

## **Inclusie als fundament voor de meest geliefde financiële instelling**

Bij BrightPensioen hebben we een ambitieuze en gedurfde missie (BHAG): we willen de meest geliefde financiële instelling ter wereld worden. Wij geloven dat 'liefde' in de financiële sector begint bij rechtvaardigheid, gelijkwaardigheid en oprechte aandacht voor ieder individu. Als Social Enterprise en B Corp borgen we onze ambities op het gebied van Justice, Equity, Diversity en Inclusion (JEDI) via onze vijf kernwaarden:

### **Samen – de kracht van het collectief**

Bright is voor alle (team)leden, iedereen heeft een stem. We delen een droom: een eerlijke, transparante en duurzame wereld. Dat is de nieuwe norm die we samen creëren.

*JEDI-invulling:* In ons collectief is geen plek voor discriminatie, uitsluiting of racisme. Wij creëren een sociale norm waarin we voor elkaar opstaan en waarin het management actief ingrijpt bij grensoverschrijdend gedrag.

### **Helder – begrijpelijk maken wat lastig lijkt**

Financiële zaken moeten geen puzzel zijn, maar een routekaart en BrightPensioen is de gids.

*JEDI-invulling:* Wij maken onze informatie toegankelijk voor iedereen, ongeacht achtergrond of taalniveau. Dit betekent dat we barrières zoals taal (meertaligheid) en complexe jargon wegnemen, zodat iedereen de weg naar een goed pensioen kan vinden.

### **Integer – het juiste doen, ook als niemand kijkt**

We verkopen geen onzin, want eerlijk zijn duurt altijd langer. Geen dubbele agenda's, verborgen kosten of perverse prikkels. Wel oprechte mensen met oog voor elkaar en de wereld, ook als niemand kijkt.

*JEDI-invulling:* Als sociale onderneming doen wij niet aan winstmaximalisatie; impact en de zorg voor onze mensen staan bij ons altijd boven financieel gewin. Een gestandaardiseerde beloningsstructuur is hier onderdeel van. We doen het juiste, ook wanneer dat schuurt of lastig is.

### **Vooruitstrevend – met het lef om anders te zijn**

We banen olifantenpaadjes. Binnen de organisatie, maar ook voor onze leden. Frisse ideeën, slimme oplossingen en een tikje rebellie om te laten zien dat het anders kan en moet.

*JEDI-invulling:* Wij rebelleren tegen systemische ongelijkheid, zoals de pensioenkloof voor vrouwen. We banen nieuwe wegen door onze producten en diensten inclusief en digitaal toegankelijk (WCAG) te maken voor iedereen.

## **Aandacht – voor elkaar en de wereld om ons heen**

Wat je aandacht geeft, groeit: de Bright community, de pensioenpotten van onze leden, onze persoonlijke ontwikkeling en de gezamenlijke impact die we maken op de wereld.

*JEDI-invulling:* Wij geven expliciet aandacht aan de 'stille stemmen' in ons team en onze community. We investeren in een cultuur van psychologische veiligheid waarin persoonlijke groei voor iedereen mogelijk is, ongeacht wie je bent.

Dit statement is van toepassing op onze volledige operatie: van onze interne HR-processen en werving tot onze klantinteracties en de selectie van leveranciers. De directie van BrightPensioen is eindverantwoordelijk voor de uitvoering en updates van dit beleid. We baseren onze koers op jaarlijkse feedback van al onze stakeholders en de resultaten van onze JEDI-enquête.