

Plaats, Datum & Tijd	Amsterdam, 17-05-2021, 20:30 uur
Aanwezigen:	Bestuur B.P.: Karin Jakobsen (KJ), Sjaak Zonneveld (SZ) Kandidaat bestuursleden: Ed Spijkers (ES) (beoogd voorzitter), Maurice Wijnands (MW) (beoogd penningmeester), Thijs Bonsma (beoogd secretaris) en Chris de Witte (beoogd bestuurslid) Voorzitter: Jan Willem de Vries
Volgende vergadering:	17 mei 2022, 20:00 uur
Plaats:	In de studio, vergadering is virtueel

1) Introductie

1. Opening en mededelingen

Opening en welkomstwoord door de voorzitter.

Vanwege Covid 19 vindt de vergadering weer virtueel plaats, bijna 600 mensen hebben zich aangemeld en zullen de vergadering op afstand volgen.

De agenda wordt doorgenomen. Er worden geen nieuwe agendapunten toegevoegd.

2. Vaststellen notulen vorige vergadering

De bestuurders hebben kennisgenomen van de **notulen van de vergadering van 2019**. Er zijn geen op- of aanmerkingen binnen gekomen.

Besluit: De onderliggende versie van de notulen van de algemene ledenvergadering van 2019 worden vastgesteld.

3. Uitleg structuur Bright

Uit feedback van de ALV van een jaar geleden kwam duidelijk naar voren dat er veel vragen heersten bij de mensen met betrekking tot de structuur van Bright; wie is het bestuur, wat is de rol van Bright, wat is de rol van het bestuur enzovoort.

SZ licht de structuur toe d.m.v. een stuk geschiedenis van BrightPensioen (oorsprong en verloop door de jaren heen) en KJ vult hem hierin aan.

2) Ontwikkelingen & resultaten Bright Pensioen N.V.

4. Waar staan we met Bright? Terugblik afgelopen jaar

SZ voert het woord;

Begin van het jaar 2020 was de doelstelling om het jaar te eindigen met 12.500 leden. Vanwege corona werd dit doel in april herzien naar minimaal 10.500 klanten en werd het uitgavenpatroon daarop aangepast. De investering in o.a. het nieuwe ICT platform werd even on-hold gezet. Het uiteindelijke resultaat viel gelukkig mee, het jaar is geëindigd met 11.756 leden.

Het personeelsaantal is in 2020 gegroeid met 51% en de omzet is fors gestegen. Onderaan de streep betekent dit voor het eerst een winstgevend resultaat!

Uitgaven:

Grootste kostenpost over 2020 was het personeel. Daarna marketing- en verkoopkosten en als derde de kosten voor ICT. Deze drie samen, nemen zo'n 80% in van de totale kosten. De rest van de kosten worden nog even kort doorgenomen.

Leden Bright:

De verdeling is momenteel 37% vrouwen en 63% mannen. De gemiddelde inleg en opbouw wordt verder doorgenomen.

Waar de meeste mensen in voorgaande jaren nog vanuit Google bij Bright kwamen, was dat in 2020 het meest via vrienden en familie. SZ is blij met deze verschuiving.

Beleggingsresultaten:

Doelrendement is 4% boven inflatie. Daar zit BrightPensioen momenteel ruim boven.

Het was een schommelend jaar waarin alles in maart hard naar beneden ging en de koers in april gelukkig weer steeg.

Bright Academy:

De filosofie van Bright is dat niemand eigenlijk het doel zou moeten hebben om zo vroeg mogelijk met pensioen te gaan, maar juist zo lang mogelijk leuk werk zou moeten blijven doen.

Tijdens corona is de Bright Academy gelanceerd en er zijn inmiddels al diverse webinars gegevens over veel uiteenlopende onderwerpen. Het webinar dat de meeste kijkers heeft gehad was die van Marco Pesch, hij is beloond met de Bright beker en een bos bloemen. Hiervan is een kort filmpje gemaakt dat getoond werd.

Delen voor Aandelen:

Met Delen voor Aandelen is Bright 1,5 jaar geleden gestart. Inmiddels is een mooie toename te zien.

De grootste member ambassadeur voor Bright was in 2020 Peter van Roosmalen, hij werd in het zonnetje gezet en ontving een bos bloemen en een Bright beker. Ook hiervan is een kort filmpje gemaakt, deze wordt getoond.

Daarnaast werd Janneke Willemse in het zonnetje gezet. De vermelding van Bright in haar eigen geschreven boek heeft inmiddels voor tientallen nieuwe leden gezorgd. SZ verraste haar met een bos bloemen en een Bright beker. Een filmpje hiervan werd getoond.

Bij de werkgevers hebben we ook een enthousiaste ambassadeur: Lianne. Ook zij werd verrast met een bezoekje, een mooie bos bloemen en Bright beker. Een filmpje hiervan werd getoond.

Reviews:

Met een 4.8 op Trustpilot is BrightPensioen de hoogst gewaardeerde financiële instelling op het platform. Het ontvangen van reviews is erg belangrijk en waardevol voor Bright. Zowel van de leden als de 'vakjury' (MoneyView) krijgt Bright vijf sterren.

Meer tweede (box 3) rekening:

Steeds meer mensen hebben het afgelopen jaar een tweede rekening genomen. Deels door de onzekerheid die corona met zich meebrengt, maar ook voor meer fiscale ruimte. Zo'n tweede (beleggings)rekening

helpt leden zicht te krijgen op hoeveel ruimte ze precies hebben. En het geeft ruimte om zelf te bepalen om geld vast te zetten of niet.

Partnerships:

SharePeople is momenteel de grootste partner van Bright.

Andere partners zijn MoneyMonk, The Bookie, Easeley, Humanwave, Allianz en Qommunity. Belangrijke opmerking hierbij is dat er geen cent heen en weer geschoven wordt. Er is een wederzijdse 'gun factor'.

SZ omschrijft de [partners](#) in het kort kort.

ICT ontwikkelingen:

In september zijn we hier mee van start gegaan. SZ legt kort uit waar BrightPensioen in eerste instantie mee begonnen is en waarom leden met twee rekeningen, nu nog twee logins hebben.

Het nieuwe platform zal meer in stijl worden van Bright, SZ laat een aantal beelden ter voorbeeld zien. Naar verwachting zal het nieuwe platform in september klaar zijn.

Nabestaandenverzekering:

Tijdens de laatste ALV is er om input gevraagd m.b.t. de behoefte om iets te regelen voor nabestaanden.

Dit leverde een aantal vragen op bij leden, daarom wil SZ nog een keer benadrukken dat hetgeen dat je al opgebouwd hebt, per definitie al naar je nabestaanden gaat. Het gaat om een aanvulling hierop.

SZ legt kort het idee van de nabestaandenverzekering uit. Het ontwikkelen van deze verzekering is in samenwerking met Dazure. Inmiddels zijn de vergunningen aan beide kanten aangevraagd en goedgekeurd. De systemen worden op elkaar aangesloten en de geplande lancering staat gepland in het derde kwartaal van 2021.

Uitkerende beleggingslijfrente:

Dit is het tweede product waar Bright mee aan de slag wilde gaan in 2020. SZ legt kort uit wat het idee is van de uitkerende beleggingslijfrente.

SZ verteld dat er een verkenning is gedaan onder zowel potentiële klanten als onder adviseurs en financiële planners.

Conclusie van de verkenning is dat dit product uitgesteld zal worden naar volgend jaar. Enerzijds omdat de vraag nog niet heel groot is en anderzijds omdat de toezichthouder dan ook scherper naar je zal gaan kijken waardoor je meer onder een vergrootglas komt te liggen.

Media:

Bright heeft gebruikgemaakt van de gebruikelijke kanalen, maar werd ook twee keer aangenaam verrast met een vermelding in artikelen in het FD en Business Insider, waar BrightPensioen in de top drie staat van voordeligste aanbieders. Verder praat SZ nog even door over diverse interviews en artikelen.

Pensioenakkoord:

Dit zou voor ZZP'ers goed nieuws moeten zijn, als de fiscale verschillen ook daadwerkelijk gelijk getrokken zullen worden. Dat zou betekenen dat de fiscale ruimte i.p.v. 13,3% van de grondslag, die we nu hebben, naar 30% zou gaan. Een gunstige wijziging, maar het definitieve pensioenakkoord is weer een jaar opgeschoven.

Een aantal vragen die via de chat kwamen, worden doorgenomen en beantwoord;

- **Wat kost een nieuw lid aan marketing kosten?**
Deze kosten worden steeds lager en elk jaar loopt dit af, mede door het grote aantal leden dat ieder jaar toeneemt. SZ noemt een aantal bedragen waarmee dit duidelijk wordt.
- **Is het mogelijk om een academy sessie of verdieping te krijgen over wat duurzaam beleggen nu precies inhoud?**
SZ legt uit dat dit al op de planning staat en vertelt dat er op gebied van duurzaam beleggen veel gebeurt. Ook vanuit regelgeving (SFDR) en praat hier even over door. Binnenkort komt er een webinar, maar dan moet Bright eerst zelf nog wat verder zijn.

Daarmee sluit SZ de terugblik op het jaar 2020 af.

3) Ontwikkelingen & resultaten Bright Pensioen Coöperatief U.A.

Bestuurswisselingen

5. Voorstellen nieuwe kandidaats bestuursleden coöperatie

De voorzitter legt uit waarom hij na vijf jaar altijd kiest voor een wisseling van bestuur. Het afgelopen jaar is hard gewerkt om te komen tot een heel nieuw bestuur van vier leden. Hij zal zelf, samen met Jaap Baak terugtreden.

6. Terugtrede Jaap Baak als bestuurslid

Jaap Baak is inmiddels teruggetreden en wordt nogmaals door de voorzitter bedankt voor zijn inzet over de afgelopen jaren.

7. Benoeming nieuwe bestuursleden met voorbehoud aanvangstoetsing DNB (besluit) Ed Spijkers (voorzitter), Thijs Bonsma (secretaris), Maurice Wijmans (penningmeester), Chris de Witte (bestuurslid)

Ed Spijkers (voorzitter) stelt zichzelf voor en vertelt over zijn achtergrond en toekomstige ideeën over zijn functie als voorzitter binnen het nieuwe bestuur.

Poll: de voorzitter legt de regels van de het stemmen uit. Terwijl Thijs zich voorstelt, kunnen de leden beginnen met stemmen.

Thijs Bonsma (secretaris) stelt zichzelf voor en vertelt over zijn achtergrond en toekomstige ideeën over zijn functie als secretaris binnen het nieuwe bestuur.

Maurice Wijmans (penningmeester) stelt zichzelf voor en vertelt over zijn achtergrond en toekomstige ideeën over zijn functie als penningmeester binnen het nieuwe bestuur.

Chris de Witte (bestuurslid) stelt zichzelf voor en vertelt over zijn achtergrond en toekomstige ideeën over zijn functie als bestuurslid binnen het nieuwe bestuur.

UITSLAGEN stemming

Ed Spijkers: merendeel stemt AKKOORD (214 voor, 34 blanco en 1 tegen stem)

Thijs Bonsma: merendeel stemt AKKOORD (202 voor, 38 blanco en 1 tegen stem)

Maurice Wijmans: merendeel stemt AKKOORD (218 voor, 34 blanco en 0 tegen stemmen)

Chris de Witte: merendeel stemt AKKOORD (198 voor, 39 blanco en 4 tegen stemmen)

Jaarrekening coöperatie

8. Toelichting op de jaarrekening Coöp 2020 & toelichting waarover gestemd moet worden

MW licht de jaarrekening van 2020 toe en legt het een en ander uit. Hij begint met het uitleggen van de balans en daarna de winst- en verliesrekening.

De voorzitter benadrukt nog even dat het bij deze gaat om de aandelen in Bright en niet het beheerd vermogen van de pensioenen.

9. Bestemming netto resultaat Coöp 2020 (besluit)

De stemming wordt gestart en MW licht toe wat er met dit besluit bedoeld wordt; het bedrag wordt normaliter toegevoegd aan de reserves. In dit geval is het een negatief bedrag, dus MW stelt voor dit van de reserves af te halen. Het blijft zo in het bedrijf alleen wordt gecompenseerd met het eigen vermogen.

UITSLAG stemming: nettoresultaat: 60% voor, 39% blanco en 1% tegen.

10. Vaststelling van de jaarrekening Coöp 2020 (besluit)

De stemming voor het akkoord op de jaarrekening wordt gestart.

UITSLAG stemming: vaststelling jaarrekening Coöp: 85% stemt voor, 14% blanco en 1% tegen.

Verlenen van decharge aan Coöp bestuur

11. Voorstel tot het verlenen van decharge aan de leden van het Coöp bestuur (besluit)

De poll voor het akkoord op de jaarrekening wordt gestart. Ondertussen legt KJ uit wat decharge betekent; dit betekent dat je (als het bestuur verantwoording af heeft gelegd in het jaarverslag) de verantwoordelijkheid van het bestuur overneemt als leden.

UITSLAG stemming: verlenen van decharge aan de leden van het Coöp bestuur: 92% verleent decharge, 7% stemt blanco en 1% verleent geen decharge.

4) Vertegenwoordiging belangen deelnemers op AVA Bright Pensions NV ('Bright')

12. Bespreken ingezonden vragen van Coöp leden naar de AVA van Bright

Deze zijn deels tussendoor al door SZ beantwoord. Verder worden de volgende vragen nog beantwoord;

- **Er was een vraag over de mogelijkheid om op een meer agressieve manier te beleggen. Meer offensief of de mogelijkheid om deels defensief en deels neutraal te beleggen?**
Bright heeft als doel dat je een rendement maakt dat voldoende is voor je pensioen (vergelijkbaar met een wat offensiever profiel) en heeft niet de intentie om (nog) offensiever te gaan beleggen. KJ vult aan dat risico en rendement tegen elkaar op moet wegen. Een meer agressieve manier van beleggen levert geen hoger rendement op, dus waarom meer risico nemen als het niets extra's oplevert?
- **Hoe staat het gesteld met de beveiliging van een account, is het mogelijk de twee-factor verificatie in te bouwen?**
Bij het huidige platform dien je in te loggen met je 9-cijferige code, bij het nieuwe platform is dit veranderd en dien je in te loggen met je e-mailadres en twee-factor verificatie.
- **Verder wordt er nog gevraagd waarom de belastinglatentie voor de komende jaren ineens in dit jaar gepakt wordt?**
KJ legt uit dat dit niet voor de komende jaren is. Normaal, als je zeker weet dat je winst gaat maken, creëer je ieder jaar dat je verlies maakt al een stukje van je belastinglatentie, maar dat mocht Bright in het verleden niet van de accountant, omdat niet zeker was of er winst gemaakt zou worden. We zaten toen in de opstartfase. Op het moment dat duidelijk wordt dat je wel de mogelijkheden hebt om de verliezen uit het verleden te gaan verrekenen, dan moet je deze pakken voor zover als je denkt dat je het kunt gaan realiseren in de toekomst. Daarom is dit nu gebeurd.
- **Nog een andere vraag is dat er nog voor €337.912,- aandelen ingekocht zullen worden in de loop van 2021/2022 bij andere investeerders, klopt dat?**
KJ vertelt dat dit klopt en licht dit verder toe. Hier zijn ze nog mee bezig en hopen in de loop van het jaar meer zicht te hebben op de mogelijkheden hierin.

13. Voorstel tot het verlenen van een stemvolmacht voor de AVA van Bright aan de leden van het Coöp Bestuur (Besluit)

De stemronde voor het voorstel tot het verlenen van een stemvolmacht voor de AVA van Bright wordt gestart.

UITSLAG stemming: 94% stemt voor en 6% stemt blanco.

KJ licht nog het een en ander toe over de resultaatbestemming. Hieronder zijn ook de stemresultaten opgenomen.

a) Bestemming nettoresultaat Bright 2020 (besluit)

Stemming: uitslag 89% stemt voor en 11% stemt blanco.

b) Vaststelling van de jaarrekening Bright 2020 (besluit)

Stemming: uitslag 91% stemt voor en 9% stemt blanco.

c) Decharge aan de leden van het Bestuur Bright (Besluit)

Stemming: uitslag 94% stemt voor en 6% stemt blanco.

5) Rondvraag & Sluiting**14. Rondvraag & WVTTK**

Tijdens de rondvraag komen geen verdere vragen naar voren.

15. Sluiting

Jan Willem bedankt alle aanwezigen en sluit de vergadering.

Aanvullend wordt Jan Willem bedankt namens Bright voor zijn inzet over de afgelopen jaren.