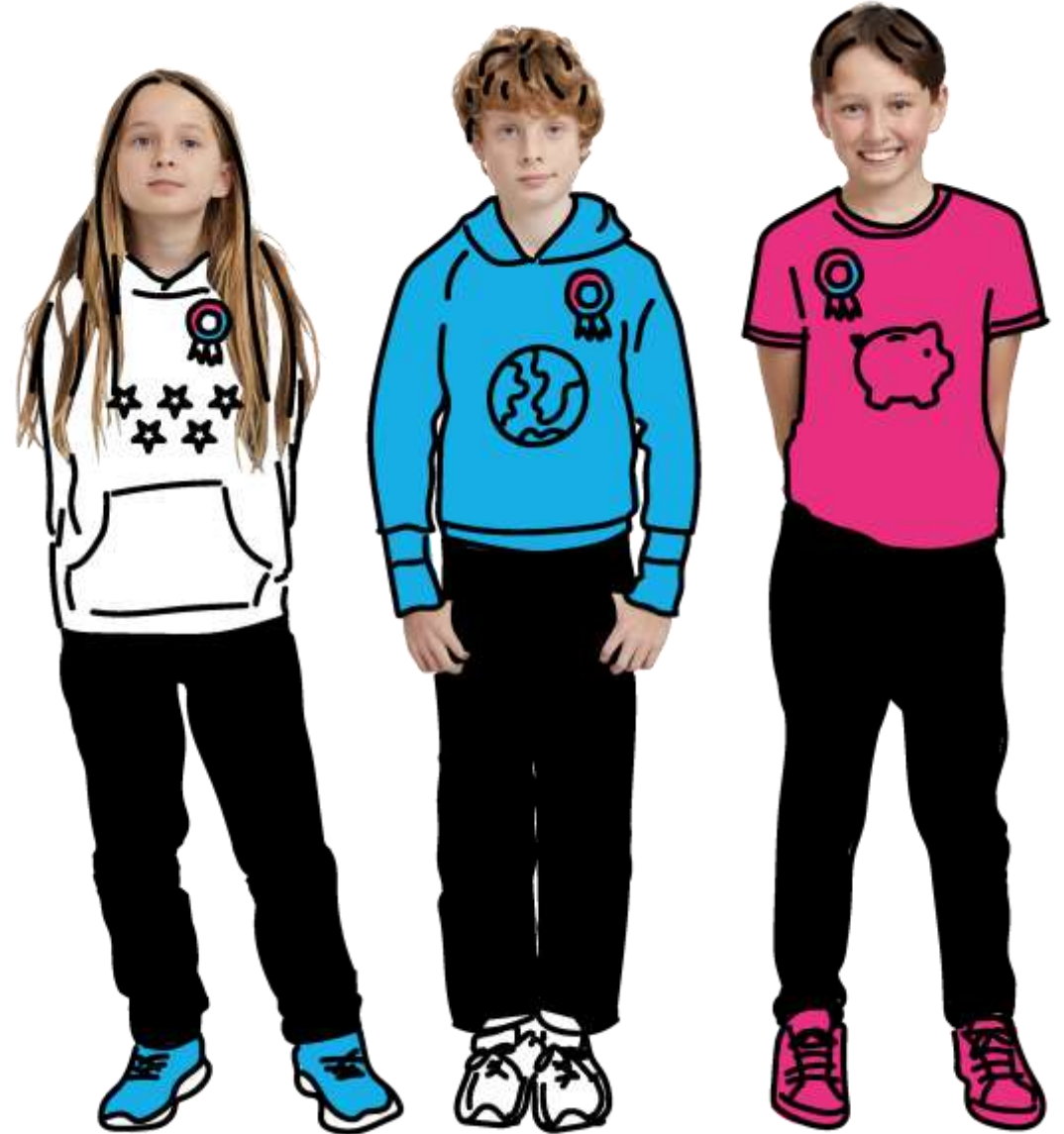


DGA'S

Onze missie

- De beste pensioenaanbieder van Nederland worden
- Het financiële stelsel veranderen in een eerlijker en duurzamer stelsel
- Nederland pensioen en financieel bewust maken

Wat maakt
BrightPensioen
anders dan anderen?



1. Jouw geld blijft van jou

BrightPensioen verdient niet aan jouw pensioenpot, maar aan een vaste vergoeding voor een lidmaatschap. We beleggen tegen kostprijs.

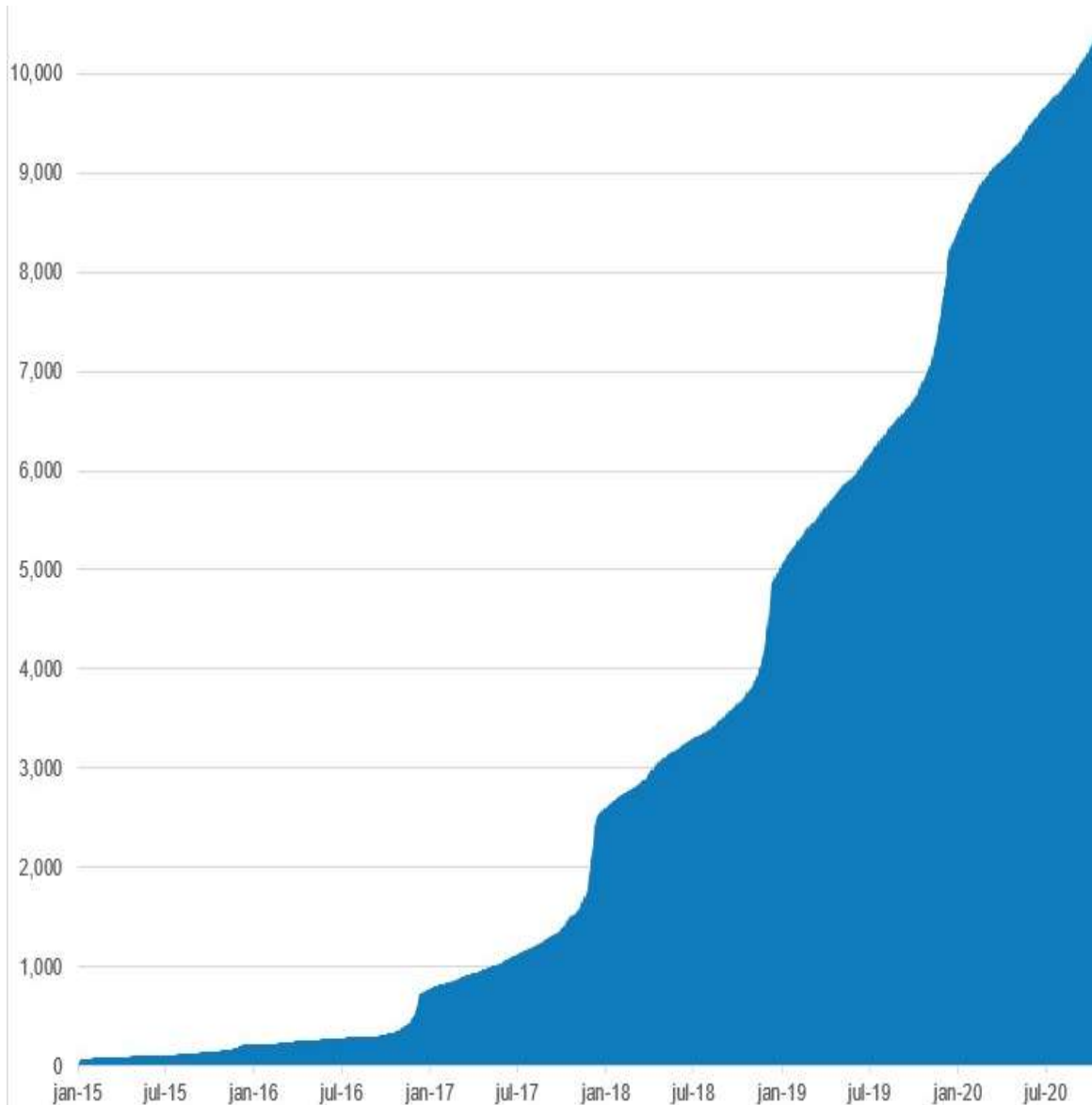
Hierdoor blijft er **meer pensioen** over voor jou.



2. Deelnemers zijn mede-eigenaar

Als deelnemer ben je lid van de coöperatie ben je aandeelhouder. Daardoor heb je zeggenschap en deel je mee in de winst. Zo gaan aandeelhoudersbelang en klantbelang hand in hand!



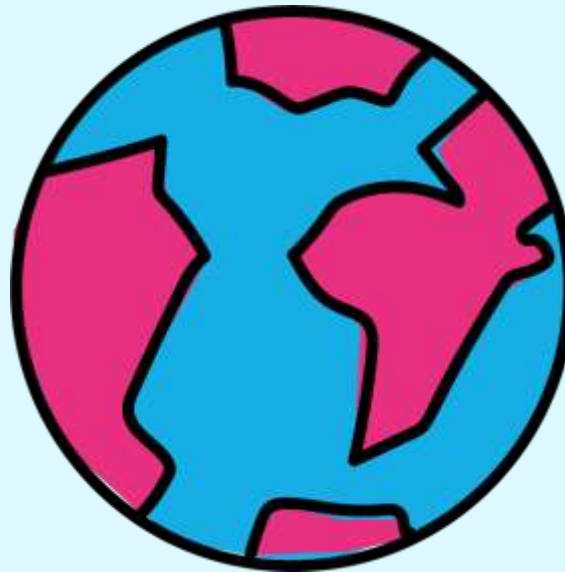


Deelnemersgroei

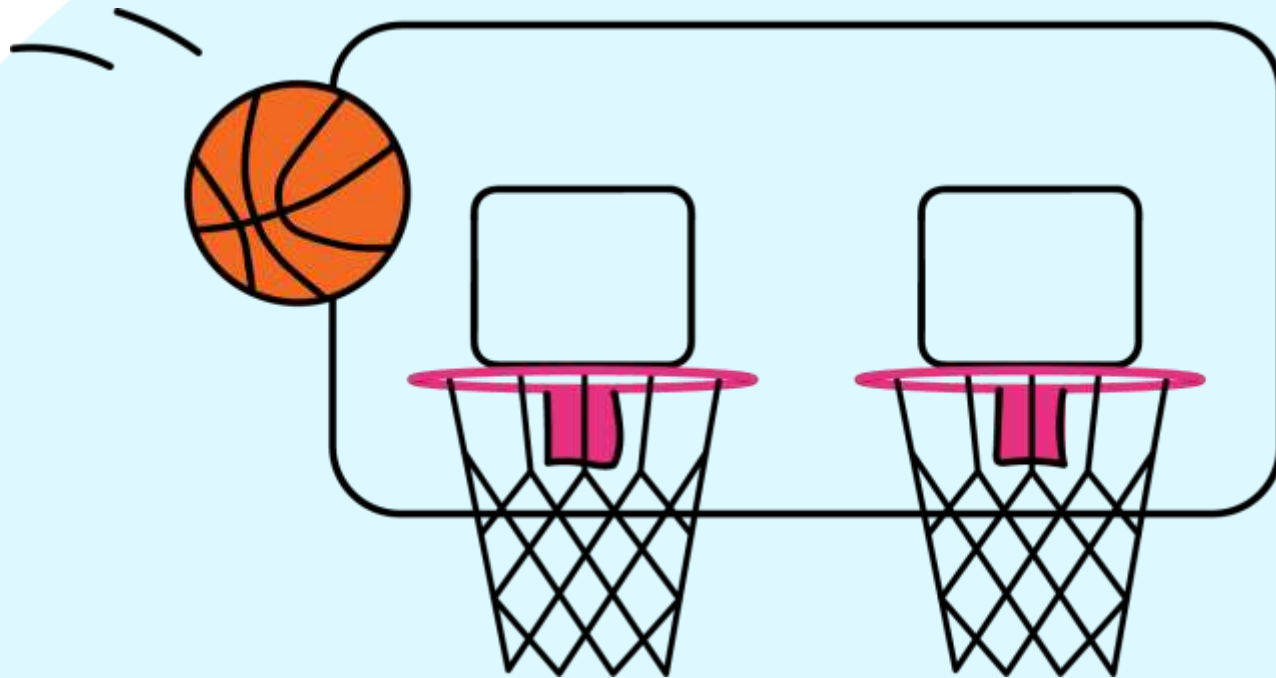
- Klanten van het eerste uur kregen 500 aandelen voor het inschrijfgeld.
- Op dit moment 200 aandelen voor het inschrijfgeld.
- Winstgevend sinds 2020.

3. 100% duurzaam

We beleggen als enige aanbieder volledig duurzaam. Daarnaast is het bedrijfs- en verdienmodel duurzaam



4. Twee rekeningen voor één lidmaatschap



Pensioneren is niet leuk (en niet gezond)

Grijs is niet
zwart wit
ambities van
55+



This block contains a screenshot of a Harvard Business Review article. At the top, there's a navigation bar with a menu icon, a search bar, and a 'Subscribe' button. The article title is 'You're Likely to Live Longer If You Retire After 65' by Nicole Torres, noted as being from the October 2016 issue. Below the title are icons for 'SAVE', 'SHARE', 'COMMENT', 'TEXT SIZE', 'PRINT', and 'BUY COPIES'. The main content area features a colorful, stylized illustration of various flowers and a bird on the left. To the right of the illustration, the text begins with 'The research: Chenkal Wu, a PhD student in public health at Oregon State University, teamed up with OSU professors Robert Stawski and Michelle Odden and Colorado State's Gwenlth Fisher to examine data from the Health and Retirement Study, a longitudinal survey of Americans age 50 and over. When they looked at the sample of 2,956 people who had begun participating in the study in 1992 and retired by 2010, the researchers found that the majority had retired around age 65. But a statistical analysis showed that when people retired at age 66 instead, their mortality rates dropped by 11%.'

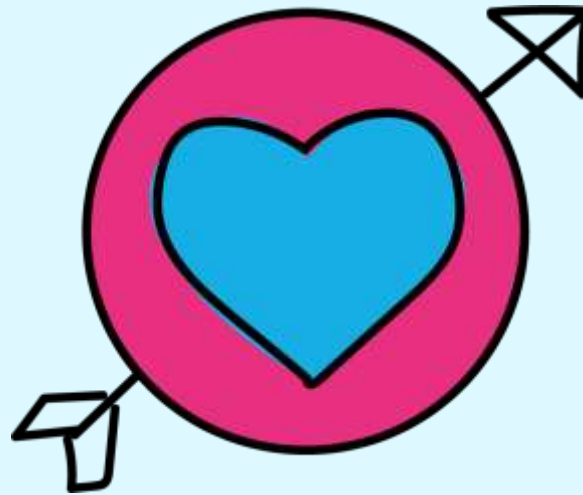
5. De Bright Academy

Omdat de beste pensioenvoorziening investeren in jezelf is. Zo lang je leuk werk wíl je helemaal niet met pensioen. Met de Bright Academy helpen Bright leden elkaar met webinars.

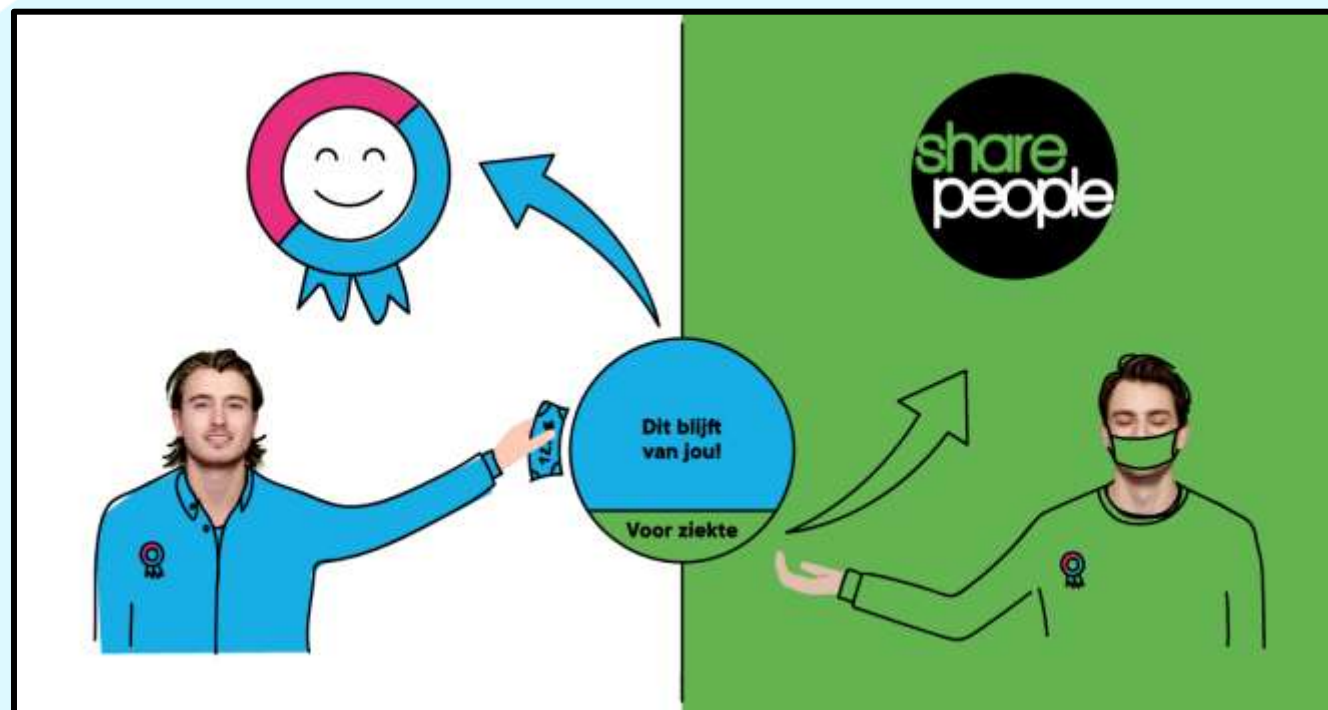


6. Bright is een social enterprise

We hebben geen winstmaximalisatie als doel. Winst is een middel om een maatschappelijke uitdaging op te lossen. En dat is dat steeds minder mensen – zowel zzp'ers als werknemers pensioen opbouwen.



7. Zo'n 1000 (!) Bright leden delen het risico op arbeidsongeschiktheid



Zo beleg je Bright



1. Tegen kostprijs
2. Duurzaam
3. (zeer) Breed gespreid
4. Lifecycle principe
5. Gebalanceerd

Beleggen tegen kostprijs



0,07%

De instapvergoeding voor elke storting die je doet.



ca. 0,17% / 0,23%

De lopende fondskosten defensief / neutraal in 2019.



0,05%

De uitstapvergoeding voor wanneer je het fonds verlaat.

Waarom duurzaam?



1. De meerderheid van de onderzoeken naar duurzaam beleggen toont een positief effect op rendement aan.
2. Waarom zou je geld dat bedoeld is om je toekomst veilig te stellen, investeren in zaken die je toekomst in gevaar brengen?

Jeroen Groot

7 apr 20

Tekst

Krant



CORONAVIRUS

'Coronacrisis bewijst het nut van duurzaam beleggen'



Volgen via Mijn nieuws

Coronavirus

+ Volg

Duurzaam beleg...

+ Volg

Duurzaamheid

+ Volg

Markten

+ Volg

Obligaties

+ Volg

Pensioenfonds

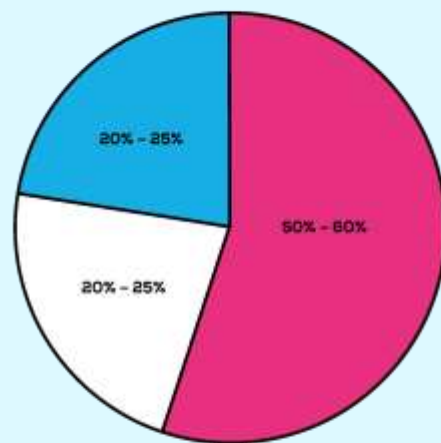
+ Volg

PGGM

+ Volg

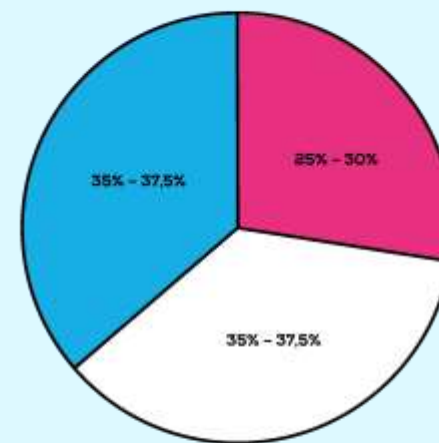
Zeer breed gespreid over alle regio's / sectoren

BRIGHT DUURZAAM NEUTRAAL



- Wereldwijde duurzame aandelen (50% - 60%)
- Duurzame bedrijfsobligaties (20% - 25%)
- Staatsobligaties en greenbonds van (Supra)nationale instellingen (20% - 25%)

BRIGHT DUURZAAM DEFENSIEF



- Wereldwijde duurzame aandelen (25% - 30%)
- Duurzame bedrijfsobligaties (35% - 37.5%)
- Staatsobligaties en greenbonds van (Supra)nationale instellingen (35% - 37.5%)



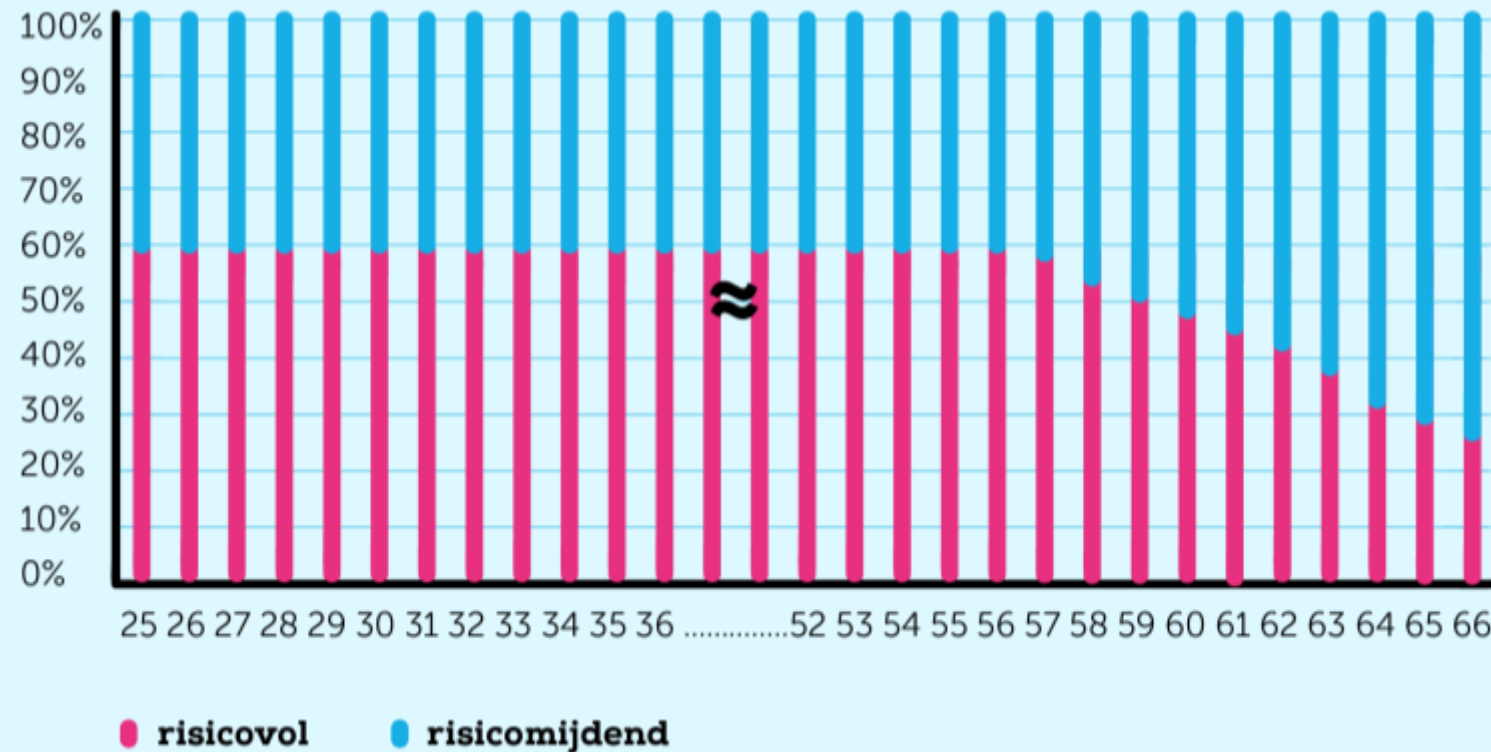
Asset Class Returns

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EM 34.5%	REIT 35.1%	EM 39.8%	HG Bnd 5.2%	EM 79.0%	REIT 28.0%	REIT 8.3%	REIT 19.7%	Sm Cap 38.8%	REIT 28.0%	REIT 2.8%	Sm Cap 21.3%	EM 37.8%	Cash 2.0%	Lg Cap 31.5%
Int'l Stk 14.0%	EM 32.6%	Int'l Stk 11.6%	Cash 1.4%	HY Bnd 57.5%	Sm Cap 26.9%	HG Bnd 7.8%	EM 18.6%	Lg Cap 32.4%	Lg Cap 13.7%	Lg Cap 1.4%	HY Bnd 17.5%	Int'l 25.6%	HG Bnd 0.0%	REIT 28.7%
REIT 12.2%	Int'l Stk 26.9%	AA 7.6%	AA -22.4%	Int'l Stk 32.5%	EM 19.2%	HY Bnd 4.4%	Int'l Stk 17.9%	Int'l Stk 23.3%	AA 6.9%	HG Bnd 0.6%	Lg Cap 12.0%	Lg Cap 21.8%	HY Bnd -2.3%	Sm Cap 25.5%
AA 8.9%	Sm Cap 18.4%	HG Bnd 7.0%	HY Bnd -26.4%	REIT 28.0%	HY Bnd 15.2%	Lg Cap 2.1%	Sm Cap 16.4%	AA 11.5%	HG Bnd 6.0%	Cash 0.1%	EM 11.6%	Sm Cap 14.7%	REIT -4.0%	Int'l Stk 22.7%
Lg Cap 4.9%	AA 16.7%	Lg Cap 5.5%	Sm Cap -33.8%	Sm Cap 27.2%	Lg Cap 15.1%	AA 0.3%	Lg Cap 16.0%	HY Bnd 7.4%	Sm Cap 4.9%	Int'l Stk -0.4%	REIT 8.6%	AA 14.6%	Lg Cap -4.4%	AA 18.9%
Sm Cap 4.6%	Lg Cap 15.8%	Cash 4.4%	Lg Cap -37.0%	Lg Cap 26.5%	AA 13.5%	Cash 0.1%	HY Bnd 15.6%	REIT 2.9%	HY Bnd 2.5%	AA -1.3%	AA 7.2%	REIT 8.7%	AA -5.6%	EM 18.9%
Cash 3.2%	HY Bnd 11.8%	HY Bnd 2.2%	REIT -37.7%	AA 24.6%	Int'l Stk 8.2%	Sm Cap -4.2%	AA 12.2%	Cash 0.1%	Cash 0.0%	Sm Cap -4.4%	HG Bnd 2.7%	HY Bnd 7.5%	Sm Cap -11.0%	HY Bnd 14.4%
HY Bnd 2.7%	Cash 4.7%	Sm Cap -1.6%	Int'l Stk -43.1%	HG Bnd 5.9%	HG Bnd 6.5%	Int'l Stk -11.7%	HG Bnd 4.2%	HG Bnd -2.0%	EM -1.8%	HY Bnd -4.6%	Int'l Stk 1.5%	HG Bnd 3.5%	Int'l Stk -13.4%	HG Bnd 8.7%
HG Bnd 2.4%	HG Bnd 4.3%	REIT -15.7%	EM -53.2%	Cash 0.2%	Cash 0.2%	EM -18.2%	Cash 0.1%	EM -2.3%	Int'l Stk -4.5%	EM -14.6%	Cash 0.3%	Cash 1.0%	EM -14.3%	Cash 2.1%

Abbr.	Asset Class - Index	Annual	Best	Worst
Lg Cap	Large Cap Stocks - S&P 500 Index	9.00%	32.4%	-37.0%
Sm Cap	Small Cap Stocks - Russell 2000 Index	7.92%	38.8%	-33.8%
Int'l Stk	International Developed Stocks - MSCI EAFE Index	5.33%	32.5%	-43.1%
EM	Emerging Market Stocks - MSCI Emerging Markets Index	7.85%	79.0%	-53.2%

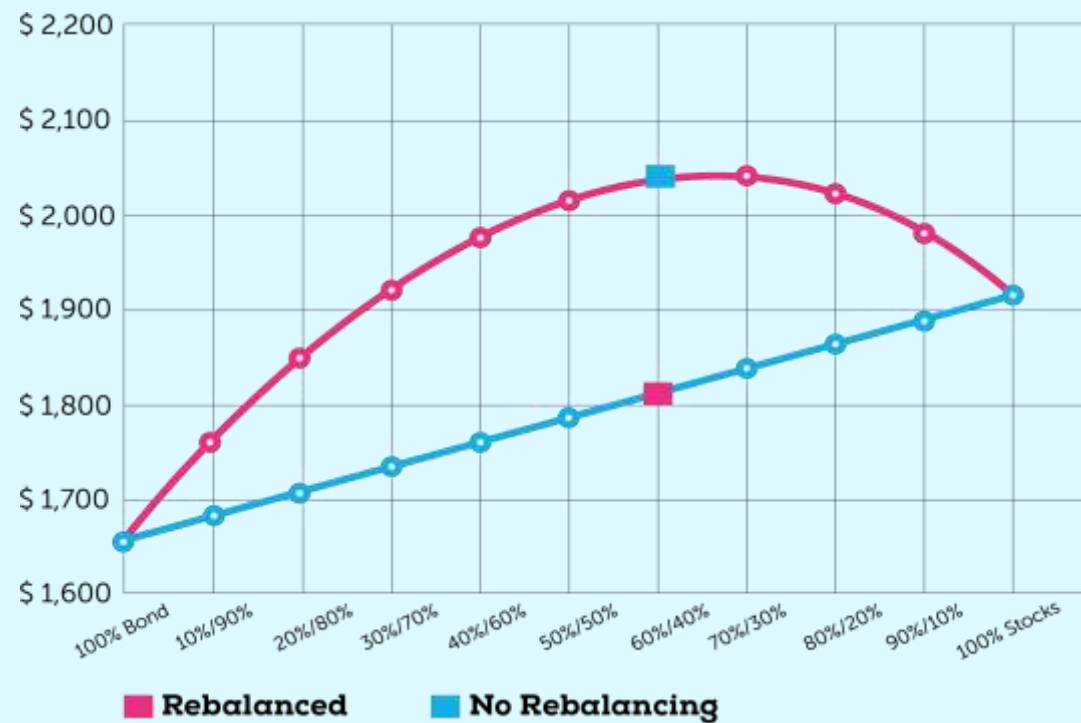
Abbr.	Asset Class - Index	Annual	Best	Worst
REIT	REITs - FTSE NAREIT All Equity Index	8.35%	35.1%	-37.7%
HG Bnd	High Grade Bonds - Barclay's U.S. Aggregate Bond Index	4.15%	7.84%	-2.0%
HY Bnd	High Yield Bonds - BofAML US High Yield Master II Index	7.35%	57.5%	-26.4%
Cash	Cash - 3 Month Treasury Bill Rate	1.30%	4.7%	0.0%
AA	Asset Allocation Portfolio*	6.97%	24.6%	-22.4%

Lifecycle beleggen



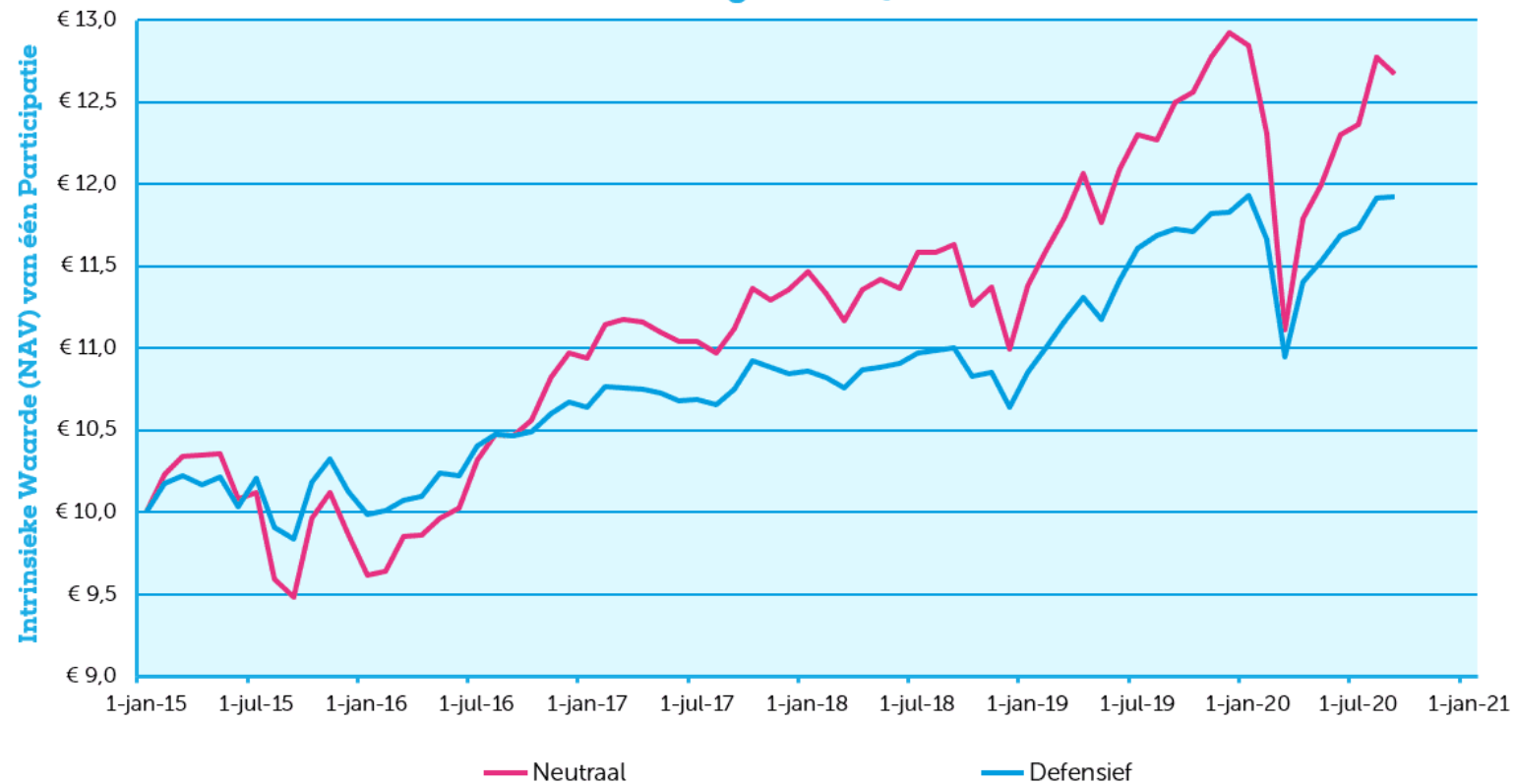


Minder risico door herbalanceren

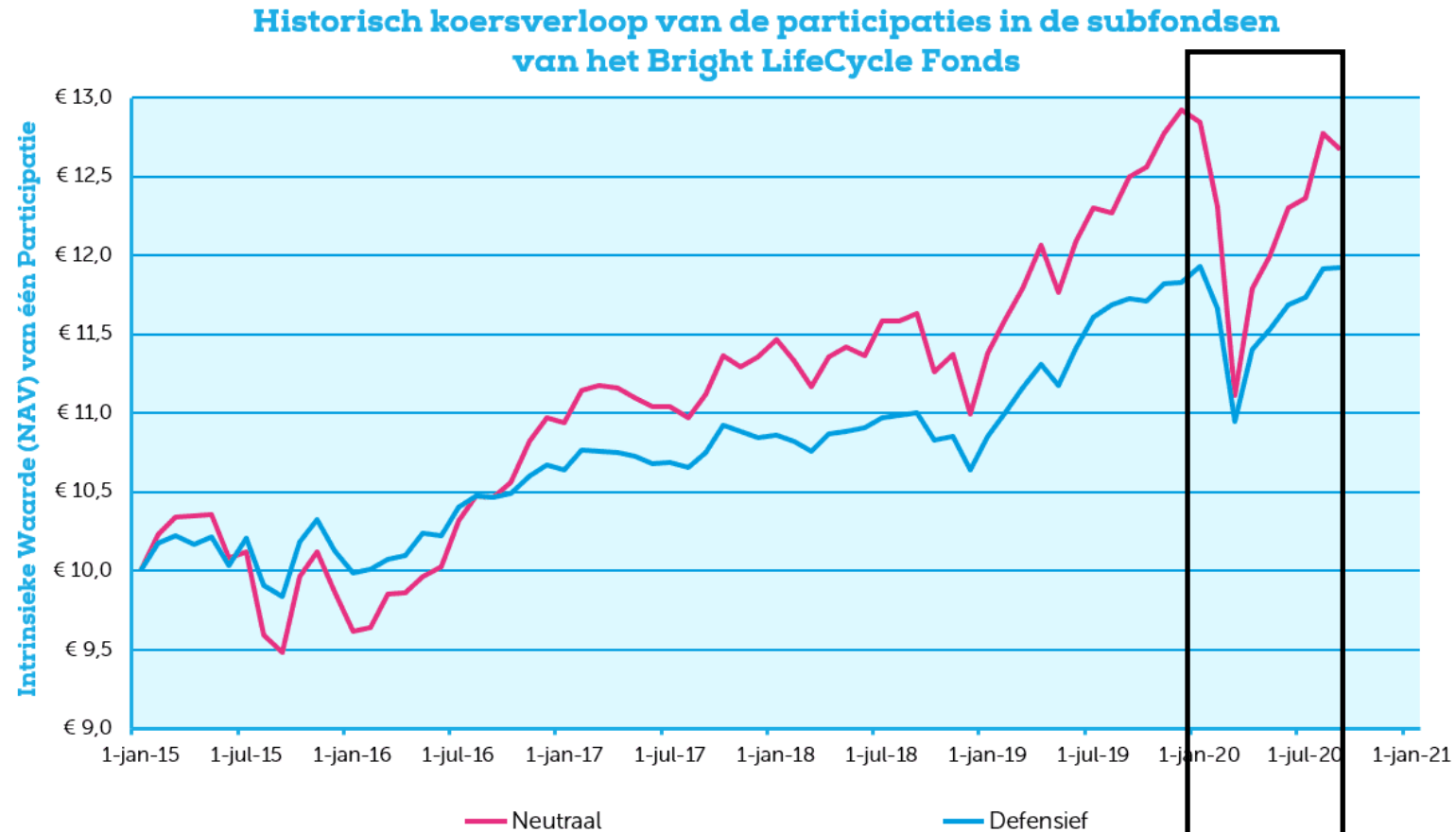


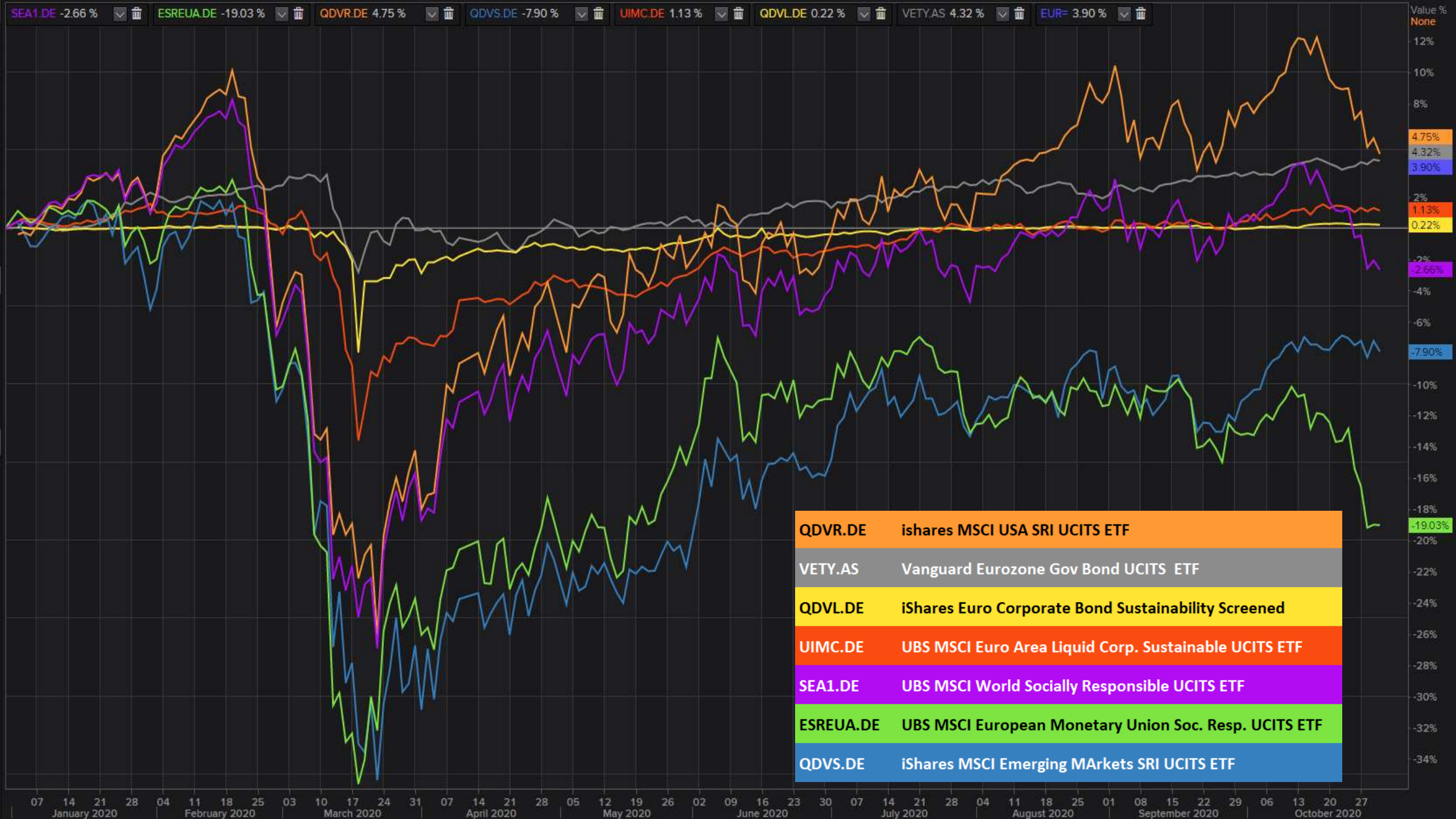
Doel: inflatie + 4%

Historisch koersverloop van de participaties in de subfondsen
van het Bright LifeCycle Fonds



Even inzoomen...





Wat kost dat lidmaatschap?



€ 0,-

- Totdat je € 3.000 hebt opgebouwd
- Bij een inlegpauze (bij < € 50.000)

€ 210,- p/j
(€ 17,50 p/m)

- In de jaren dat je actief inlegt

Hoe start je met Bright?

1

Open een rekening!

Dit kost je 5 min van je tijd

2

Bepaal je inleg

Gebruik onze tools:

- Jaarruimte tool
- Pensioen indicator

3

Vraag je belasting terug

Dit kun je maandelijks terugkrijgen of 1x per jaar.

Demo



Toezicht en bewaring



Vragen tot nu toe?



Wakker worden

Wakker worden



Missie: verzekeren veranderen in
een eerlijk, solidair en
vooral betaalbaar systeem.



Cosmas Blaauw

Oprichter SharePeople Coöperatie

Waar gaan we het over hebben?

- Introductie
- Ondernemen in coronatijd
- Hoe lang kun jij zonder inkomen?
- (Niet) ziek worden...
- SharePeople, samen beter



Hoe gaat het?



Poll: Hoe lang kun jij zonder inkomen uit je bedrijf?

- a) Niet langer dan 6 maanden
- b) Niet langer dan 2 jaar
- c) Tot aan mijn pensioen



Nu SharePeople

Nu SharePeople én Bright (en wellicht ook AOV)

Nu BrightPensioen (en het boek van Sjaak lezen!)

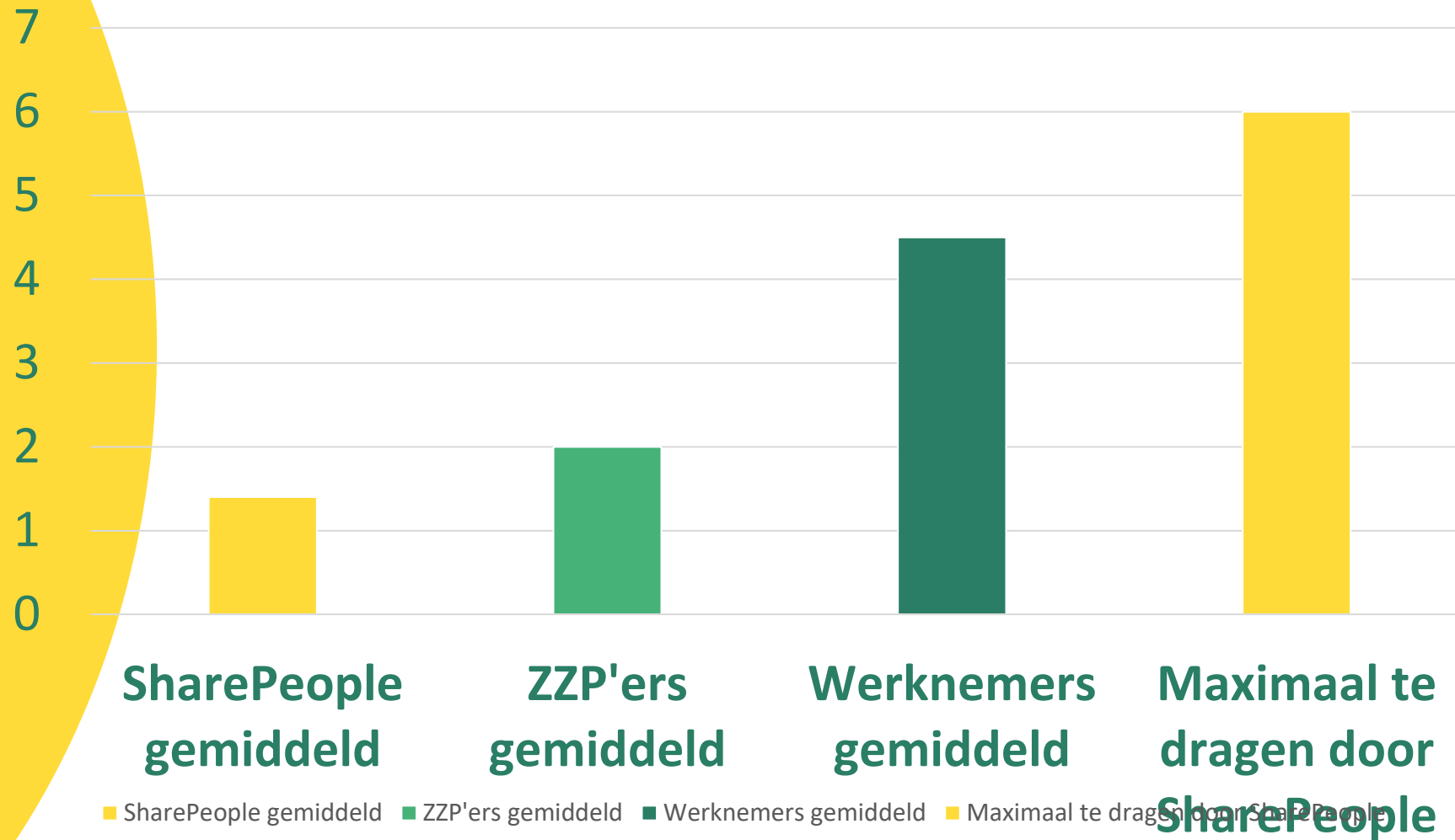


Samen beter ondernemen = Samen niet ziek worden

1. Waarom begon je met ondernemen?
2. Zelfstandig Zonder Personeel?
3. Hoe ontstaan financiële zorgen?
4. Zijn ondernemers vaak ziek?

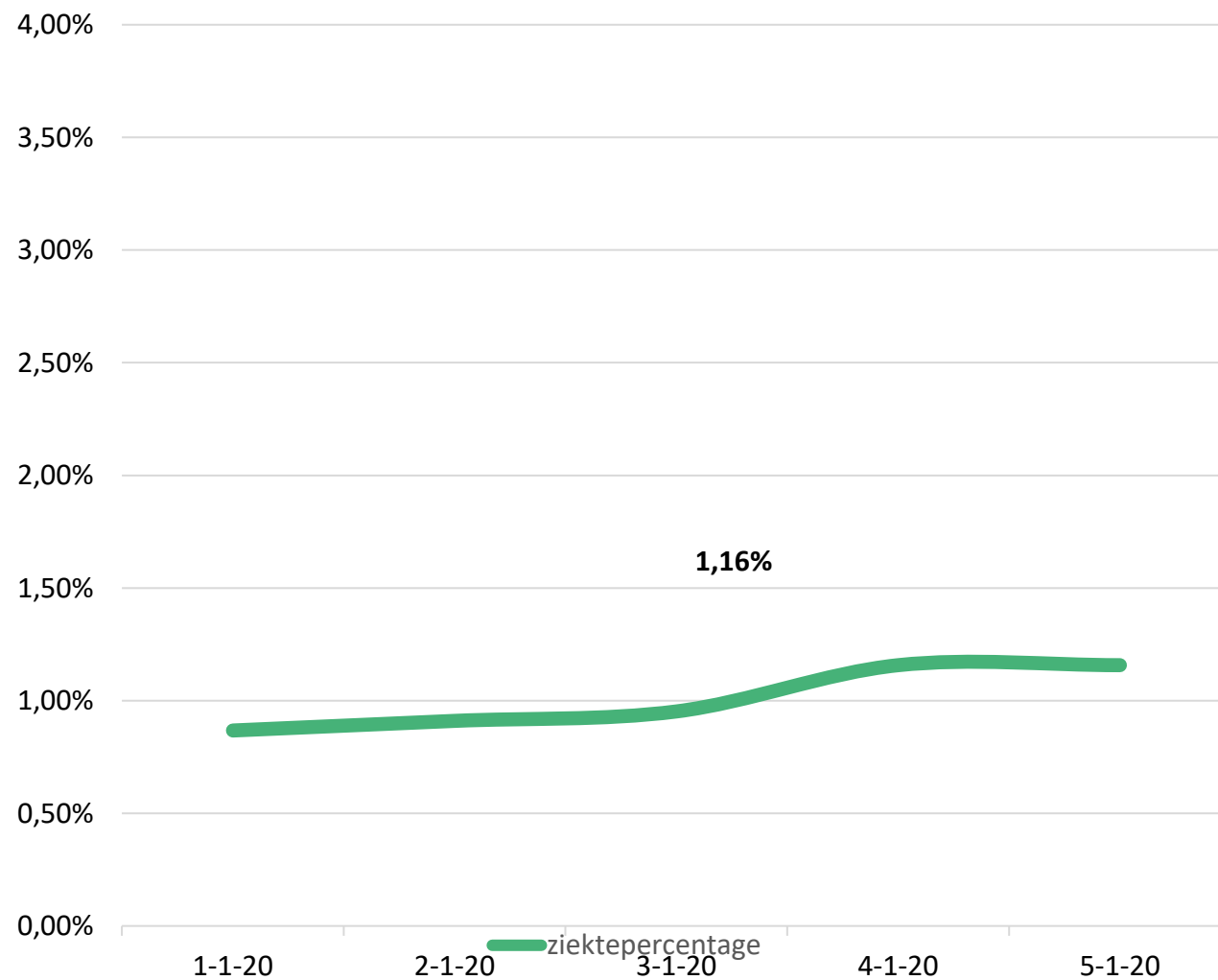


Ziektepercentages in Nederland



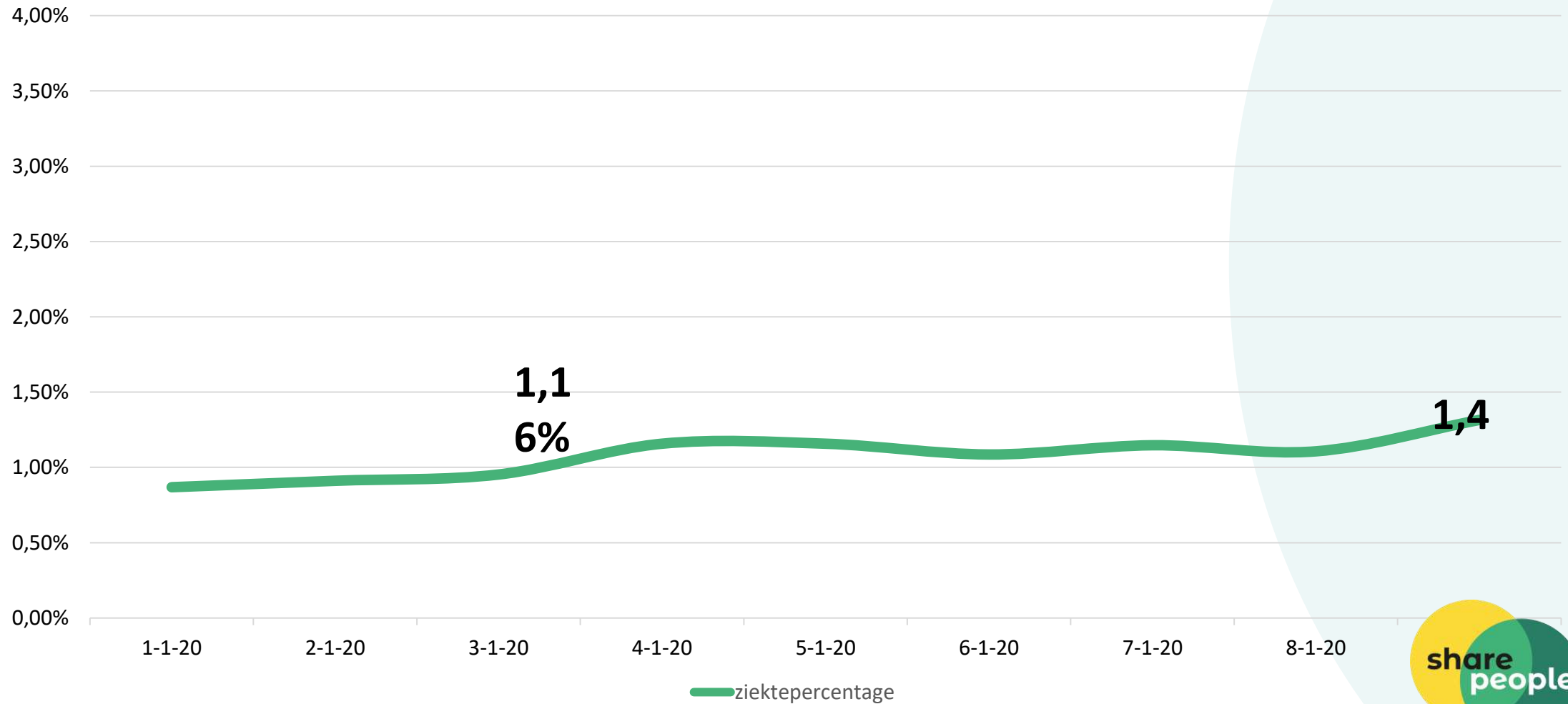
Hoe gaat het?

% zieken in april 2020: 1,16%



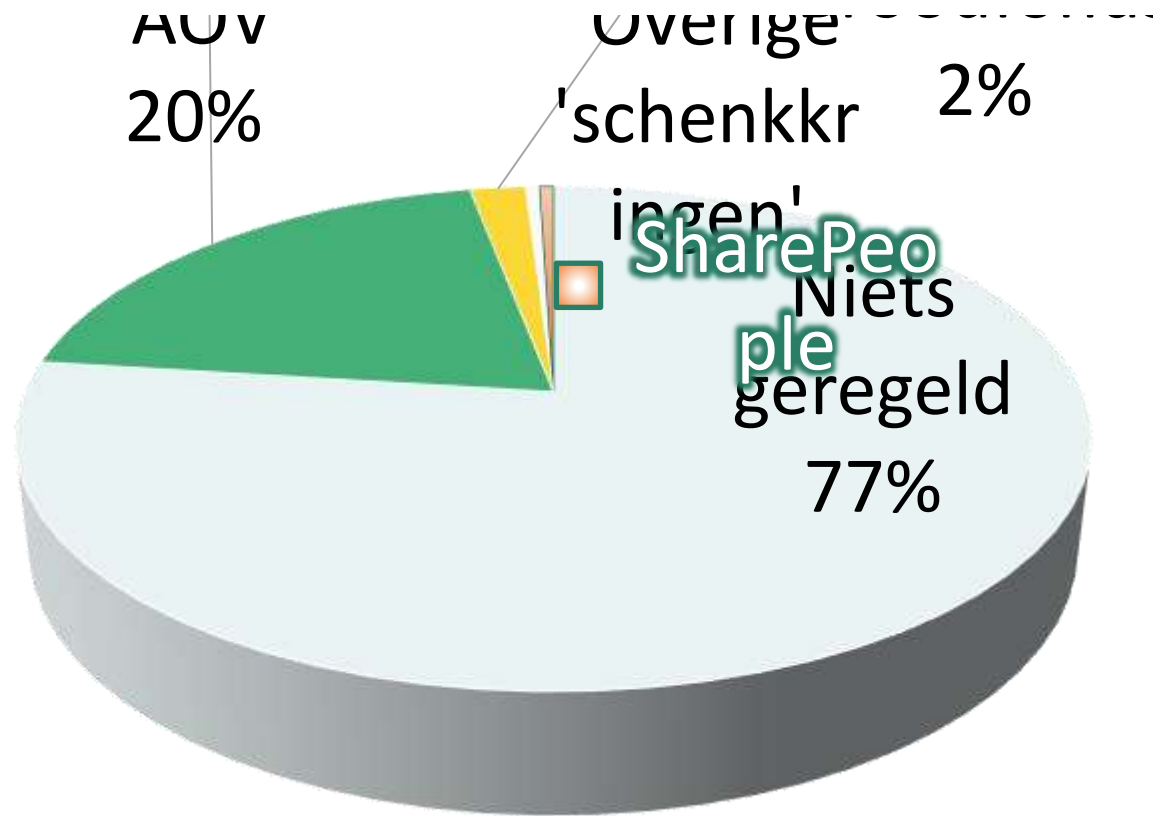
Hoe gaat het?

% zieken in november 2020 : 1,4%



Markt

Arbeidsongeschiktheid



- Niets geregeld
- AOV
- Broodfonds





▲ © ANP

Premies verzekering arbeidsongeschiktheid gaan flink omhoog

Zzp'ers met een arbeidsongeschiktheidsverzekering kunnen een flinke premieverhoging verwachten. Zij gaan een paar tientjes tot wel honderden euro's per maand meer betalen voor dezelfde polis. Zes grote arbeidsongeschiktheidsverzekeraars hebben onlangs premieverhogingen doorgevoerd of aangekondigd, constateert AOVcentrum.nl.

Natasja de Groot 23-09-20, 17:30 Laatste update: 17:36



14



3

Volgens het onderzoek van de vergelijker stijgen de premies tussen de 3,75 en 5 procent. De verhoging gaat niet alleen gelden voor nieuwe, maar ook voor bestaande klanten, zo blijkt uit het onderzoek. Het gaat om de verzekeraars Averro Achmea, Aegon, Centraal Beheer, De Goudse, Interpolis en Movir. Voor veel ondernemers en zzp'ers is de huidige, hoge premie al vaak een drempel om een verzekering af te sluiten. Wat iemand betaalt voor de polis, is onder andere afhankelijk van het risico dat diegene loopt om arbeidsongeschikt te raken.



Verzekeringen



Vergelijk oplossingen voor arbeidsongeschiktheid

Dit kun je verwachten bij

Traditionele AOV

- Ingewikkelde procedure
- Vaak hoge advieskosten
- Geen verplichte bijeenkomsten
- Vaste premie
- Ziekmelding bij je eigen verzekeraar

€ 200 - € 500

Gemiddeld per maand

Dit biedt

SharePeople

- ✓ Direct online te regelen
- ✓ **€ 100** inschrijfkosten (excl. BTW)
- ✓ Geen verplichte bijeenkomsten
- ✓ Geen spaarinleg
- ✓ Ziekmelding bij een onafhankelijke arbodienst

€ 30

Gemiddeld per maand

Dit kun je verwachten bij

Schenkkringen

- Aansluiten bij een groep
- Min. € 225 inschrijfkosten
- Wel verplichte bijeenkomsten
- Verplichte spaarinleg
- Ziekmelding bij je eigen groep

€ 100

Gemiddeld per maand



Wat zijn de kosten? (Bright-coöperatieleden)

Is er niemand ziek, dan hoef je niks te doneren. Zijn er wel deelnemers langer dan 2 maanden ziek dan draag je, naar rato, bij met je donatie.

€ 1.000	€ 1.500	€ 2.000	€ 2.500	€ 3.000
Totaal gemiddeld per maand				€ 24
Donaties gemiddeld per maand				€ 14
Deelnamekosten per maand (excl. BTW)				€ 10

Het bedrag dat je gemiddeld per maand doneert is een afgeleide van het ziektepercentage.

Eénmalige inschrijfkosten

Dit zijn zakelijke kosten, die aftrekbaar zijn.

€ 100

€ 121 incl.
BTW

Wat zijn de kosten?

Is er niemand ziek, dan hoef je niks te doneren. Zijn er wel deelnemers langer dan 2 maanden ziek dan draag je, naar rato, bij met je donatie.

€ 1.000	€ 1.500	€ 2.000	€ 2.500	€ 3.000
Totaal gemiddeld per maand				€ 31
Donaties gemiddeld per maand				€ 21
Deelnamekosten per maand (excl. BTW)				€ 10

Het bedrag dat je gemiddeld per maand doneert is een afgeleide van het ziektepercentage.

Eénmalige inschrijfkosten

Dit zijn zakelijke kosten, die aftrekbaar zijn.

€ 100

€ 121 incl.
BTW

Wat zijn de kosten?

Is er niemand ziek, dan hoef je niks te doneren. Zijn er wel deelnemers langer dan 2 maanden ziek dan draag je, naar rato, bij met je donatie.

€ 1.000	€ 1.500	€ 2.000	€ 2.500	€ 3.000
Totaal gemiddeld per maand				€ 38
Donaties gemiddeld per maand				€ 28
Deelnamekosten per maand (excl. BTW)				€ 10

Het bedrag dat je gemiddeld per maand doneert is een afgeleide van het ziektepercentage.

Eénmalige inschrijfkosten

Dit zijn zakelijke kosten, die aftrekbaar zijn.

€ 100

€ 121 incl.
BTW

Wat zijn de kosten?

Is er niemand ziek, dan hoef je niks te doneren. Zijn er wel deelnemers langer dan 2 maanden ziek dan draag je, naar rato, bij met je donatie.

€ 1.000	€ 1.500	€ 2.000	€ 2.500	€ 3.000
Totaal gemiddeld per maand				€ 45
Donaties gemiddeld per maand				€ 35
Deelnamekosten per maand (excl. BTW)				€ 10

Het bedrag dat je gemiddeld per maand doneert is een afgeleide van het ziektepercentage.

Eénmalige inschrijfkosten

Dit zijn zakelijke kosten, die aftrekbaar zijn.

€ 100

€ 121 incl.
BTW

Wat zijn de kosten?

Is er niemand ziek, dan hoef je niks te doneren. Zijn er wel deelnemers langer dan 2 maanden ziek dan draag je, naar rato, bij met je donatie.

€ 1.000	€ 1.500	€ 2.000	€ 2.500	€ 3.000
Totaal gemiddeld per maand				€ 52
Donaties gemiddeld per maand				€ 42
Deelnamekosten per maand (excl. BTW)				€ 10

Het bedrag dat je gemiddeld per maand doneert is een afgeleide van het ziektepercentage.

Eénmalige inschrijfkosten

Dit zijn zakelijke kosten, die aftrekbaar zijn.

€ 100

€ 121 incl.
BTW

Donaties



✓ Van privé naar privé rekening

We delen geen betaalgegevens. De donatie doe je direct aan de arbeidsongeschikte.

✓ Nooit meer dan 6% en nu 1,4%

Het bedrag van de donatie is maximaal 6% van je geselecteerde inkomen bij arbeidsongeschiktheid.

Dus € 14 bij 'inkomen bij ziekte' van € 1000 (NETTO).

✓ Makkelijk en snel doneren

Wanneer je aan de beurt bent om te zorgen voor een arbeidsongeschikte, ontvang je van ons een donatieverzoek (soort 'tikkie'). Maximaal 1x per maand, gemiddeld 1x in 6 weken.



Arbeidsongeslacht



✓ Ziekmelding bij Capability

Capability is een professionele arbodienstverlener die de ziekmeldingen in behandeling neemt.

✓ 2 maanden wachttijd

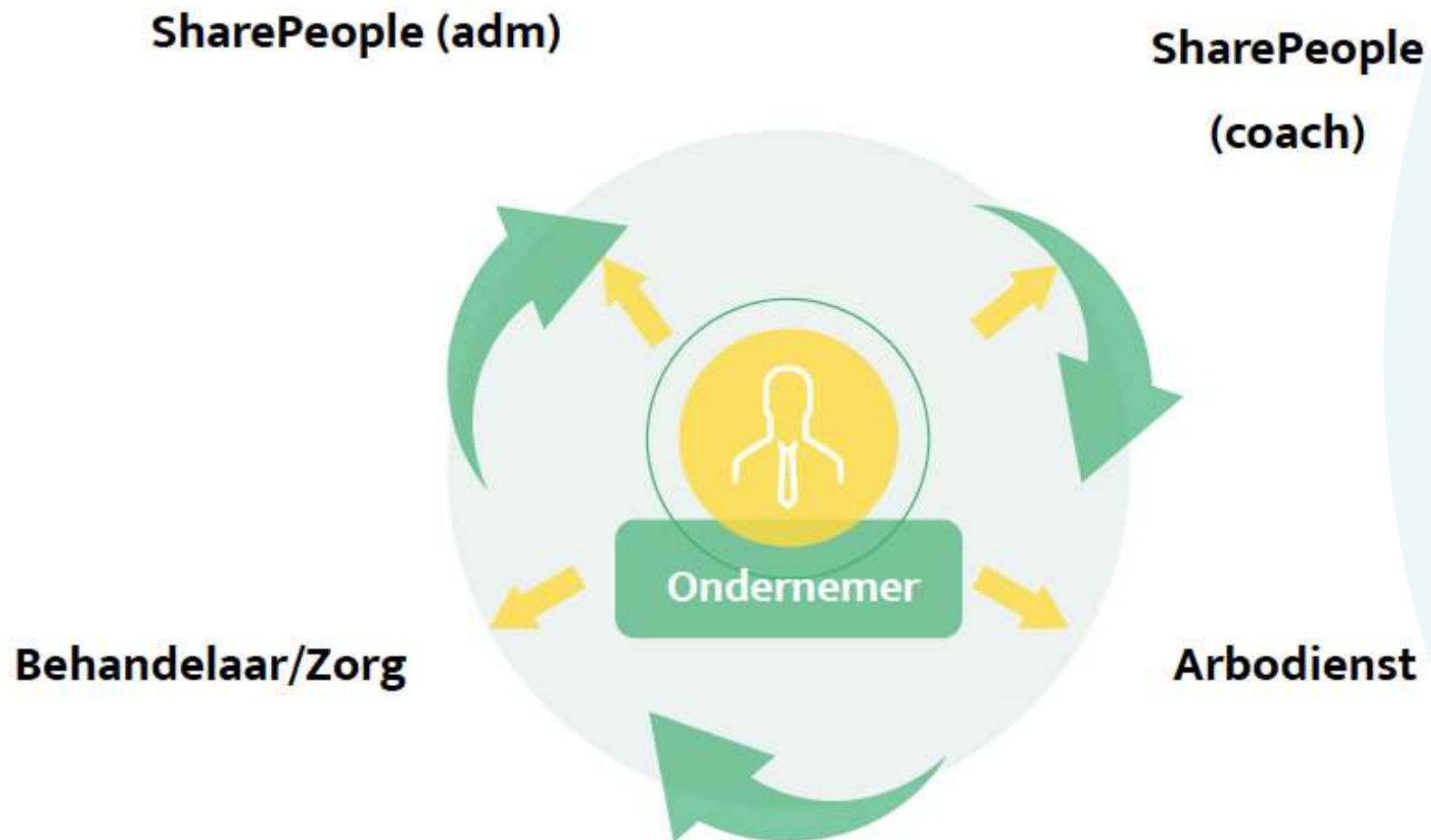
- Bij aanvang minimaal 50% ziek of arbeidsongeslacht
- Maximaal 2 jaar donaties.
- Na 2^{de} maand gaan we aan de slag (evt. check ao/inkomen) .
- In 3^{de} maand ontvang je donaties (doorbetaling tot 75% aan het werk)

✓ Professionele begeleiding

Je wilt als ondernemer natuurlijk zo snel mogelijk weer aan het werk. Daarbij krijg je hulp van arbodienstverlener Capability én van SharePeople.



Arbeidsongeschiedt... en dan?



Aanmelden



✓ Voor wie

(Zelfstandig) ondernemers, zzp'ers, start-ups, VoF, BV. Zolang je maar als 'ondernemer' wordt aangemerkt door de belastingdienst en bent ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

✓ Maximale leeftijd 59 jaar

Vervolgens kun je meedoen tot je AOW-leeftijd.

✓ Niet arbeidsongeschikt

- 100% arbeidsgeschikt (in staat je beroep uit te oefenen).
- Je verwacht niet de komende 6 maanden door een reeds gediagnosticeerde ziekte of aandoening ziek te worden.
- Eerste jaar kun je stress-gerelateerde klachten niet claimen (wel melden).

Belofte en solidariteit

Waar teken je voor?

“...bij **ziekte** aanspraak te maken op
donaties van maximaal het door mij
gekozen **inkomensniveau** per maand
en in ieder geval niet meer dan mijn
gemiddeld maandinkomen over de
laatste 6 maanden voor
ziekmelding” [zie 2]

meer (gedoneerd) krijgt dan
wanneer men had kunnen **werken**

-> Zieken: solidair met
ondernemers



Langere dekking

Verplichte AOV in 2024?

Tot 2 jaar arbeidsongeschikt SharePeople

Na 2 jaar arbeidsongeschiktheid:

- Collectieve korting voor SharePeople voor aanvullende AOV
- SharePeople Crowdsurance aanvulling op 'basis AOV'

Na AOW-leeftijd



Poll: Hoe lang kun jij zonder inkomen uit je bedrijf?

- a) Niet langer dan 6 maanden  SharePeople
- b) Niet langer dan 2 jaar  SharePeople en Bright (en een AOV, 2 j wachttijd?)
- c) Tot aan mijn pensioen  BrightPensioen



Wat als je € 300/maand opzij kan leggen?

a) Niet langer dan 6 maanden



SharePeople

€ 30 per maand

b) Niet langer dan 2 jaar



Eventueel AOV

vanaf € 100 per maand

c) Tot aan mijn pensioen



BrightPensioen

(kwijt als je niet
€ 270 per maand reserveren



SharePeople coöperatie

We zien **vertrouwen** als een groot goed. Daarom zijn we een **coöperatie**.
Wij realiseren ons dat onze deelnemers het **succes** van SharePeople bepalen.

Deelnemer = Shareholder = Meewerker.
Nu zo'n 300 leden: 100% eigenaar.
[Tot 31-12-2020 kan je instappen.](#)



SharePeople is een Social Enterprise

Impact first: Maatschappelijke missie staat voorop. Geld verdienen is geen hoofddoel, het is een middel om de wereld een beetje beter te maken.



A man wearing a bright yellow button-down shirt is sitting at a wooden desk in what appears to be a modern office or cafe setting. He has his eyes closed and his head resting against his hand, indicating he is asleep. On the desk in front of him is an open laptop, a white coffee cup on a saucer, and some glass containers. Large, white, three-dimensional letters are superimposed over the scene, spelling out "HÉ ZZZZZZZZZZZZP'ER!" which humorously suggests he has fallen asleep while working. The background features patterned wallpaper and indoor plants.



Wakker worden! Want samen regelen we arbeidsongeschiktheid al voor 1 euro per dag!

Vragen?
+
Webinar
aanbieding



Webinar aanbieding

Ga naar <https://brightpensioen.nl/ao-en-pensioen-webinar/>



€ 150,- korting

- € 100 op lidmaatschap van BrightPensioen als je voor eind 2020 minimaal € 3000 inlegt
- € 50 korting op het inschrijfgeld van SharePeople

Uitbreiding AOV?



<https://www.allianz.nl/brightaov>

Bedankt!



BrightPensioen