

# Bio Thijs Bonsma

## **1. Wat doe je in het dagelijks leven?**

Ik werk zal zzp'er voor, met name financiële instellingen, op het vlak van Finance & Control. Daarin specialiseer ik mij vooral op het gebied van Planning & Control. Naast deze dagelijkse werkzaamheden heb ik ook een nevenfunctie als Commissaris bij Unive het Groene Hart en tevens voorzitter van de Audit & Risk commissie van deze Regionale Unive.

## **2. Sinds wanneer ben je lid van Bright?**

Juli 2017

## **3. Wat waren de belangrijkste redenen om voor Bright te kiezen?**

Ik ben een groot voorstander en supporter van de coöperatieve gedachte. Ik heb jaren bij een grote 'corporate' co-operatie gewerkt (Achmea) en ben nu toezichthouder bij een van de regionale Unive's. Ik vind het belangrijk dat leden / klanten inspraak hebben in ontwikkelingen en zich daarbij ook 'verplichten' om te begrijpen wat de coöperatie voor ons allen doet.

En dan waarom specifiek Bright. Ik denk door de duidelijke communicatie en actieve werving van mensen voor het bestuur. In de tijd dat ik lid was heb ik 2 keer een verzoek voorbij zien komen t.b.v. het bestuur en dat gaf mij het gevoel dat men de inbreng van de leden en het organiseren daarvan erg belangrijk vond. Ook het feit dat het een onbezoldigde functie betrof gaf mij het gevoel dat men verstandig met de gelden omgaat. Ik zie daarnaast dat men het 'anders' wilt doen.

## **4. Waarom ben je bestuurslid van de coöperatie geworden?**

Met name omdat het / mijn pensioen een ongrijpbaar onderwerp was voor mij. Zoals ik eerder aangaf vind ik ook dat wanneer je je aansluit bij een coöperatie je goed moet begrijpen hoe het werkt en welke rol jij zelf hebt. Door actief deel te nemen aan het bestuur zou ik enerzijds de informatie kunnen ophalen die ik zocht en anderzijds ondersteuning bieden in de 'professionaliseringslag' die men ambieerde.

## **5. Wat zou je met Bright willen bereiken?**

De organisatie te ondersteunen in groot te worden maar altijd aandacht te laten houden voor haar leden.