

Webinar



In dit webinar

- Hoe werkt pensioen?
- Pensioenmogelijkheden voor zzp'ers
- Wat is BrightPensioen?
- Hoe beleg je voor je pensioen?
- Hoe bereken je je pensioen?
- Plus tips, tools, polls

Even voorstellen



Sjaak Zonneveld





Mijn missie

Een eerlijk
pensioenstelsel!



Karin's missie

Een eerlijk
financieel stelsel!

Onze missie

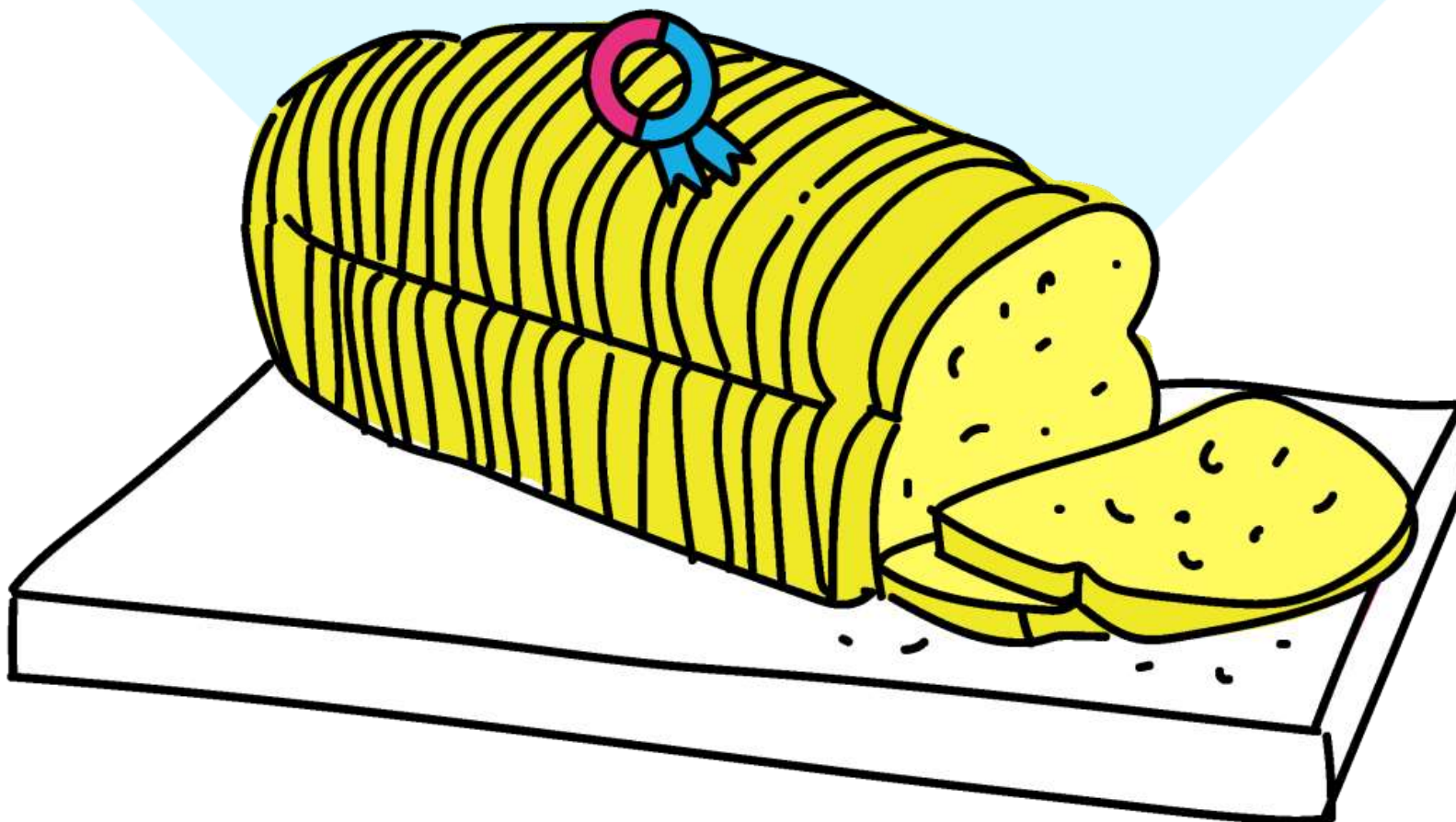


Een eerlijker
**financieel en
pensioenstelsel!**

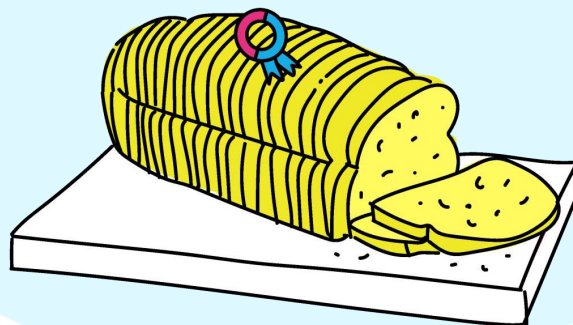
Visie

Iedere Nederlander zou - naast een bankrekening - een eigen, individuele pensioenrekening moeten hebben. Op de een wordt je salaris gestort en op de andere je pensioenbijdrage. Een werkgever bepaalt immers ook niet bij welke bank je bankiert. En als je zzp' er of ondernemer wordt, dan stort je gewoon zelf op die rekeningen. Simpel toch?"

Overeenkomsten en verschillen tussen BrightPensioen en broodfondsen



Overeenkomsten en verschillen



Overeenkomsten

- ondernemersinitiatief
- alternatief voor verzekeraars
- zeggenschap bij deelnemers
- geen geld verdiend aan inleg
- geen winstmaximalisatie

Verschillen

- geen transacties tussen deelnemers
- toezicht (AFM + DNB)
- geld wordt belegd (lange termijn)
- geen beperking aantal deelnemers

Poll:

In welk jaar ontstond de eerste
wettelijke pensioenregeling?

A. 1889

B. 1914

C. 1947

Poll:

1914: Start eerste wereldoorlog.

(Pensioenleeftijd van 70 > 65)

1947: Noodwet ouderenzorg Willem Drees



A. 1889

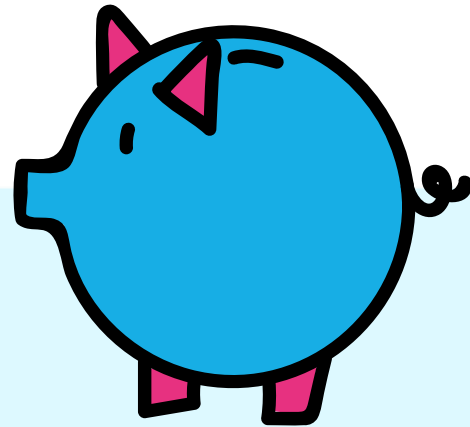
B. 1914

C. 1947

Wat is pensioen?

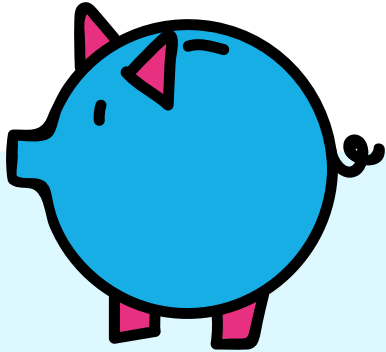


Een spaarpot

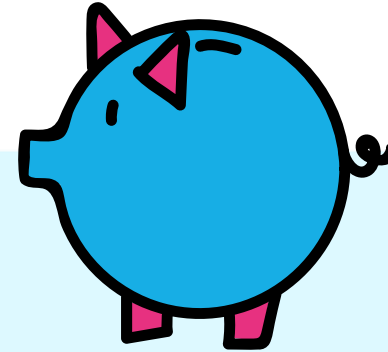


voor later

Zoek de verschillen

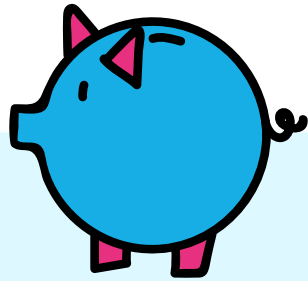


'gewone' spaarpot

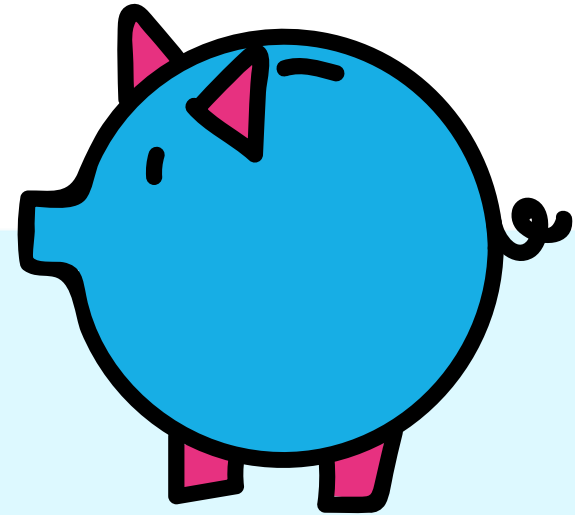


pensioen spaarpot

1. De Belastingdienst

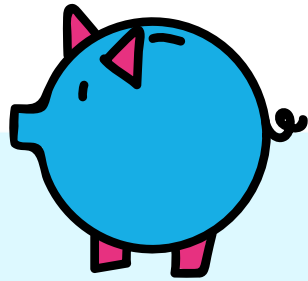


'gewone' spaarpot

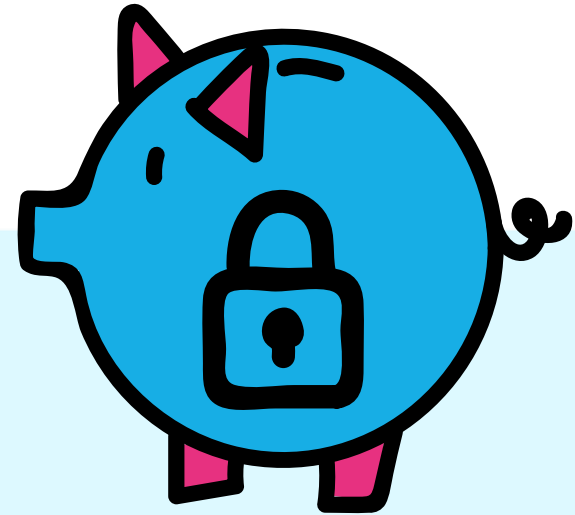


pensioen spaarpot

2. Beschikbaarheid

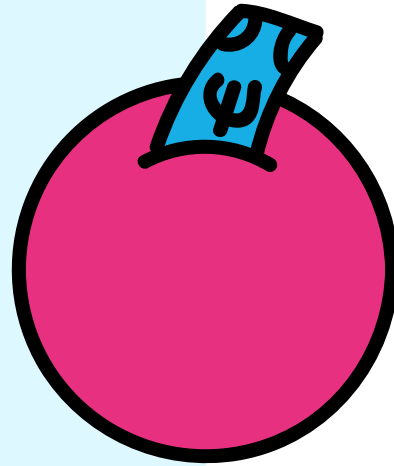


'gewone' spaarpot



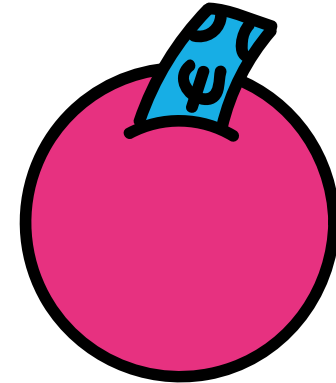
pensioen spaarpot

3. Collectieve pot



Bij een collectieve pot

- Spaar je niet voor je eigen pensioen
- Ben je niet de eigenaar van jouw pensioengeld
- Betalen jongeren voor ouderen en laag opgeleiden voor hoog opgeleiden

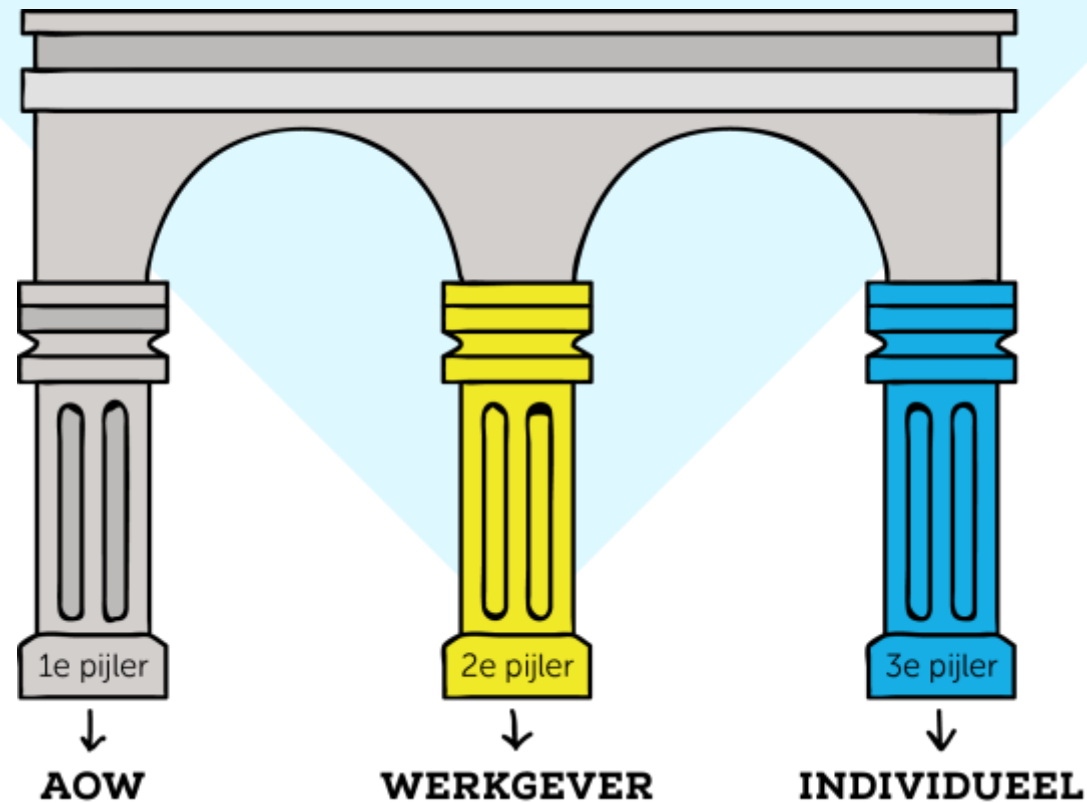


En dat onder het mom van solidariteit...

Dit gaat veranderen!



Hoe werkt het pensioenstelsel?





AOW is een
overheidsuitkering

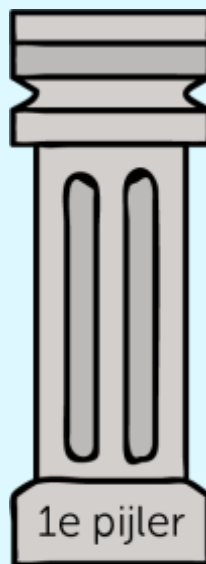


AOW bedragen 2020

- Alleenstaand: € 1.256
- Gehuwd - samenwonend: € 860

Per persoon bruto per maand

1^e pijler



AOW



AOW wordt opgebouwd
in **50 jaar**, ieder jaar met
2% indien je in Nederland
woont

Houdbaarheid???



2^e pijler

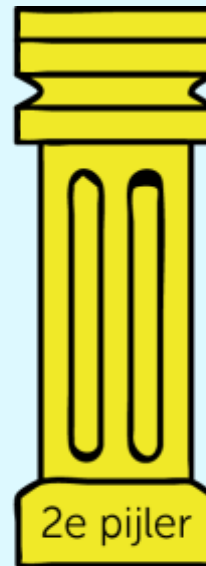
Kenmerken

- Meestal verplichte deelname
- Meestal collectief
- Weinig flexibel
- Inleg staat vast
- Uitkeringsdatum ligt vast

Pensioenfondsen (+/- 75%)



Maatschappelijke doelstelling



WERKGEVER

Status



mijnpensioenoverzicht.nl

DigiD

Verzekeraar/ PPI (+/- 25%)



Winst doelstelling

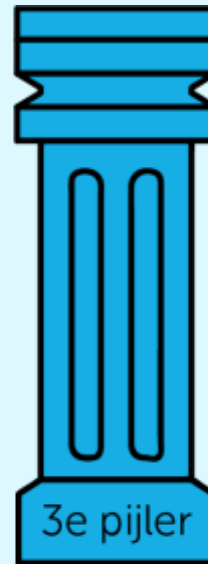
3^e pijler

Verschillen 2^e pijler

- Altijd vrijwillig
- Altijd individueel
- Bij overlijden naar nabestaanden
- Ook arbeidsongeschiktheid



Spaarvariant



INDIVIDUEEL

Uitkeringen

- Zowel voor of na AOW-leeftijd
- Minimaal 5 jaar, max levenslang



Beleggingsvariant

Vragen tot nu toe?



7 Pensioen mogelijkheden voor zzp'ers



1. Jezelf! (zodat je door kunt werken)

Door te blijven werken na je AOW-leeftijd
hoef je minder pensioengeld opzij te zetten.

Voordelen

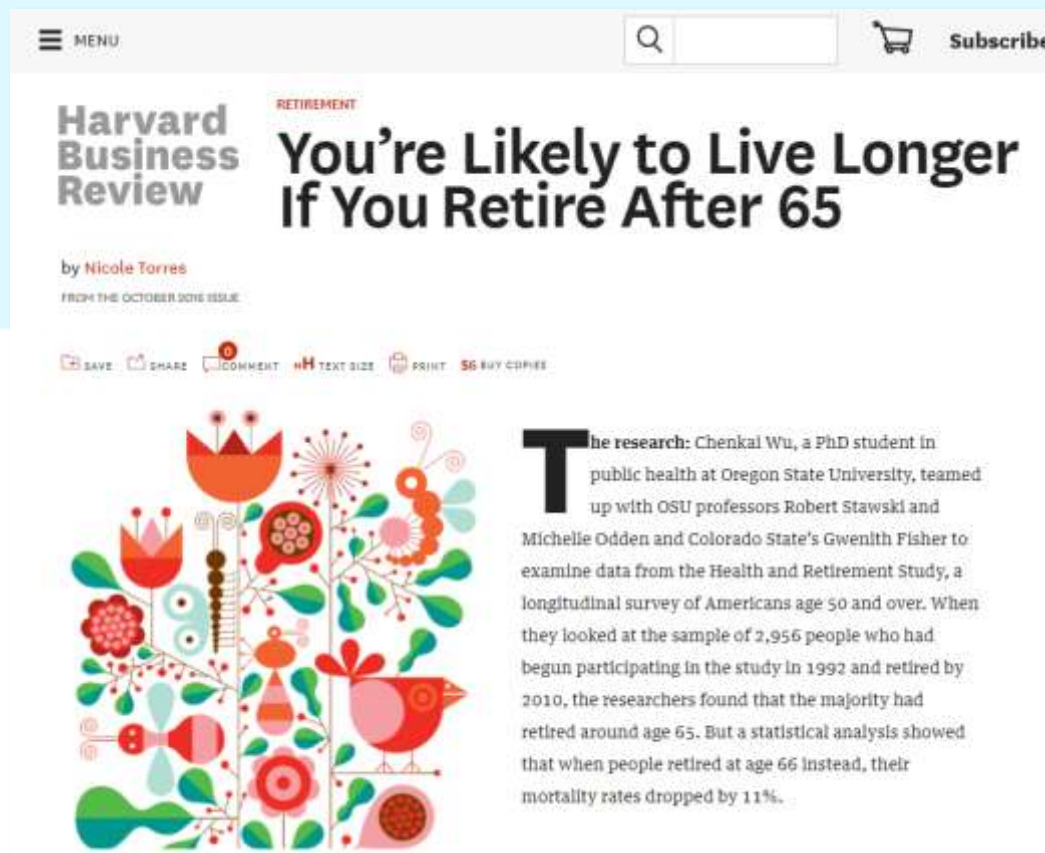
- Minder pensioengeld nodig
- Je blijft actief in de maatschappij
- Je betaalt minder inkomstenbelasting
- Je blijft gelukkiger
- Je blijft gezonder

Nadelen

- Onzeker of je nog kunt doorwerken
- Is er nog behoefte aan jouw capaciteiten?



1. Jezelf! (zodat je door kunt werken)



2. Pensioenopbouw via 3^e pijler

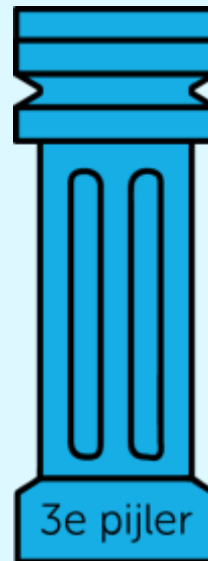
Inleg vanuit salaris/winst (fiscale jaarruimte)

Maximaal 13,3% van (inkomen-franchise) in 2020 (max € 12.472)

Teruggave belasting via aangifte IB

Voordelen

- Inleg fiscaal aftrekbaar
- Flexibele inleg
- Staat veilig voor bijstandstoets
- Ook voor arbeidsongeschiktheid
- Bij overlijden naar nabestaanden
- Uitkering flexibel



Nadelen

- Geld staat vast (tenzij je arbeidsongeschikt wordt).
Dus niet voor een tussenpensioen

3. (Fiscale) Oudedagsreserve (FOR)

Van de winst uit onderneming mag je 9,44% reserveren voor je oude dag. Maximaal € 9.218 (2020)

Je moet voldoen aan het uren criterium (1225 uur per jaar)

Voordelen

- Fiscaal gefaciliteerd: inleggen van bruto winst
- Je blijft flexibel, je kunt altijd bij je geld (als het er is...)
- Kan goed als buffer fungeren
- Slim te combineren met 3e pijler



Nadelen

- Is zuiver boekhoudkundige reserve
- Uitstel van belasting, geen afstel. Als je stopt met je bedrijf moet je afrekenen met de belastingdienst
- Rendement van resultaat is belast

Kijk op <https://brightpensioen.nl/FOR>

4. Hypotheek aflossen

Door je hypotheek af te lossen heb je later minder woonlasten.

Voordelen

- Flexibel (afhankelijk van hypotheekvoorwaarden)
- (deels) afgelost huis geeft gevoel van vrijheid



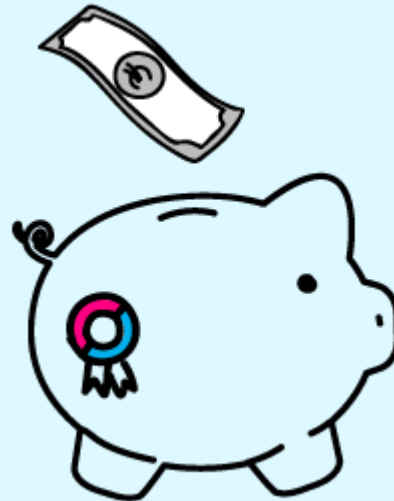
Nadelen

- Geld zit in stenen ('je bent niet liquide')
- Risico, investering is 100% in vastgoed
- Afgelost huis / overwaarde niet veilig voor bijstandstoets
- Financieel minder aantrekkelijk dan je (waarschijnlijk) denkt...

5. Zelf sparen of beleggen (box 3)

Voordelen

- Je kunt makkelijk bij je geld.
Dus geschikt voor onvoorziene omstandigheden (kapotte wasmachine, auto, etc.)
- Voor een tussenpensioen!



Nadelen

- Fiscaal onaantrekkelijk
 - Inleg vanuit netto vermogen
 - Vermogensrendementsheffing
- Lage rente (pensioen bestaat voor het grootste deel uit rendement)
- Zelf beleggen vergt tijd en kunde
- Maandelijks individueel gespreid beleggen duur
- Geld niet veilig voor bijstandstoets

Poll:

Hoeveel procent moet je gemiddeld extra inleggen als je **zonder fiscale voor-delen vermogen opbouwt voor je pensioen?**

A. 15% B. 25% C. 35% D. 45% E. 55%

Poll:

55%

A. 15% B. 25% C. 35% D. 45% E. 55%

Maak maximaal gebruik van je fiscaal voordeel



Maak gebruik van lijfrente en / of FOR.
Voor tips hoe te combineren: brightpensioen.nl/FOR

6. Bedrijf verkopen (stakingslijfrente)

Als je als zzp'er je activiteiten staakt, kun je je (stakings-)winst omzetten naar een lijfrente.

Voordelen

- Fiscaal: je rekent (nog) niet af met de fiscus
- Flexibel: deel omzetten in een uitkering, deel laten staan



Nadelen

- Onzeker: je weet niet hoeveel je bedrijf oplevert
- Veel zzp'ers zijn hun bedrijf: zonder jou is het weinig waard

7. Voortzetten pensioenregeling ex-werkgever

Alleen als pensioenregeling die mogelijkheid biedt.
Maximaal 10 jaar aftrekbaar.
Binnen 9 maanden na ontslag beslissen.

Voordelen

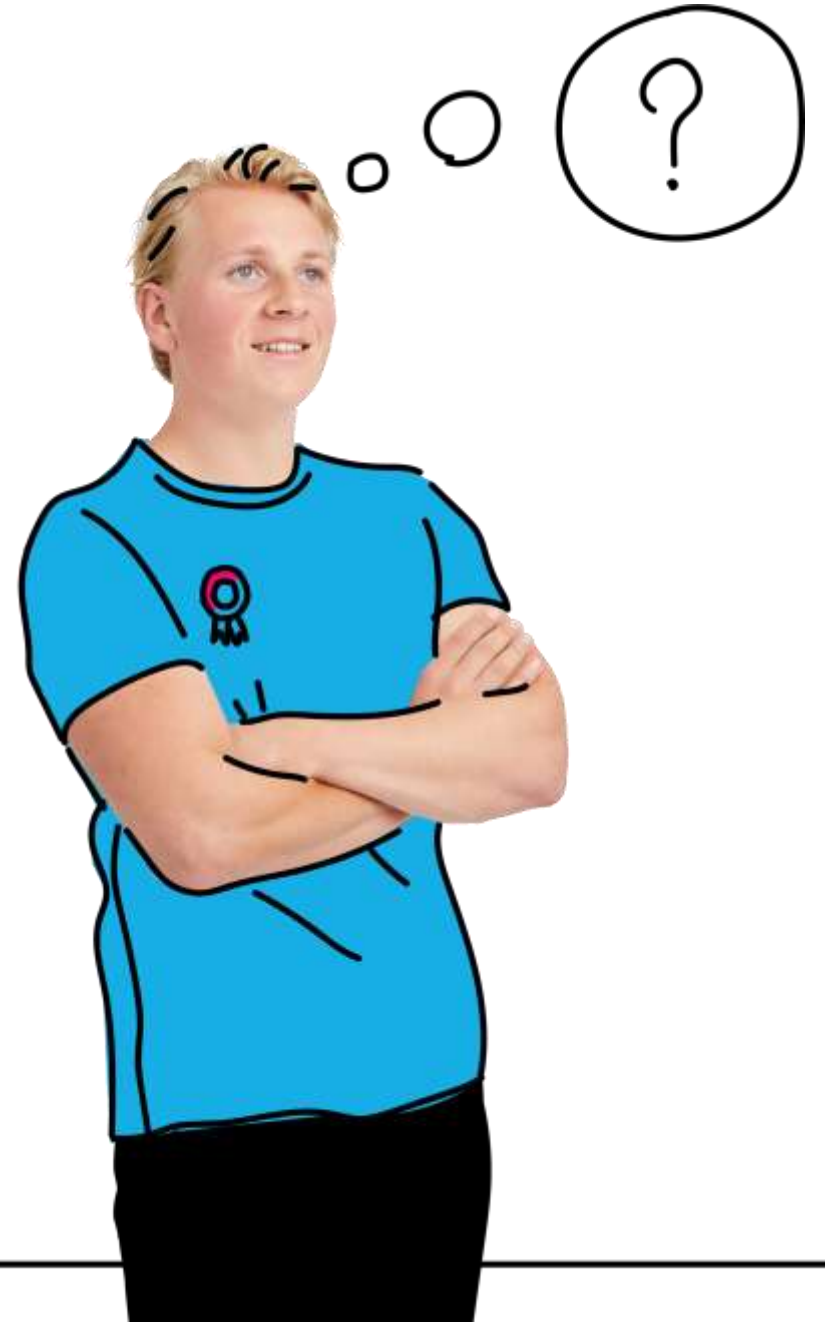
- Er verandert niets...



Nadelen

- Je betaalt de gehele premie (ook werkgeversdeel)
- Niet flexibel: je moet altijd inleggen
- Je moet binnen 9 maanden beslissen
- Of het interessant is hangt van veel factoren af

Vragen tot nu toe?



BrightPensioen



Voor wie is **BrightPensioen?**



Zzp'ers



Werkgevers en
werknemers zonder pensioen



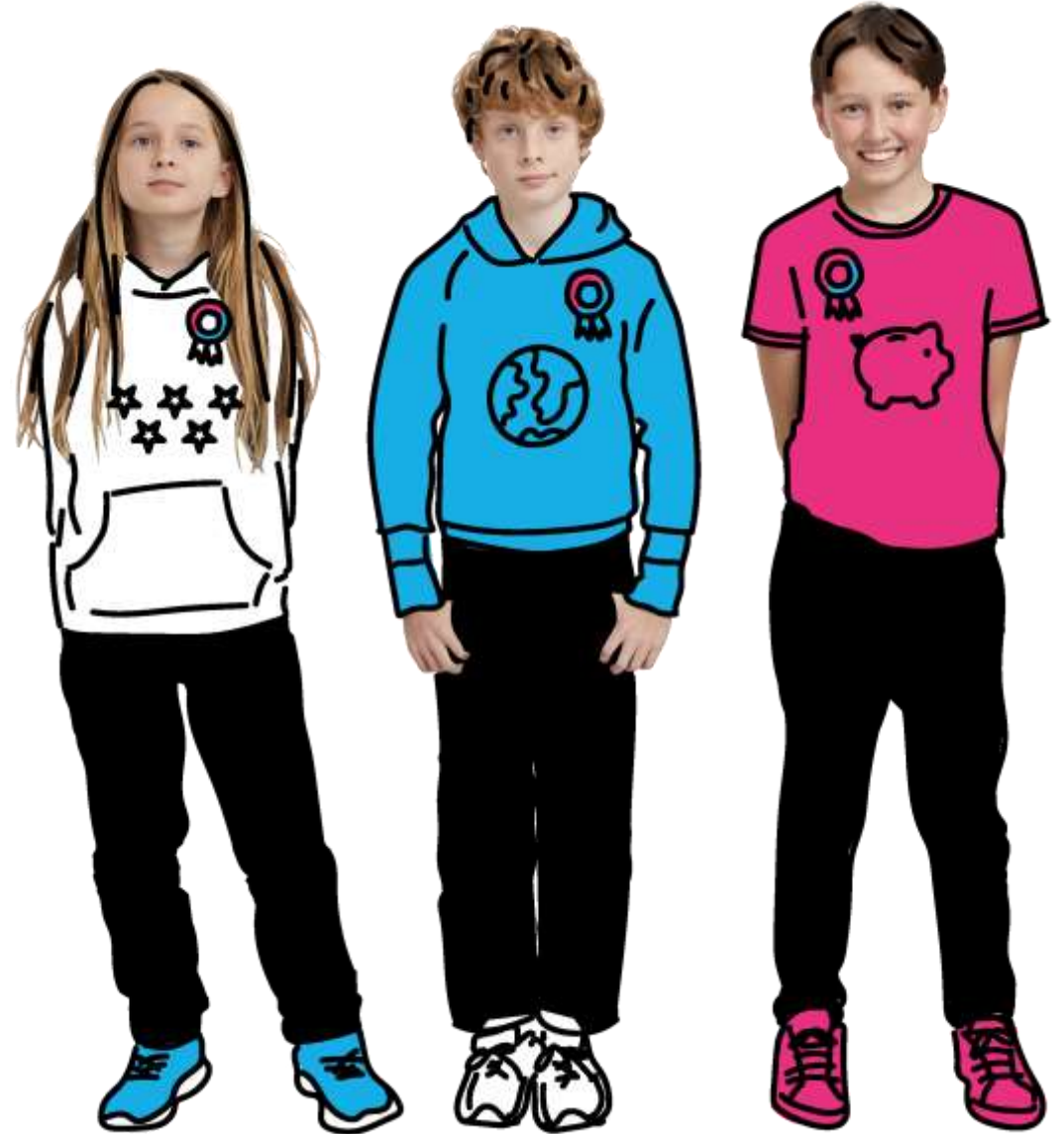
DGA'S

Missie



- De beste pensioenaanbieder van Nederland worden
- Het financiële stelsel veranderen in een eerlijker en duurzamer stelsel
- Nederland pensioen en financieel bewust maken

Wat maakt
BrightPensioen
anders dan anderen?



1. Jouw geld blijft van jou

BrightPensioen verdient niet aan jouw pensioenpot, maar aan een vaste vergoeding voor een lidmaatschap. We beleggen tegen kostprijs.

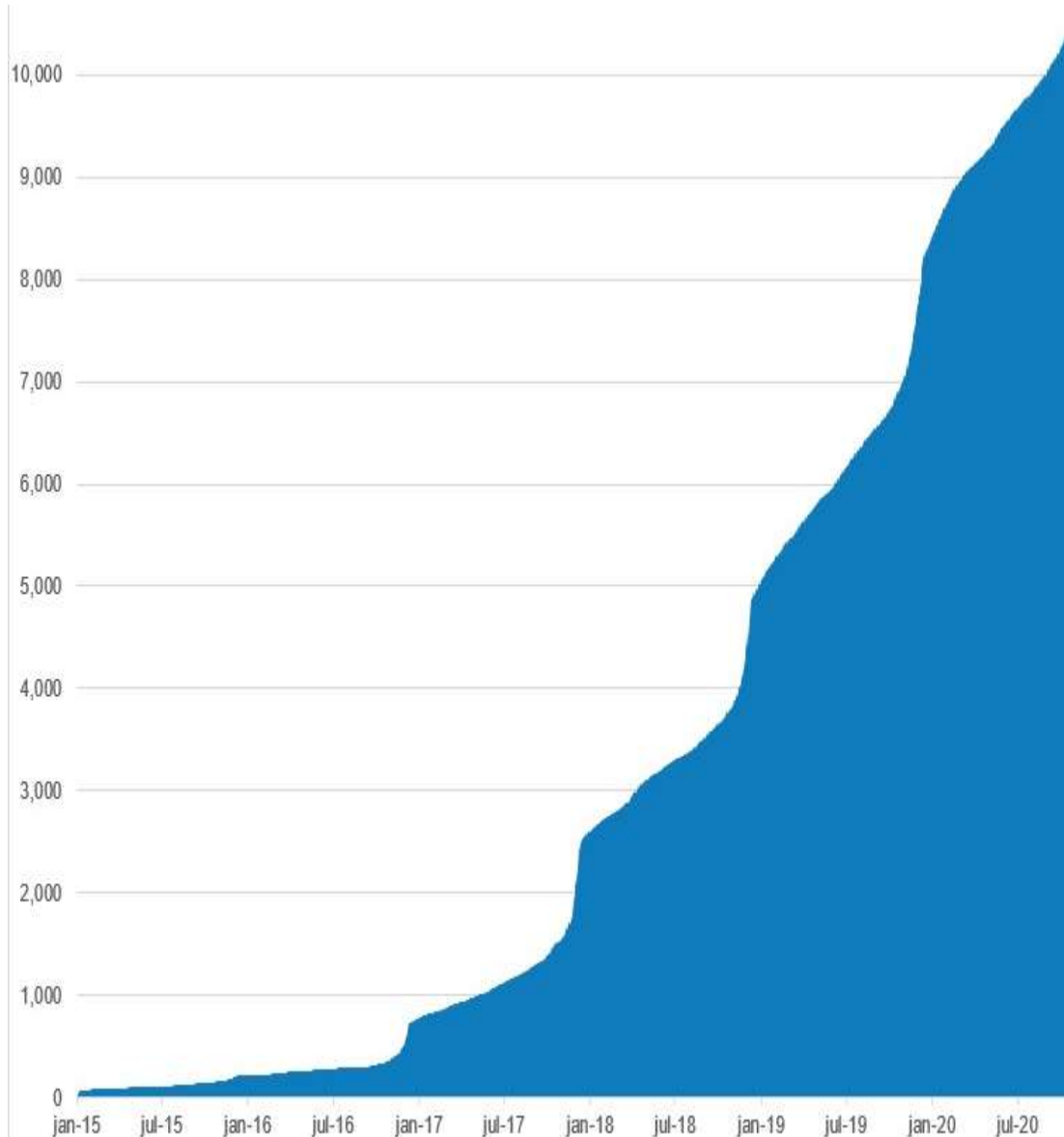
Hierdoor blijft er **meer pensioen** over voor jou.



2. Deelnemers zijn mede-eigenaar

Als deelnemer ben je lid van de coöperatie ben je aandeelhouder. Daardoor heb je zeggenschap en deel je mee in de winst. Zo gaan aandeelhoudersbelang en klantbelang hand in hand!



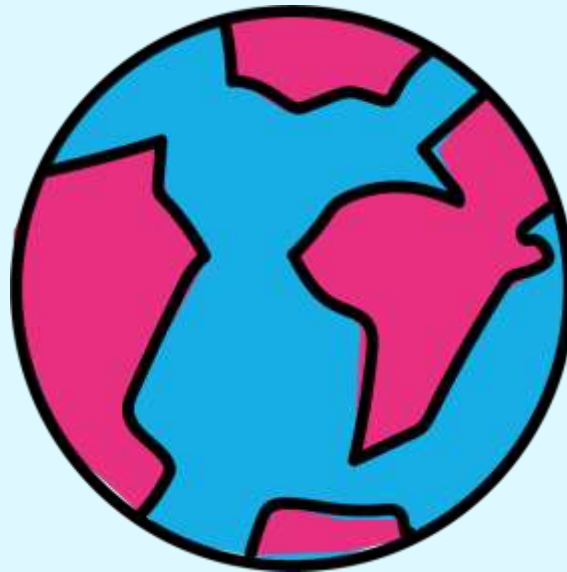


Deelnemersgroei

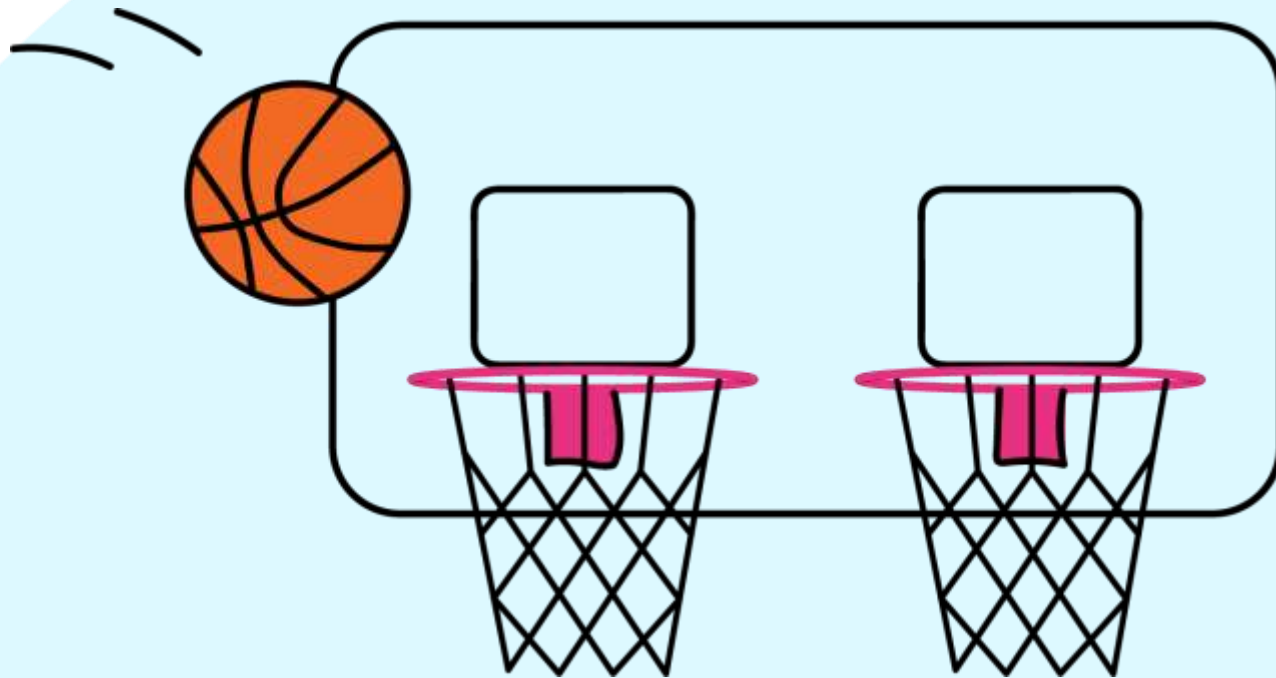
- Klanten van het eerste uur kregen 500 aandelen voor het inschrijfgeld.
- Op dit moment nog 200 aandelen voor het inschrijfgeld.
- In 2020 winstgevend geworden.

3. 100% duurzaam

We beleggen als enige aanbieder volledig duurzaam.
Daarnaast is het bedrijfs- en verdienmodel duurzaam.

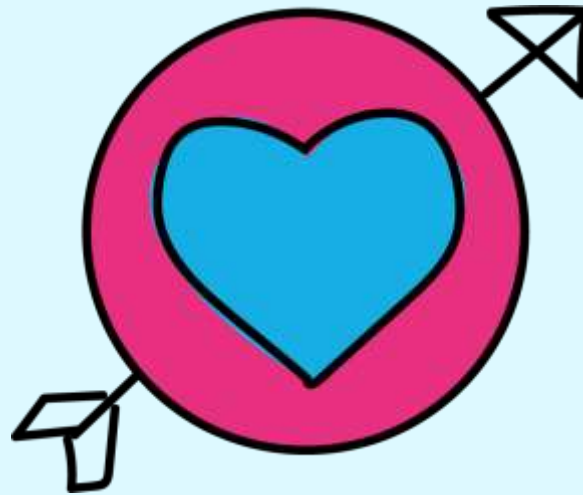


4. Twee rekeningen voor één lidmaatschap



5. Bright is een social enterprise

We hebben geen winstmaximalisatie als doel. Winst is een middel om een maatschappelijke uitdaging op te lossen. En dat is dat steeds minder mensen – zowel zzp'ers als werknemers pensioen opbouwen.



Zo beleg je Bright



1. Tegen kostprijs
2. Duurzaam
3. (Zeer) breed gespreid
4. Lifecycle principe
5. Gebalanceerd

Beleggen tegen kostprijs



0,07%

De instapvergoeding voor elke storting die je doet.



ca. 0,17% / 0,23%

De lopende fondskosten defensief / neutraal in 2019.



0,05%

De uitstapvergoeding voor wanneer je het fonds verlaat.

Waarom duurzaam?



1. Waarom zou je geld dat bedoeld is om je toekomst veilig te stellen, investeren in zaken die je toekomst in gevaar brengen?
2. De meerderheid van de onderzoeken naar duurzaam beleggen toont een positief effect op rendement aan.

Jeroen Groot

7 apr 20

Tekst

Krant



CORONAVIRUS

'Coronacrisis bewijst het nut van duurzaam beleggen'



Volgen via Mijn nieuws

Coronavirus

+ Volg

Duurzaam beleg...

+ Volg

Duurzaamheid

+ Volg

Markten

+ Volg

Obligaties

+ Volg

Pensioenfonds

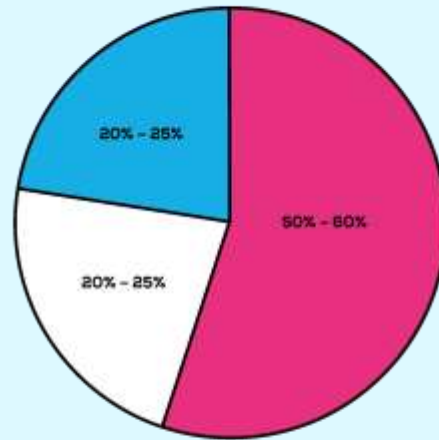
+ Volg

PGGM

+ Volg

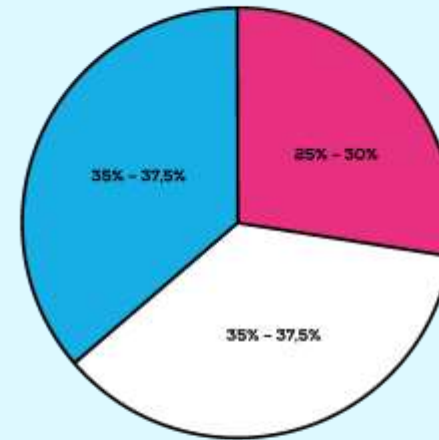
Zeer breed gespreid over alle regio's / sectoren

BRIGHT DUURZAAM NEUTRAAL



- Wereldwijde duurzame aandelen (50% - 60%)
- Duurzame bedrijfsobligaties (20% - 25%)
- Staatsobligaties en greenbonds van (Supra)nationale instellingen (20% - 25%)

BRIGHT DUURZAAM DEFENSIEF



- Wereldwijde duurzame aandelen (25% - 30%)
- Duurzame bedrijfsobligaties (35% - 37.5%)
- Staatsobligaties en greenbonds van (Supra)nationale instellingen (35% - 37.5%)



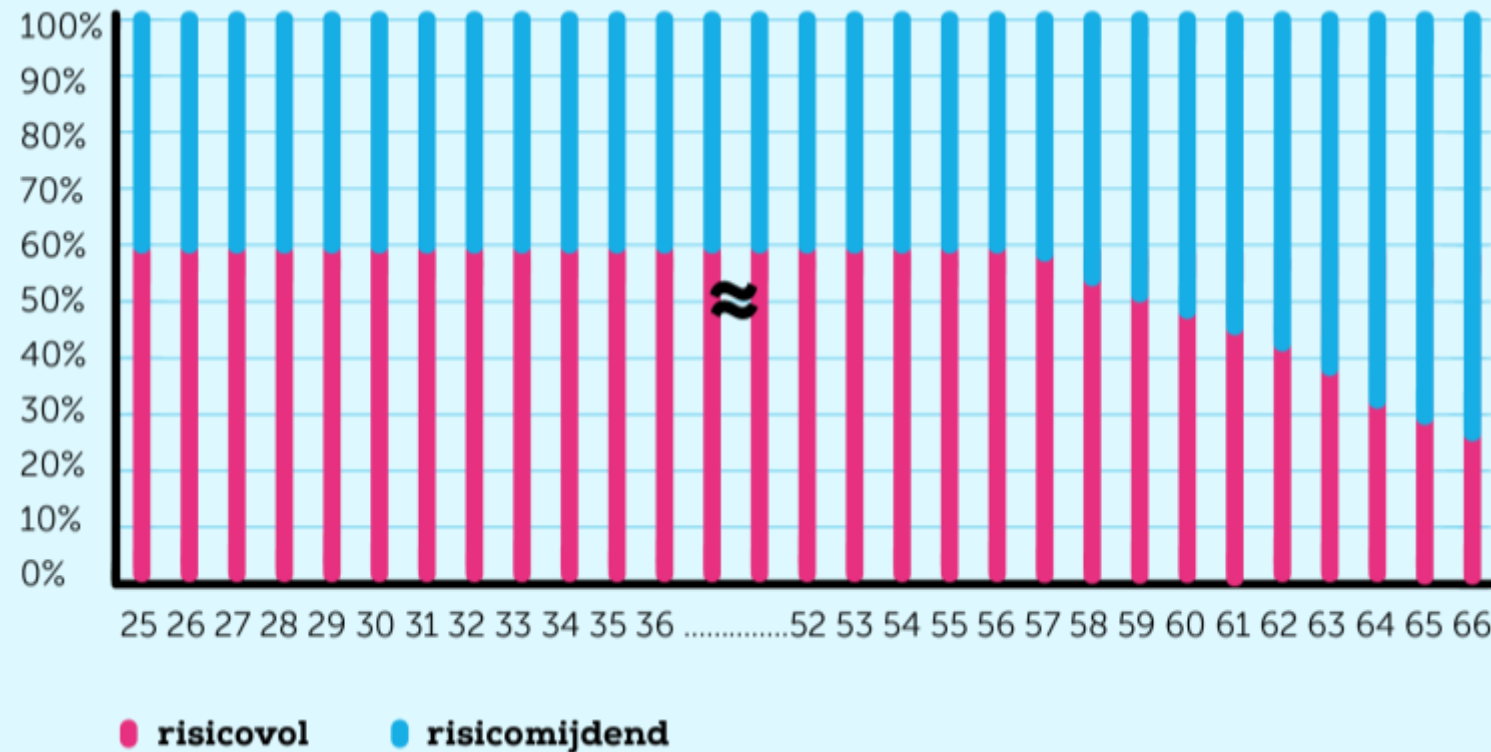
Asset Class Returns

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EM 34.5%	REIT 35.1%	EM 39.8%	HG Bnd 5.2%	EM 79.0%	REIT 28.0%	REIT 8.3%	REIT 19.7%	Sm Cap 38.8%	REIT 28.0%	REIT 2.8%	Sm Cap 21.3%	EM 37.8%	Cash 2.0%	Lg Cap 31.5%
Int'l Stk 14.0%	EM 32.6%	Int'l Stk 11.6%	Cash 1.4%	HY Bnd 57.5%	Sm Cap 26.9%	HG Bnd 7.8%	EM 18.6%	Lg Cap 32.4%	Lg Cap 13.7%	Lg Cap 1.4%	HY Bnd 17.5%	Int'l 25.6%	HG Bnd 0.0%	REIT 28.7%
REIT 12.2%	Int'l Stk 26.9%	AA 7.6%	AA -22.4%	Int'l Stk 32.5%	EM 19.2%	HY Bnd 4.4%	Int'l Stk 17.9%	Int'l Stk 23.3%	AA 6.9%	HG Bnd 0.6%	Lg Cap 12.0%	Lg Cap 21.8%	HY Bnd -2.3%	Sm Cap 25.5%
AA 8.9%	Sm Cap 18.4%	HG Bnd 7.0%	HY Bnd -26.4%	REIT 28.0%	HY Bnd 15.2%	Lg Cap 2.1%	Sm Cap 16.4%	AA 11.5%	HG Bnd 6.0%	Cash 0.1%	EM 11.6%	Sm Cap 14.7%	REIT -4.0%	Int'l Stk 22.7%
Lg Cap 4.9%	AA 16.7%	Lg Cap 5.5%	Sm Cap -33.8%	Sm Cap 27.2%	Lg Cap 15.1%	AA 0.3%	Lg Cap 16.0%	HY Bnd 7.4%	Sm Cap 4.9%	Int'l Stk -0.4%	REIT 8.6%	AA 14.6%	Lg Cap -4.4%	AA 18.9%
Sm Cap 4.6%	Lg Cap 15.8%	Cash 4.4%	Lg Cap -37.0%	Lg Cap 26.5%	AA 13.5%	Cash 0.1%	HY Bnd 15.6%	REIT 2.9%	HY Bnd 2.5%	AA -1.3%	AA 7.2%	REIT 8.7%	AA -5.6%	EM 18.9%
Cash 3.2%	HY Bnd 11.8%	HY Bnd 2.2%	REIT -37.7%	AA 24.6%	Int'l Stk 8.2%	Sm Cap -4.2%	AA 12.2%	Cash 0.1%	Cash 0.0%	Sm Cap -4.4%	HG Bnd 2.7%	HY Bnd 7.5%	Sm Cap -11.0%	HY Bnd 14.4%
HY Bnd 2.7%	Cash 4.7%	Sm Cap -1.6%	Int'l Stk -43.1%	HG Bnd 5.9%	HG Bnd 6.5%	Int'l Stk -11.7%	HG Bnd 4.2%	HG Bnd -2.0%	EM -1.8%	HY Bnd -4.6%	Int'l Stk 1.5%	HG Bnd 3.5%	Int'l Stk -13.4%	HG Bnd 8.7%
HG Bnd 2.4%	HG Bnd 4.3%	REIT -15.7%	EM -53.2%	Cash 0.2%	Cash 0.2%	EM -18.2%	Cash 0.1%	EM -2.3%	Int'l Stk -4.5%	EM -14.6%	Cash 0.3%	Cash 1.0%	EM -14.3%	Cash 2.1%

Abbr.	Asset Class - Index	Annual	Best	Worst
Lg Cap	Large Cap Stocks - S&P 500 Index	9.00%	32.4%	-37.0%
Sm Cap	Small Cap Stocks - Russell 2000 Index	7.92%	38.8%	-33.8%
Int'l Stk	International Developed Stocks - MSCI EAFE Index	5.33%	32.5%	-43.1%
EM	Emerging Market Stocks - MSCI Emerging Markets Index	7.85%	79.0%	-53.2%

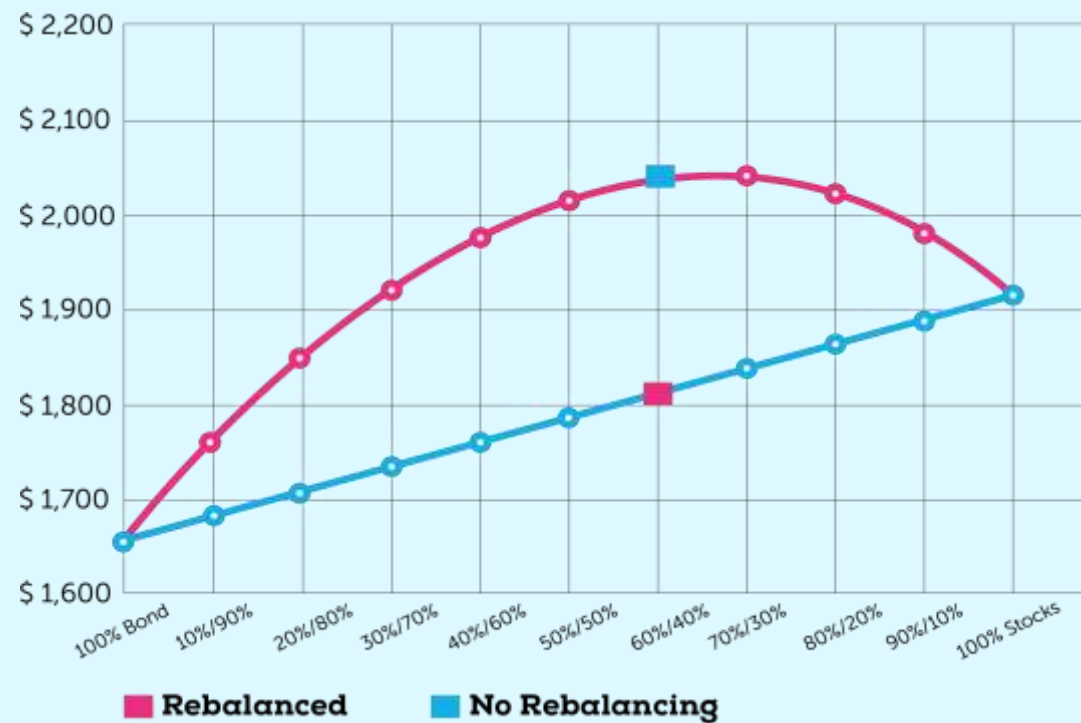
Abbr.	Asset Class - Index	Annual	Best	Worst
REIT	REITs - FTSE NAREIT All Equity Index	8.35%	35.1%	-37.7%
HG Bnd	High Grade Bonds - Barclay's U.S. Aggregate Bond Index	4.15%	7.84%	-2.0%
HY Bnd	High Yield Bonds - BofAML US High Yield Master II Index	7.35%	57.5%	-26.4%
Cash	Cash - 3 Month Treasury Bill Rate	1.30%	4.7%	0.0%
AA	Asset Allocation Portfolio*	6.97%	24.6%	-22.4%

Lifecycle beleggen



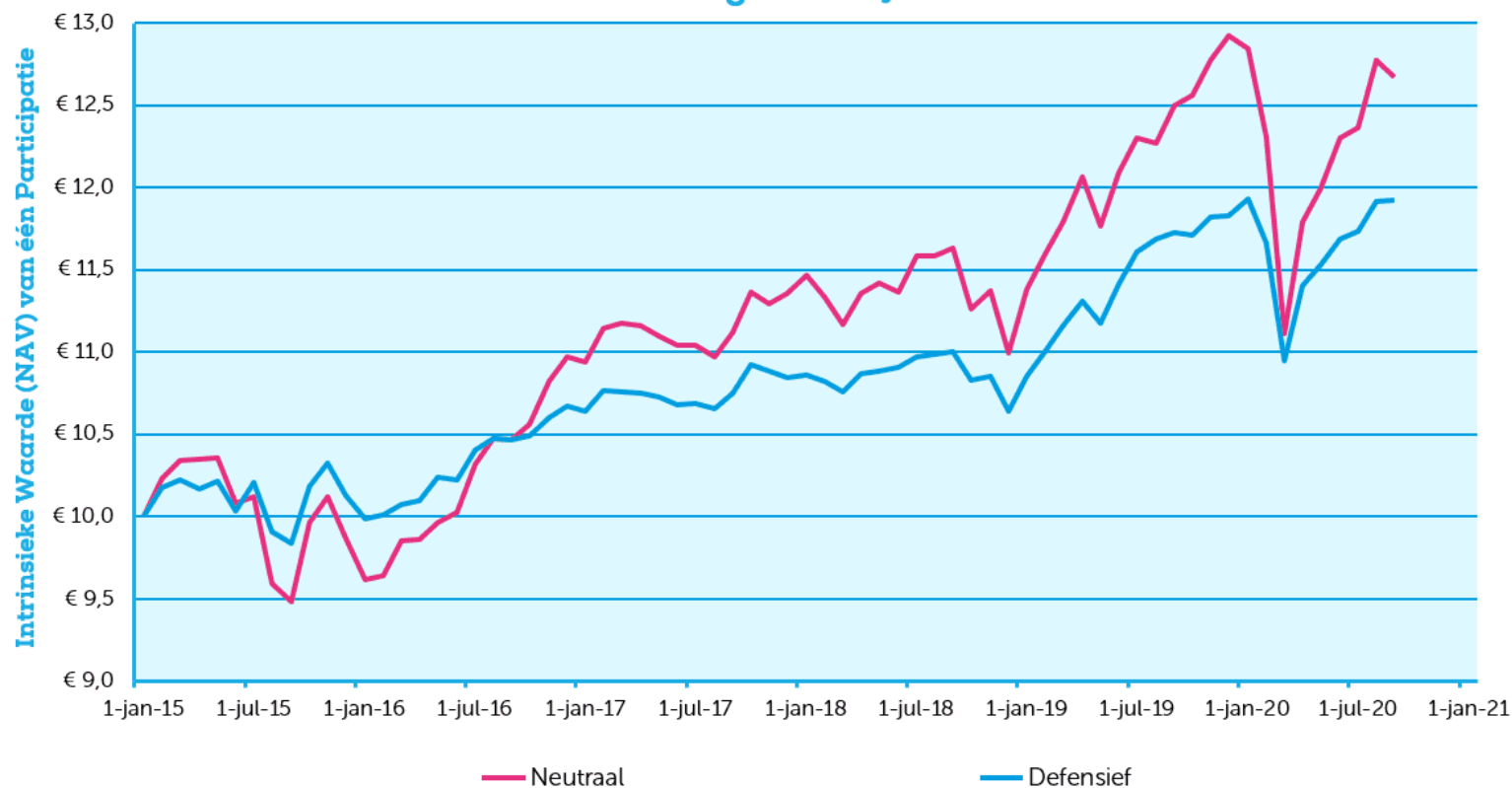


Minder risico door herbalanceren

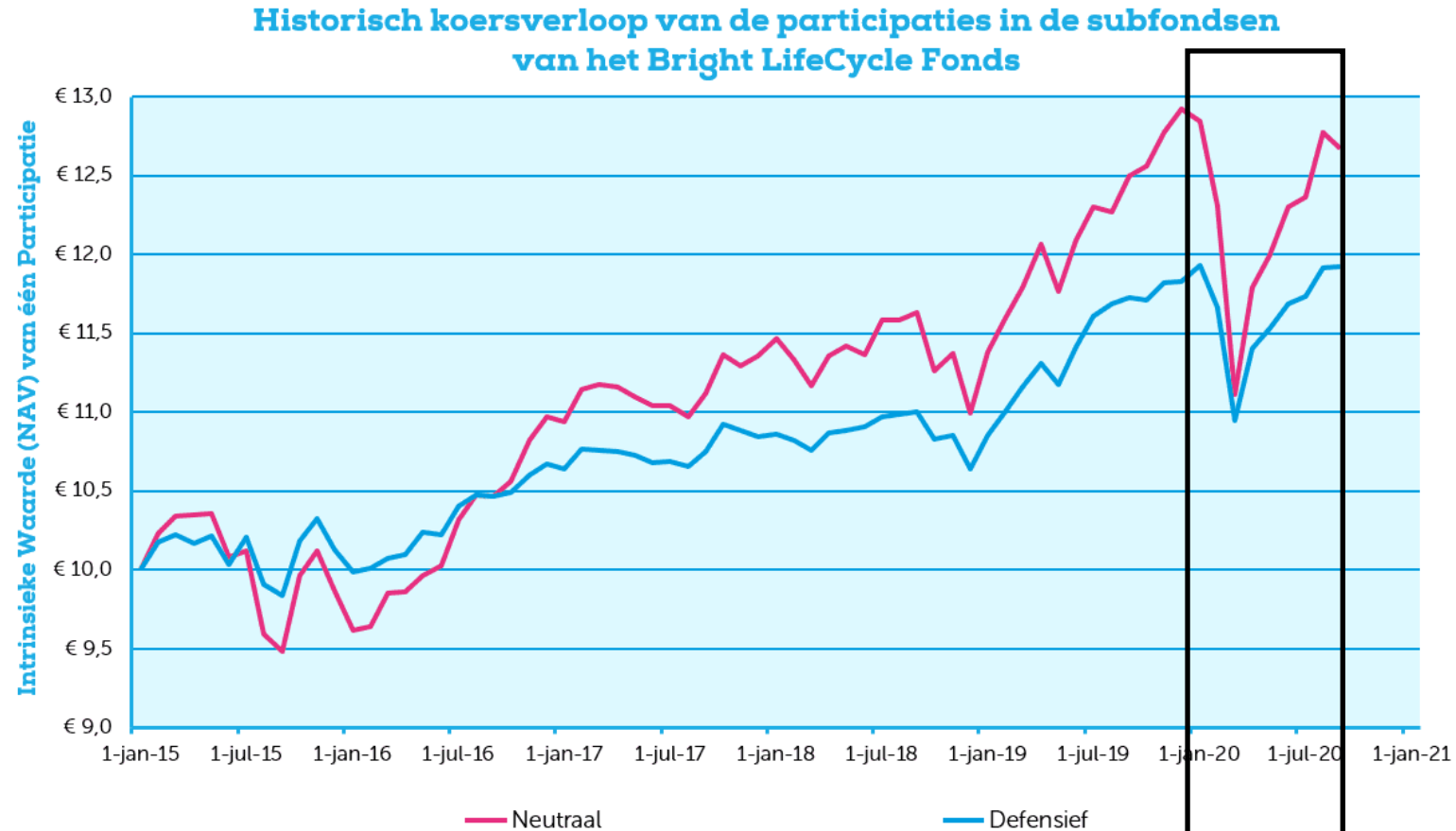


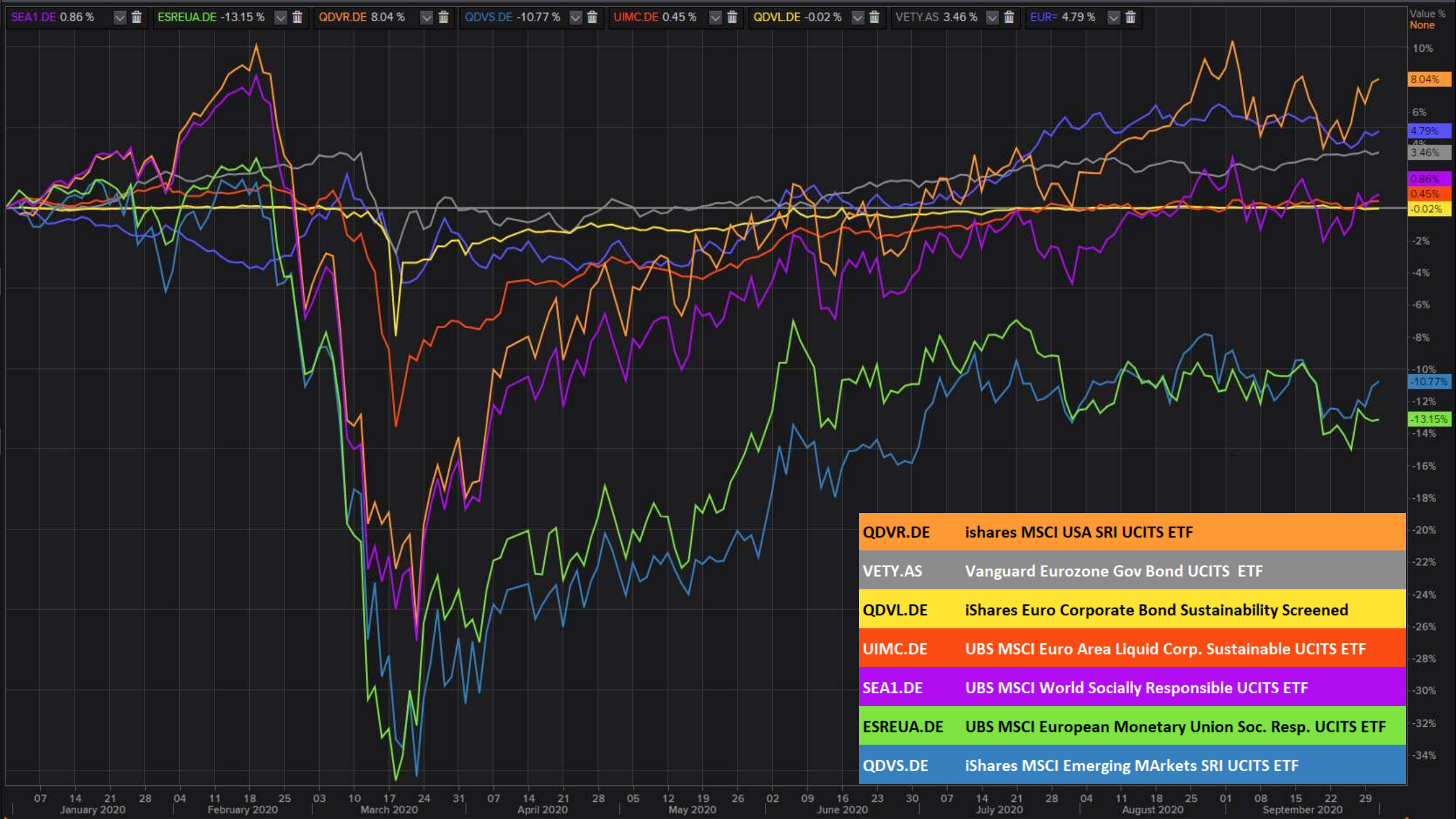
Doel: inflatie + 4%

Historisch koersverloop van de participaties in de subfondsen
van het Bright LifeCycle Fonds



Even inzoomen...





Leg regelmatig in



Daarmee spreid je het risico, doordat je steeds op verschillende beurskoersen instapt.

Vragen tot nu toe?



Wat kost dat lidmaatschap?



€ 0,-

- Totdat je € 3.000 hebt opgebouwd
- Bij een inlegpauze (bij < € 50.000)

€ 210,-

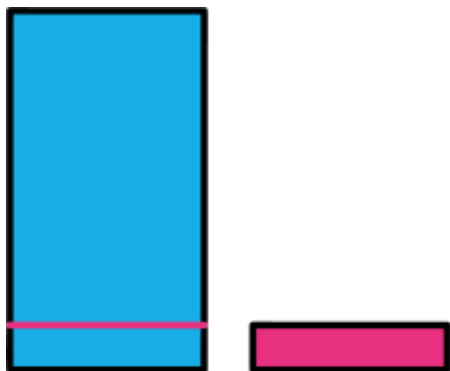
- In de jaren dat je actief inlegt

Zo bepaal je je inleg

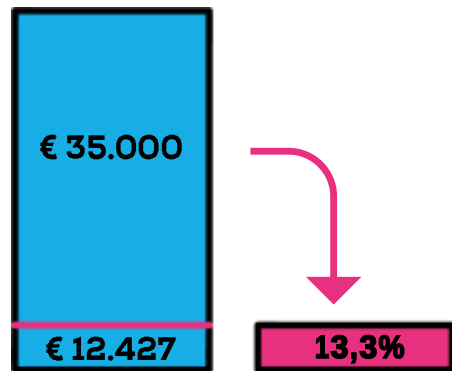


De jaarruimte

Het deel van je inkomen van vorig jaar dat je dit jaar fiscaal vriendelijk opzij mag zetten voor je pensioen.



Rekenvoorbeeld



↓
Franchise

↓
jaarruimte

$(13,3\% \times 22.528 =)$

Jaarinkomen 2019 : € 35.000
Franchise : € 12.472 -/-
Premiegrondslag : € 22.528

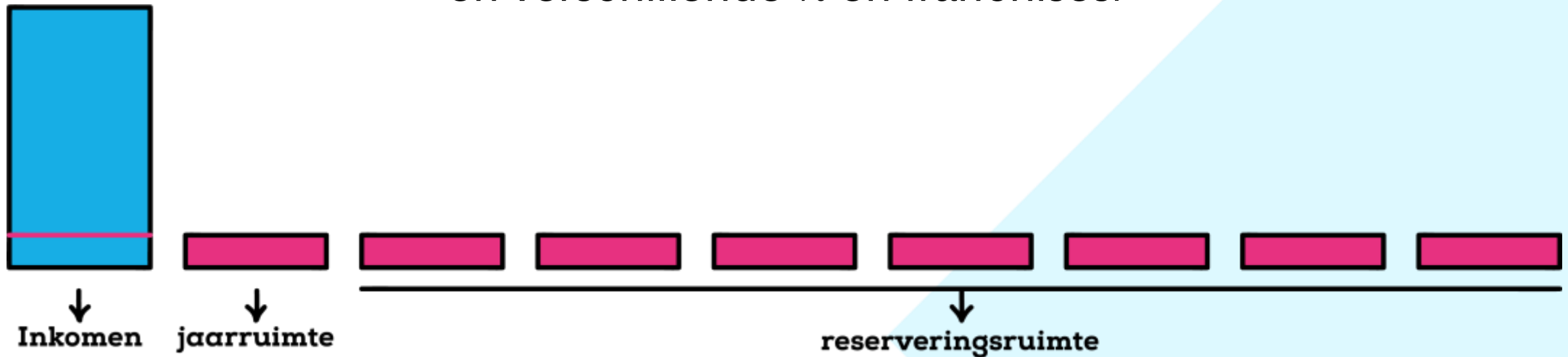
€ 2.996

(€ 250 p/m)

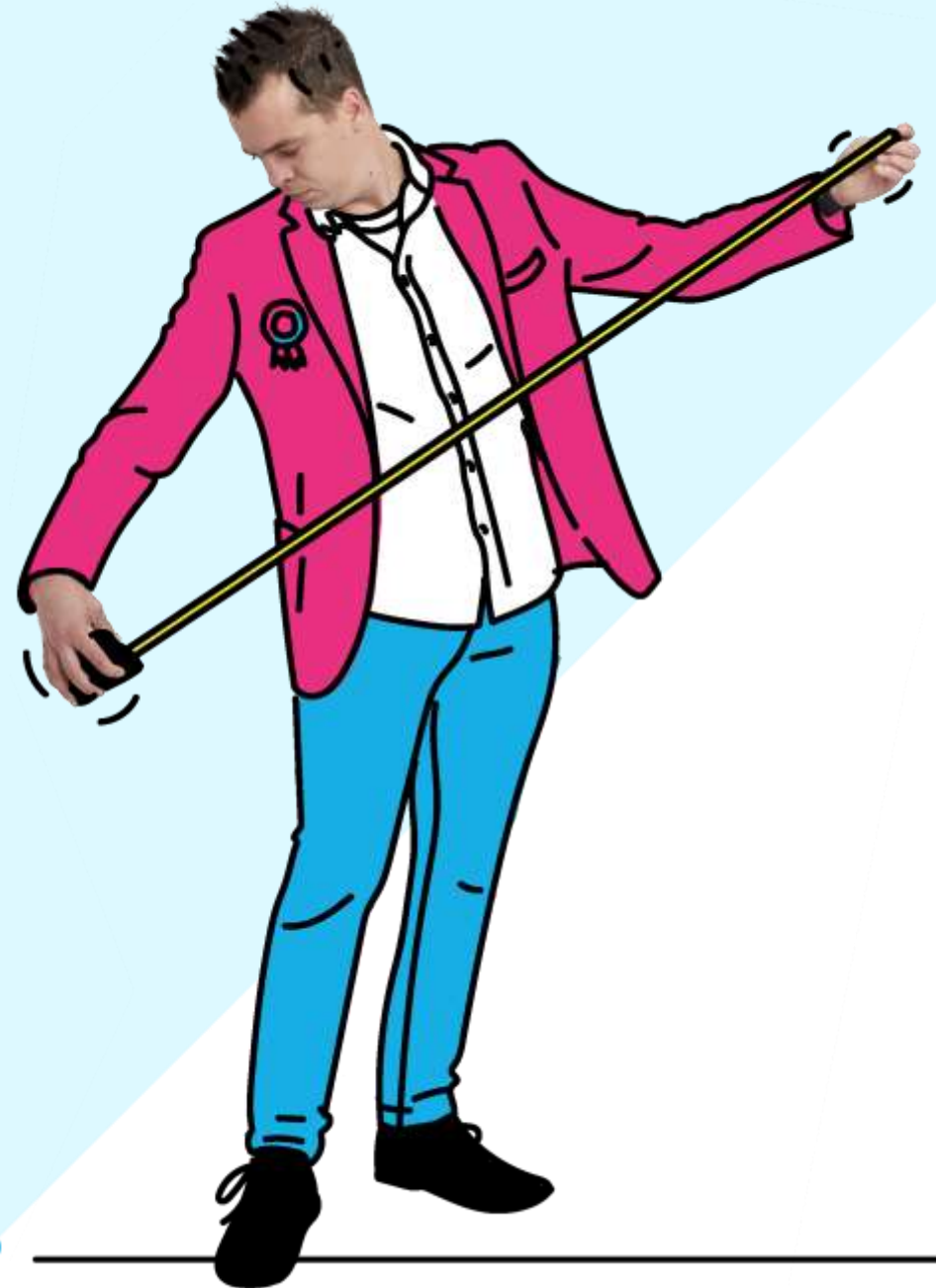


De reserveringsruimte

De niet gebruikte jaarruimtes van de afgelopen zeven jaar.
Deze mag je 'inhalen' met beperkingen en maximeringen
en verschillende % en franchises.



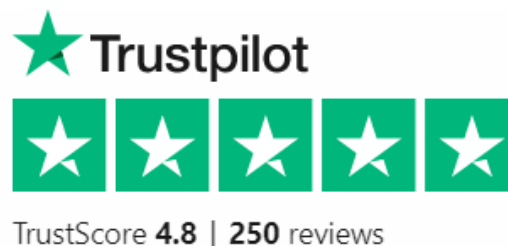
Demo



Toezicht en bewaring



Waar we trots op zijn



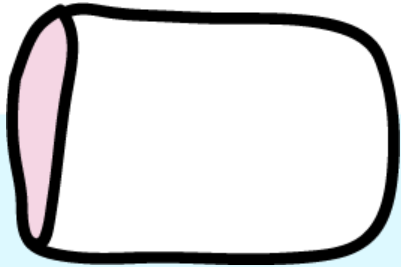
Waarom zou je het niet doen?



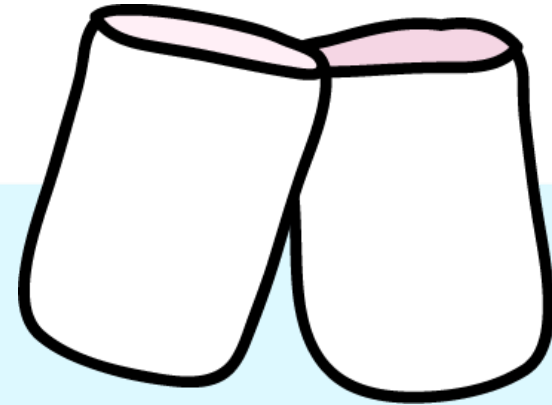
Zo zie je jezelf (liever) niet...



Wil je een marshmallow?

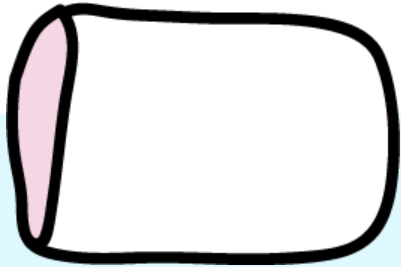


Nu?



Later?

Wil je een marshmallow?



Nu?



Later?

Pensioen?

Dat regel ik morgen wel...

Uitstelgedrag



Poll:

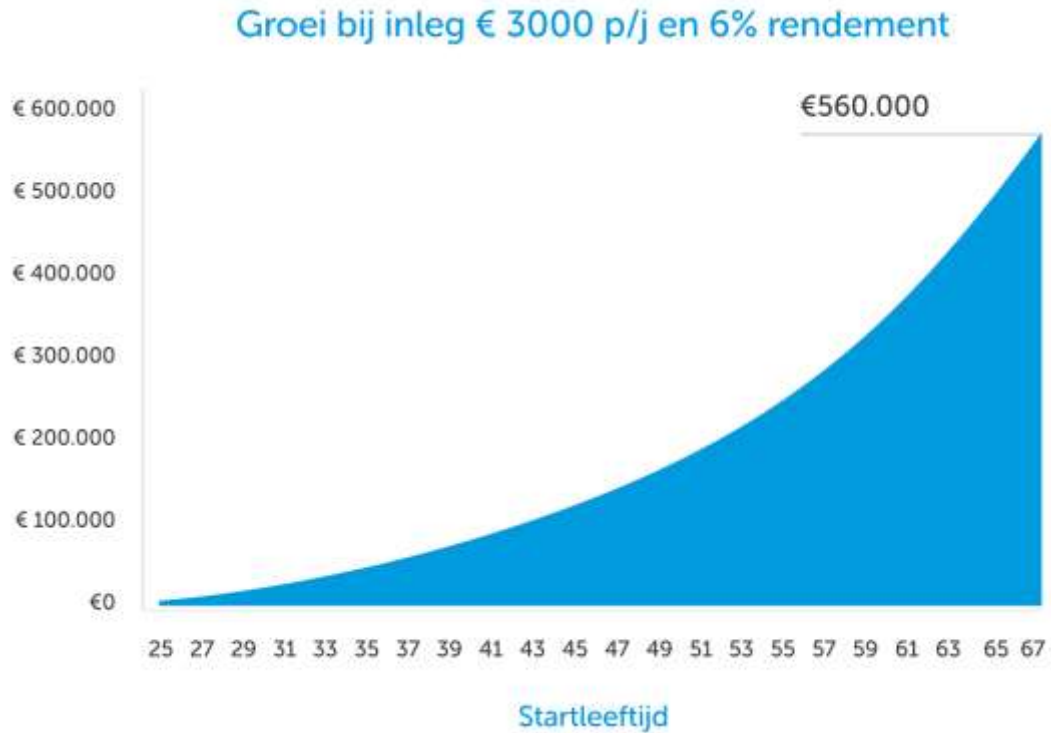
Je bent 25 jaar. Je kunt vandaag met pensioen beginnen, of pas over 5 jaar.

Hoeveel scheelt dit?

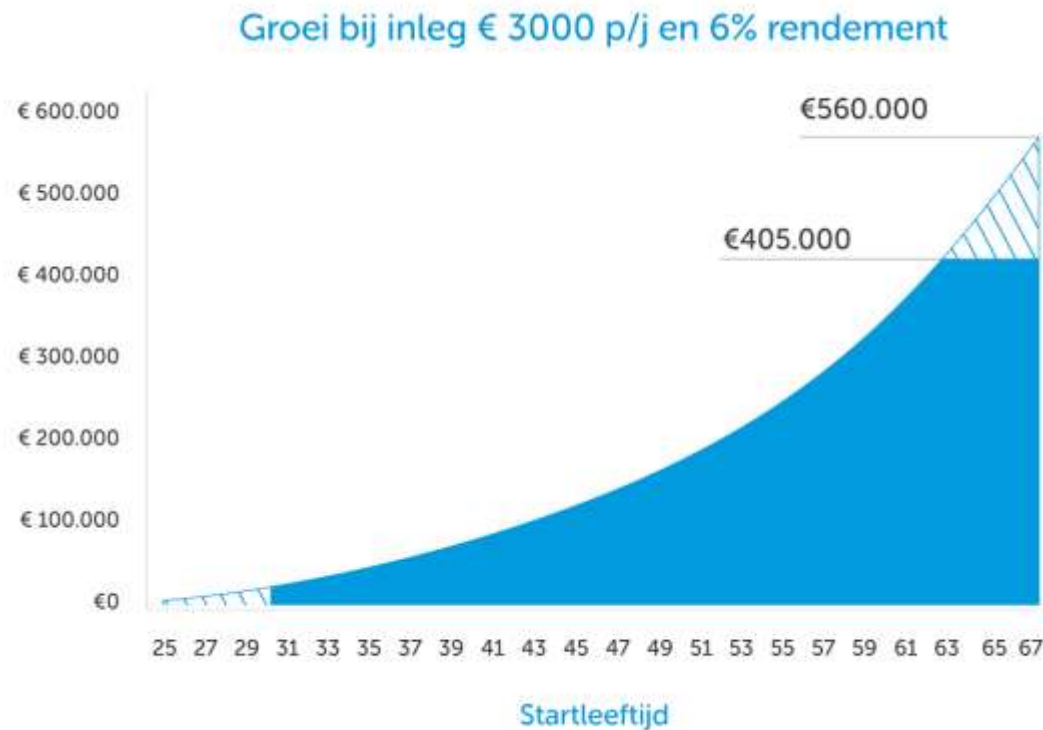
A. 12% B. 17% C. 23% D. 28% E. 33%

Situatie:

- Per jaar 3000,- inleggen (per maand 250,-)
- Rendement is 6%

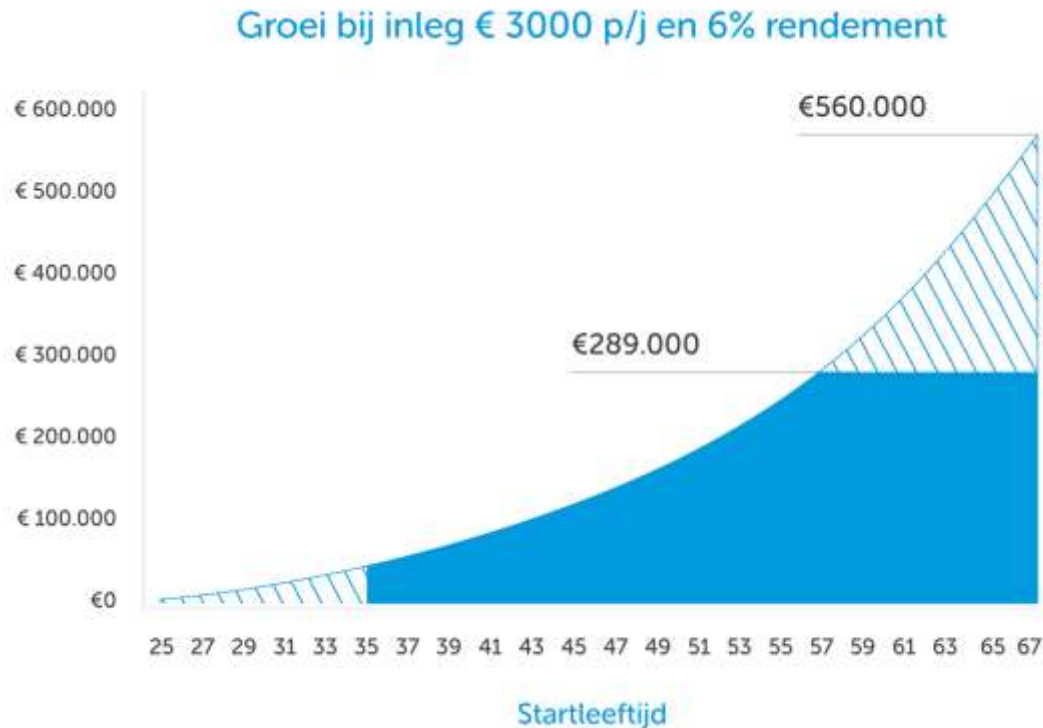


Vandaag beginnen...



Vijf jaar uitstellen...

- Is 5 x € 3.000 minder inleggen
- Je bespaart dus € 15.000
- Dit scheelt maar liefst € 155.000 pensioen
- **Oftewel: 28% minder!**



Tien jaar uitstellen...

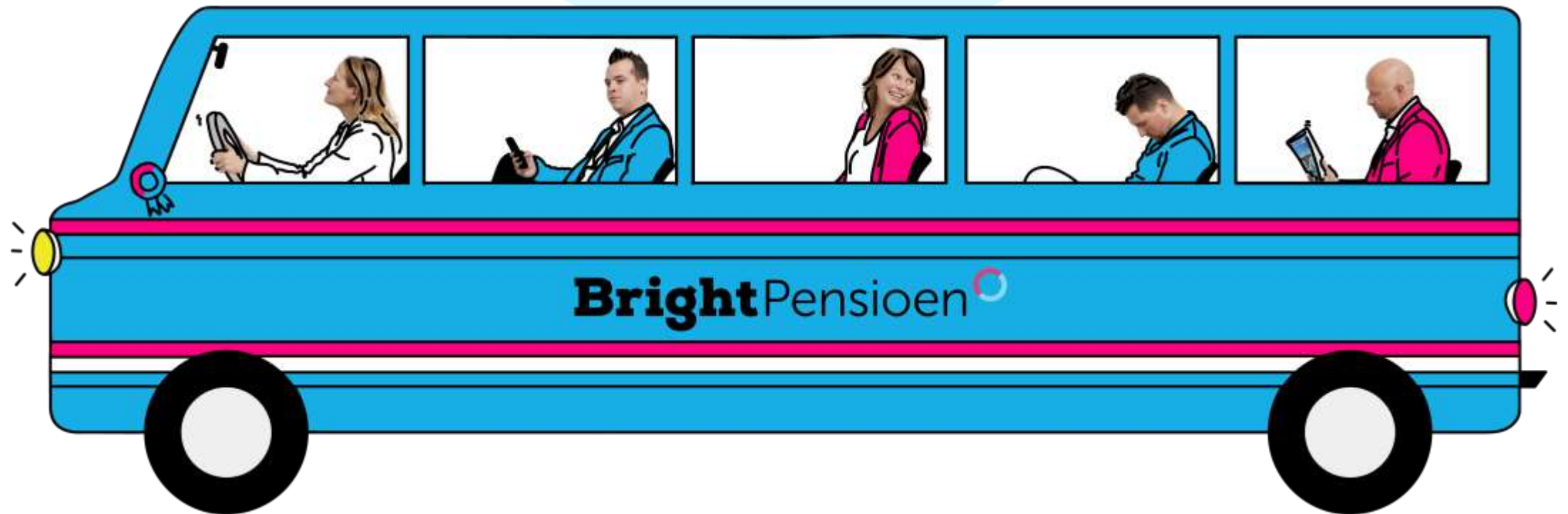
- Is 10 x € 3.000 minder inleggen
- Je bespaart € 30.000
- Dit scheelt bijna de helft aan pensioen!

Dus...

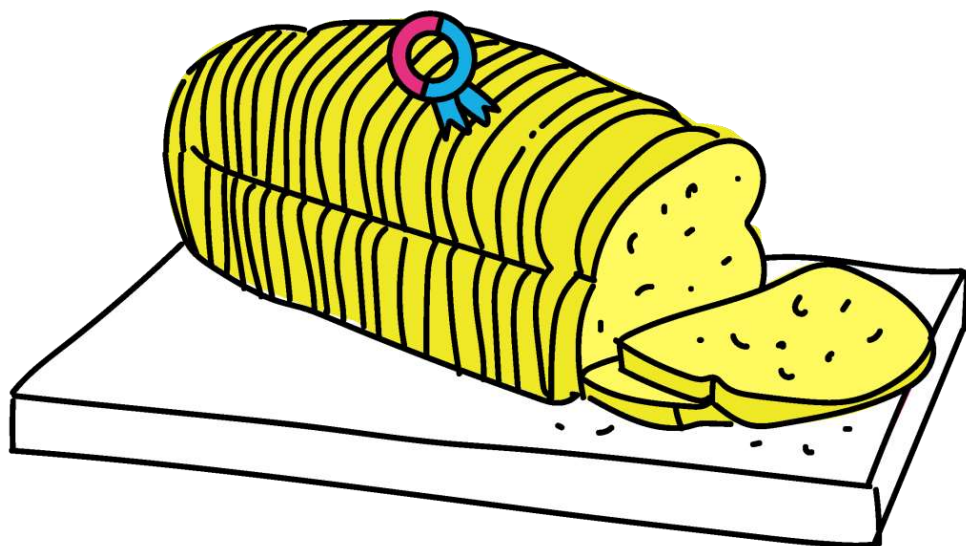


Als het kan: stel niet langer uit

Join the club, word aandeelhouder



Broodfonds aanbieding



- € 50,- korting op eerste lidmaatschapsfactuur
- Aanmelden via:
Brightpensioen.nl/broodfonds

Bedankt!

